

Forhånds aftale om tillæg mellem:
BUPL Syddjylland
og
Kolding Kommune



**Kolding
Kommune**
en del af trekantområdet

1. Vedrørende:

Tema for aftalen:

Buskørekort

Aftalenummer:

6001ff1042

Grundløn: (sæt X)

Funktionstillæg: (sæt X)

X

Kvalifikationstillæg: (sæt X)

Sagsnr:

Overenskomst:

Pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner m.v.

Evt. afgrænsninger af aftalens gyldighedsområde:

Dagtilbud; pædagoger, souschefer, afd.ledere

2. Kriterier for udmøntning af det aftalte:

Kriterier:

Ydes til medarbejdere der har erhvervet og benytter buskørekort flere gang månedligt (mere end en gang pr. mdr.) i det pædagogiske arbejde.

3. Løn der ydes når kriterierne er opfyldt:

Grundløn:

Engangstillæg kr.:

Løntrin:

Kr. tillæg årligt:

4.000

4. Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger angives herunder:

Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger:

Ydes udover garantilønnen. Tillægget er ikke beskæftigelsesgradsafhængigt. Stk 6.6 benyttes ikke.

5. Erstatte tidligere aftaler

Aftaler som erstattes af nærværende aftale, og dermed ikke længere er gyldige:

Skoleområdet udtaget af aftalen 1.11.2025. Vedr. landsbyordninger hvor pædagogen følger dagtilbudsområdets forhånds aftaler og får daginst.tillæg i h.t. overenskomsten: der kan laves individuel lønaftale ved forvaltningens mellemkomst.

6. Generelle betingelser for aftalen:

-6,1 Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt, dog tidligst fra aftalens ikrafttræden.

-6,2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 hver måned. Engangsbeløb udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad.

-6,3. Alle beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, afhængigt af overenskomstområde, netto, årligt beløb og pensionsgivende. Dog følger tjenestemænd særlige bestemmelser om pension.

-6,4. Det er forudsat at funktionstillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages. Medarbejderen orienteres tidligst muligt.

-6,5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse beløb i nærværende aftale.

-6,6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger modregnes i det aftalte tillæg, hvis overenskomsten anfører det er muligt.

-6,7. Ovenstående tillæg ophører ved overgang til anden grundløn eller overenskomst (gælder ikke OK. bestemte grundlønnsforløb).

-6,8. Hvis nærværende aftales kriterier for funktionstillæg ikke længere skal udløse et funktionstillæg, kan forhånds aftale opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned. Når aftalen opsiges, varsles funktionstillægget samtidig til ophør over for de medarbejdere som ydes tillægget, med deres individuelle opsigelsesvarsel.

7. Nærværende aftale træder i kraft den:

Dato:

01.04.2010

8. Underskrift:

Dato og underskrift for Kolding Kommune

Dato:

10/12-25

Dato og underskrift for BUPL Syddjylland

Dato:

12/12-25