

Forhåndsftale for pædagoger ansat efter overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber, mv. (60.01) - gældende pr. 1. januar 2026

Parterne er enige om at bestræbe sig på at skabe et lønsystem for pædagogerne som ud fra objektive kriterier fremmer kvaliteten i opgaveløsningen samt den faglige og personlige udvikling hos den enkelte medarbejder.

Målet er at sikre en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompleksitet, kompetencer og løn.

Almindelig Del		
Gælder alle dele af skoleområdet (ikke Ung Sorø)		
Lønelement	Honorering - opgivet som trin eller årligt grundbeløb (31.03.00-niv.)	Bemærkning
Rummelighedstillæg	1 løntrin	Gælder ikke pædagoger ansat i supercentrene Tillægget ydes som erstatning for barns bestemt handicaptillæg. Tillægget er et udtryk for et ønske om at der på skolerne skal udvises en høj grad af

		rummelighed. Tillægget benævnes på lønsedlen – "rummelighedstillæg".
Skoletillæg	3.000 kr.	Gælder ikke pædagoger ansat i supercentrene. Tillægget ydes for at indgå i skolen. Tillægget benævnes på lønsedlen – "skoletillæg"
Sorø-tillæg	1.275 kr.	Ydes til alle pædagoger ansat på skoleområdet, herunder i supercentrene. Tillægget er en økonomisk kompensation for "Sorø-dagen" (en årlig betalt fridag) som er opsagt af Sorø kommune med bortfald fra kalenderåret 2026.
Praktikvejleder	7.800 kr. 9.000 kr.	Ydes for varetagelsen af vejlederfunktionen af studerende. Tillægget reduceres ikke i forhold til den aktuelle beskæftigelsesgrad Hvis en praktikvejleder har mere end en studerende samtidig ydes det høje tillæg Tillægget reduceres ikke i forhold til den aktuelle beskæftigelsesgrad.

Tillidsrepræsentant	6.000 kr.	Ydes for varetagelsen af hvervet som tillidsrepræsentant. Tillægget reduceres ikke i forhold til den aktuelle beskæftigelsesgrad. Tillægget ophører uden yderligere varsel når funktionen som tillidsrepræsentant ophører. Tillægget benævnes på lønsedlen – "tillidsrepræsentant".
Arbejdsmiljørepræsentant	6.000 kr.	Ydes for varetagelsen af hvervet som arbejdsmiljørepræsentant. Tillægget reduceres ikke i forhold til den aktuelle beskæftigelsesgrad. Tillægget ophører uden yderligere varsel når funktionen som arbejdsmiljørepræsentant ophører. Tillægget benævnes på lønsedlen – "Arbejdsmiljørepræsentant".
Diplomuddannelse	12.000 kr.	Ydes for en samlet gennemført og bestået diplomuddannelse. Det er en forudsætning for tildeling af honorering at diplomuddannelsen er relevant og efterspurgt i den enkelte pædagogs stilling.

		Det er en ledelsesmæssig vurdering om uddannelsen er relevant. Der honoreres fra den 1. i måneden efter gennemførelsen af den samlede diplomuddannelse. Dvs. færdiggøres diplomuddannelsen den 24. maj – Honoreres der fra 1. juni. Dokumentation for gennemførelsen af diplomuddannelsen skal sendes til lønteamet – funkloen@soroe.dk Tillægget benævnes på lønsedlen – "diplomuddannelse".
Diplom – modul	1.500 kr.	Ydes for gennemført og bestået modul. Det er en forudsætning for tildeling af honorering at modulet er relevant og efterspurgt i den enkelte pædagogs stilling. Det er en ledelsesmæssig vurdering om uddannelsen er relevant. Der honoreres fra den 1. i måneden efter gennemførelsen af modulet. Dvs. færdiggøres diplomuddannelsen den 24. maj – Honoreres der fra 1. juni. Dokumentation for gennemførelsen af modulet

		skal sendes til lønsteamet – funkloen@soroe.dk Tillægget benævnes på lønsedlen – "diplom-modul"
--	--	---

