

## Fællesaftale om løn for pædagogiske ledere i Dagtilbud Vest, Odder Kommune

Aftalen er indgået mellem BUPL Østjylland og Odder Kommune i efteråret 2025.

Aftalen har virkning fra 1. oktober 2025.

Aftalen er i henhold til "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne".

Alle beløb er angivet som årsbeløb og anført i 31.03.00-niveau.

Grundløn dækker de daglige ledelsesfunktioner, der forventes varetaget i stillingen som pædagogisk leder, herunder funktioner og opgaver, der naturligt og forventeligt skal varetages som pædagogisk leder. Det gælder også visse ad hoc-opgaver og de opgaver ind i det samlede dagtilbud, man kan forventes at varetage som pædagogisk leder.

Grundlønsindplacering:

Løntrin 46

Kvalifikationsløn:

- |                                                           |                               |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------|
| - 3 års ledererfaring inden for BUPL's overenskomstområde | 8.000 kr.                     |
| - 6 års ledererfaring inden for BUPL's overenskomstområde | 4.000 kr. (samlet 12.000 kr.) |
| - Gennemført diplom i ledelse                             | 10.000 kr.                    |

Funktionsløn:

- |                                                |            |
|------------------------------------------------|------------|
| - TR                                           | 6.000 kr.  |
| - Tillæg for børneenheder under 100            | 6.000 kr.  |
| - Tillæg for børneenheder på 100 eller derover | 16.000 kr. |
| - Ledelse af institution med ressourcegrupper  | 1 løntrin  |

Børneenheder opgøres af Odder Kommune hvert år den 1. januar med det faktiske antal indskrevne børneenheder. Børnehavebørn tæller for 1, vuggestuebørn tæller for 2 og ressourcegruppebørn tæller for 3,5. Der sendes dokumentation for opgjort børnetal til BUPL en gang årligt.

Falder en institution til under 100 børneenheder, tildeles den pædagogiske leder fortsat tillæg for 100 børneenheder som personligt tillæg med adgang til modregning der udligner den løndifference, der er mellem de to børneenhedstillæg. Der reguleres efter ét år, såfremt børnetallet fortsat er faldet til under 100 børneenheder.

Generelt:

- Funktionsløn ophører. Når funktionen ikke længere varetages, medmindre andet er nævnt.
- Ved særlige funktioner eller kvalifikationer, kan der indledes forhandling af funktions- eller kvalifikationsløn.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Hver part kan opsige aftalen med 3 måneders varsel.

Den        /        2025

Den 19 / 12 2025

For Odder Kommune, Lene Rasmussen    For BUPL Østjylland, Sarah Lundgaard Holm

-----

-----  


**BUPL Østjylland**

Kystvejen 17, 3., 8000 Århus C  
Tlf. 3546 5600, Fax 3546 5602  
e-mail: ostjylland@bupl.dk