

Lokal lønftale for dagtilbudslederne i Glostrup Kommune 1. januar 2025

Vi ønsker en ramme, der er fleksibel i forhold til at forhandle individuelt og lokalt i den enkelte institution.

Grundløn:

Dagtilbudslederne ansættes på grundløn 49.

Funktionsløn:

Det er muligt at aftale funktionsløn i forhold til ledelsesopgavens kompleksitet og ansvar.

Eksempler på funktioner kan være ledelse af flere matrikler (geografisk adskilt), ansvar for specialgrupper, hvor der ikke er delegeret ansvar til PL samt særlige opgaver både internt og på tværs

Kvalifikationsløn:

Der kan aftales kvalifikationsløn baseret på den enkelte leders kvalifikationer.

Andre forhold:

Ved fastsættelse af grundlønnen er der taget højde for aflønning for gennemført diplomuddannelse i ledelse eller tilsvarende uddannelse.

Denne lokale lønftale suppleres af årlige Individuelle forhandlinger jf. "Fælles aftale om lokal løndannelse"

- Der forhandles som udgangspunkt én gang årligt, forhandlingen forventes normalt gennemført i første halvdel af året jf. gældende procedureaftale.
- Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandling, tages der ikke initiativ til afholdelse af en forhandling.
- Forhandlingen afholdes senest 6 uger efter modtagelse af en forhandlingsbegæring, med mindre andet aftales.
- Der er udover den årlige forhandling adgang til forhandling ved nyansættelser, væsentlige stillingsændringer og ved omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører væsentligt ændret stillingsindhold.

Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst 31 december 2026.

For Glostrup Kommune

Dato: 31.07.2025

Underskrifter

For BUPL Storkøbenhavn

Dato: 24/10-25

