



Forhåndsftale indgået mellem BUPL og Vesthimmerlands Kommune

Aftalen er gældende for medarbejdere ansat efter overenskomsten for
pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)

Funktionsløn

- **Souschefer**

Til souschefer med mere end 10 års beskæftigelsesanciennitet, som ikke er på løntrin 37 samt stedfortrædere med mere end 10 års beskæftigelsesanciennitet, som ikke er på løntrin 36, ydes et tillæg på kr. 5.000.

Lønseddeltekst: "Beskæftigelsesanciennitet"

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Institutionslederen i forbindelse med ansættelsen.

- **Praktikvejledning**

Pædagoger, der fungerer som vejledere for studerende, øvelsesstuderende, lønnede praktikanter og meritstuderende fra pædagog- og PAU-uddannelserne ydes et årligt funktionstillæg på kr. 10.000.

- Tillægget udbetales per praktikperiode ved periodens udløb, beregnet til 1/12 per måned.
 - Såfremt opgaven varetages af flere end én person, fordeles tillægget ligeligt mellem de deltagende vejledere.
- Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder (BUPL)

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Institutionslederen inden påbegyndt arbejde som praktikvejleder.

- **Støttepædagoger og pædagogiske vejledere**

Pædagoger, der i en tidsbegrænset periode varetager en særlig opgave (pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpeforanstaltninger) i forhold til børn i udsatte perioder, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 16.600.

- Timetildelte støtteopgaver afregnes i 37. dele.

Lønseddeltekst: Støttetillæg

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Institutionslederen i forbindelse med udførelsen af opgaven.

- **Specialklasser og specialgrupper**

Pædagoger, der er beskæftiget i specialklasser og specialgrupper ydes et årligt funktionstillæg på kr. 16.600.

- Timetildelte opgaver afregnes i 37. dele.

Lønseddeltekst: specialgruppe/klasse

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Institutionslederen i forbindelse med ansættelsen.

- **Tillidsrepræsentanter**

Her følger den til en hver tid gældende forhåndsftale på området indgået mellem de forhandlingsberettigede organisationer og Vesthimmerlands Kommune (pt. kr. 5.200).

Der er pr. 1. april 2010 indgået lokaltale for særlige tillæg på BUPLs område:

TR der er valgt af valgforbund mellem flere institutioner ydes et årligt funktionstillæg på kr. 3.000, benævnt "TR BUPL".

FTR ydes et funktionstillæg på kr. 5.000 som kompensation for manglende indtjening, som følge af erhvervet. Ved ophør i hvervet tages stilling til om tillægget fortsat skal udbetales.

TR-suppleanter, der i TR'ernes fravær udfører TR-funktionen modtager efter en måneds varetagelse af funktion et funktionstillæg i henhold til gældende aftale.

For udførelse af funktionen i under 1 måned udbetales tillægget ikke.

Gælder ikke ved ferie.

De særlige tillægget er angivet som et årligt tillæg, med fast månedlig udbetaling

De særlige tillæg reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgraden.

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Institutionslederen

- **Arbejds miljørepræsentanter**

Her følges fællesaftalen, se Vesthimmerlands Kommunes intranet, hvor der er aftalt tillæg for varetagelse af funktionen.

Der er indgået lokaltale for særlige tillæg på BUPLs område:

Grundet den fælles forhånds aftale ikke omfatter AR, som repræsenterer under 10 ansatte ydes sådanne AR et årligt tillæg på kr. 3.000, benævnt "AR BUPL".

Tillægget er angivet som et årligt tillæg, med fast månedlig udbetaling.

Tillægget reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgraden.

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Institutionslederen

Kvalifikationsløn

- **Diplomuddannelse**

Diplomuddannelsen honoreres for hver opnåelse af 10 point efter følgende pointsystem.

10 point kr. 2.500

20 point kr. 5.000

30 point kr. 7.500

40 point kr. 10.000

50 point kr. 12.500

60 point kr. 18.000 (samlet diplomuddannelse)

Der honoreres kun for én diplomuddannelse. Evt. honorering for flere og samlede diplomuddannelser aftales med institutionslederen som individuelt tillæg.

Tillægget reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgrad.

Pædagoger der den 1. januar 2014 er ansat i Vesthimmerlands Kommune og som modtager tillæg for diplomuddannelse efter den tidligere forhånds aftale — efter antal moduler — beholder deres nuværende honorering. Fremadrettede moduler indpasses efter denne aftale.

Timelønnede er ikke omfattet af reglen om diplomuddannelse

Lønseddelttekst: "diplomuddannelse 10 point", diplom 20 point", og "diplomuddannelse hel"

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Institutionslederen med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden efter bestået eksamen.

- **Anden uddannelse**

Pædagoger, der efter forudgående skriftlig aftale (evt. MUS-referat) med institutionslederen, der gennemfører relevant, nødvendig og kompetencegivende uddannelse ydes et årligt kvalifikationstillæg på min. Kr. 2.500, benævnt "uddannelse".

Lønseddeltekst: Uddannelse (Beskrivelse af hvilken type)

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Institutionslederen med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden efter modtaget kopi af uddannelsesbevis.

- **Nyansættelser**

Ved nyansættelser vurderes individuelle kvalifikationer.

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Institutionslederen ved ansættelsen

- **Erfaringstillæg**

Såfremt en pædagog har fået centralt aftalt kvalifikationstillæg for erfaring "på forskud" modregnes tillægget som udgangspunkt i centralt aftalte stigninger for erfaring. Forskudsbetalte erfaringstillæg benævnes "midlertidigt tillæg".

Såfremt tillægget ikke skal modregnes skal det genforhandles.

Lønseddeltekst: midlertidigt tillæg

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Institutionslederen umiddelbart efter endt forhandling med BUPL

- **Inklusionstillæg**

Til samtlige pædagoger m.fl. omfattet af forhåndsaftalen ydes et årligt kvalifikationstillæg på kr. 3.900.

Tillægget har baggrund i de stigende krav til socialrummelighed og inklusion hos pædagogerne og i institutionerne.

Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Inklusion

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Institutionslederen ved ansættelse

Øvrige aftaler

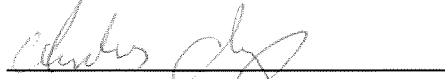
- Aftalen er gældende fra den 1. januar 2026, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Aftalen erstatter alle tidligere indgåede forhåndsftaler gældende for området, herunder forhåndsftale af december 2024
- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.3.2000 niveau.
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel med ophør af funktionen.
- Alle tillæg reduceres i beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Timelønnede er omfattet af forhåndsftalen.
- Pædagogstuderende er ikke omfattet af forhåndsftalen

Opsigelse

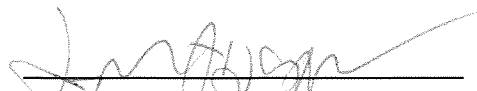
- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal mødes med henblik på udveksling af forslag til en ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarslet.

Den 17. november 2025

For Vesthimmerlands Kommune

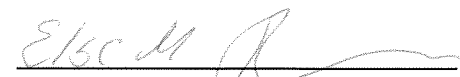


Anders Norup
Skole- og Dagtilbudschef

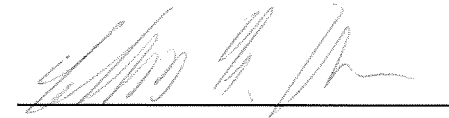


Jesper Melgaard Algayer
Personalekonsulent

For BUPL



Else Jensen
FTR BUPL Vesthimmerland



Claus Gade Hansen
faglig konsulent