Special Del Gælder specifikke dele af skoleområdet (ikke Ung Sorø)		
Borgerskolen		
Lønelement	Honorering - opgivet som trin eller årligt grundbeløb (31.03.00-niv.)	Bemærkning
Ressourcepædagog	4 løntrin	Tillægget ydes til pædagoger med funktion i specialgrupper. Det er ledelsen som vurderer hvor vidt der er tale om arbejde med specialgruppe. Tillægget benævnes på lønsedlen - "ressourcetillæg".
SFO-pædagog	1 løntrin	Ydes til alle pædagoger ansat i SFO-delen Tillægget benævnes på lønsedlen med " SFO-

		pædagog".
Frederiksberg Skole		
Lønelement	Honorering - opgivet som trin eller årligt grundbeløb (31.03.00-niv.)	Bemærkning
Varierende pædagogopgaver i skoleregi	2 løntrin	Tillægget ydes til pædagoger som har varierende pædagogopgaver i skoleregi (2-voksen, USUV, ressource timer, vikaropgaver), herunder for undervisning i op til 120 timer/årligt samt tilfældigt opstået undervisning, som følge af vikardækning. Ved fast undervisning herud over afregnes der efter Skiveprotokollatet. Tillægget benævnes på lønsedlen med "Varierende pæd.opg. frb. Skole" Tillægget bortfalder såfremt der indgås en central aftale som omfatter tillægget. Dette hvad enten der er tale om en kommunal aftale eller landsdækkende aftale.
1-5 lektioner i styrke- eller særlige støtteforløb	1 løntrin	Ydes for varetagelse af arbejdsopgaver i styrke- og særlige støtteforløb" Tillægget benævnes på lønsedlen med "1-5 lek. Frb. Skole".

		Tillægget bortfalder såfremt der indgås en central aftale som omfatter tillægget. Dette hvad enten der er tale om en kommunal aftale eller landsdækkende aftale.
6-10 lektioner i styrke- eller særlige støtteforløb	2 løntrin	Ydes for varetagelse af arbejdsopgaver i styrke- og særlige støtteforløb" Tillægget benævnes på lønsedlen med "6-10 lek. Frb. Skole". Tillægget bortfalder såfremt der indgås en central aftale som omfatter tillægget. Dette hvad enten der er tale om en kommunal aftale eller landsdækkende aftale.
11-15 lektioner i styrke- eller særlige støtteforløb	3 løntrin	Ydes for varetagelse af arbejdsopgaver i styrke- og særlige støtteforløb" Tillægget benævnes på lønsedlen med "11-15 lek. Frb. Skole". Tillægget bortfalder såfremt der indgås en central aftale som omfatter tillægget. Dette hvad enten der er tale om en kommunal aftale eller landsdækkende aftale.
16+ lektioner i styrke- eller særlige støtteforløb	4 løntrin	Ydes for varetagelse af arbejdsopgaver i styrke- og særlige støtteforløb"

		Tillægget benævnes på lønsedlen med "16+ lek. Frb. Skole". Tillægget bortfalder såfremt der indgås en central aftale som omfatter tillægget. Dette hvad enten der er tale om en kommunal aftale eller landsdækkende aftale.
Holbergskolen		
Lønelement	Honorering - opgivet som trin eller årligt grundbeløb (31.03.00-niv.)	Bemærkning
Undervisningstillæg	2 løntrin	Tillægget ydes til pædagoger som har undervisning i op til 120 timer/årligt samt tilfældigt opstået undervisning, som følge af vikardækning. Ved fast undervisning herud over afregnes der efter Skiveprotokollatet. Tillægget dækker tillige støtte ude i klasserne. Timertallet på 120 timer/årligt gradueres i henhold til den enkelte medarbejdernes aktuelle beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes på lønsedlen med "undervisningstillæg"

		Tillægget bortfalder såfremt der indgås en central aftale som omfatter tillægget. Dette hvad enten der er tale om en kommunal aftale eller landsdækkende aftale.
Flexklasse	2 løntrin	Ydes til pædagoger i flexklasserne for undervisning generelt. Ydes alene til pædagoger der har mindst 20 lektioner i flexklasserne – Ud over de 4 lektioner som der allerede er afregnet for. Tillægget benævnes på lønsedlen "Flexklasse". Tillægget bortfalder såfremt der indgås en central aftale som omfatter tillægget. Dette hvad enten der er tale om en kommunal aftale eller landsdækkende aftale.
Pedersborg Skole		
Lønelement	Honorering - opgivet som trin eller årligt grundbeløb (31.03.00-niv.)	Bemærkning
Styrkelse af almenskolen	4 løntrin	Ydes til alle pædagoger Tillægget benævnes på lønsedlen "Styrkelse"
SFO-koordinator	4.500 kr.	Ydes for at være SFO-koordinator

Landsbyordningen Ruds Vedby

Lønelement	Honorering - opgivet som trin eller årligt grundbeløb (31.03.00-niv.)	Bemærkning
Alene i undervisningen	2.500 kr.	Ydes til pædagoger som underviser alene i en klasse. Tillægget dækker de først 60 timers alene undervisning pr. skoleår. Overstiger antallet af aleneundervisningstimer de 60 timer indgås der evt. en individuel aftale eller der afregnes efter overenskomstens bestemmelser herfor. Tillægget benævnes på lønsedlen – "Alene i undervisning". Tillægget bortfalder såfremt der indgås en central aftale som omfatter tillægget. Dette hvad enten der er tale om en kommunal aftale eller landsdækkende aftale.

Stenlille Skole

Lønelement	Honorering - opgivet som trin eller årligt grundbeløb (31.03.00-niv.)	Bemærkning
Pædagog i skoledelen	4 løntrin	Ydes til pædagoger ansat i skoledelen.

		Tillæg benævnes på lønsedlen – ”pædagog i skoledel
Pædagog i SFO	2 løntrin	Ydes til pædagoger ansat i SFO-delen. Tillæg benævnes på lønsedlen – ”pædagog i SFO”.
Koordinator i SFO	4.500 kr.	Ydes for at være koordinator i SFO-delen. Tillægget benævnes på lønsedlen – SFO-koordinator.

Supercentrene – Borgerskolen og Stenlille Skole

Lønelement	Honorering - opgivet som trin eller årligt grundbeløb (31.03.00-niv.)	Bemærkning
Supercenter	18.000 kr.	Ydes for øget/hyppig forældrekontakt, honorering i henhold til ”skiveprotokollatet”, herunder at der stilles krav til den enkelte pædagog ift. skriftlighed.
Kompleksitet og erfaring	2 løntrin 1 løntrin	Ydes fra ansættelsestidspunktet i supercentret. Ydes ved 2 års erfaring indenfor specialområdet. Ydes senest på tidspunktet for 2 års ansættelse i supercentret. Der kan således ydes op til 3 løntrin for kompleksitet og erfaring indenfor

		specialområdet.
SFO- koordinator	1 løntrin	Ydes alene til SFO-koordinatorer ved Borgerskolen. Ydes for at være koordinator i supercentrets SFO på borgerskolen. Tillægget benævnes på lønsedlen – "SFO-koordinator supercenter".

Generelt

Alle tillæg hvad enten det er opgivet som trin-tillæg eller kr.-tillæg er pensionsgivende og gradueres i henhold til den aktuelle beskæftigelsesgrad med mindre andet fremgår under det specifikke tillæg.

Alle tillæg er opgivet i 31.03.00-niv. Med mindre andet er angivet under det specifikke tillæg.

Parterne er enige om, at der som supplement til denne aftale kan indgås individuelle aftaler. Parterne er enige om, at dobbelthonorering for funktioner eller kvalifikationer ikke er hensigtsmæssigt.

Modregning

Såfremt der ved fremtidige centrale forhandlinger indgås aftale om løntillæg, herunder lønforbedringer som er beskrevet i denne aftale forpligter parterne sig til – med mindre andet fremgår ovenfor - at indgå i dialog herom, herunder at kan der aftales modregning med den faglige organisation.

Ophør af funktionsløn

Såfremt en medarbejder måtte ophøre med at varetage en given funktion er der enighed om, at honoreringen for funktionen bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører. Dette gælder hvad enten ophøret af funktionen er initieret af medarbejderen selv eller af Sorø Kommune.

Ikkrafttrædelse og opsigelse

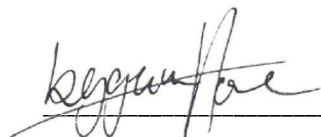
Denne aftale træder i kraft pr. 1. januar 2026 og erstatter alle tidligere indgåede aftaler om lokalløn til pædagogerne ansat efter overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber, mv. (60.01).

Således er denne aftale den eneste gældende lokallønsaftale vedr. honorering til pædagogerne på skoleområdet i Sorø Kommune.

Hele eller dele af denne aftale kan opsiges af begge parter med et varsel på 3 mdr. til udgangen af en måned. I varslingsperioden er aftalen gældende og begge parter er forpligtet til aktivt at søge at indgå en ny aftale indenfor varselsperioden.

Såfremt der er enighed parterne imellem kan hele eller dele af aftalen opsiges med et kortere varsel end 3. mdr. til udgangen af en måned.

Dato: 14.11.2025



BUPL

Dato: 20.11.25



Sorø Kommune