

# Aftale for tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentant for pædagoger ansat ved daginstitutioner i dagtilbuddene, Børn og Unge, Aalborg Kommune

## Formål

Formålet med denne aftale er at sikre tydelige rammer for tillidsrepræsentantens varetagelse af hvervet, så det kan udføres på en måde, der tilgodeser både arbejdspladsens drift og medarbejdernes behov for repræsentation. Udgangspunktet for retten til at vælge en fællestillidsrepræsentant og tillidsrepræsentant følger af den til hver tid gældende MED-aftale for Aalborg Kommune. Der kan vælges tillidsrepræsentanter i nedenstående områder, hvis betingelser for valg af tillidsrepræsentant er opfyldt.

## Børn og Unge, Dagtilbud

1 tillidsrepræsentant i hvert dagtilbud

## Børn og Unge, øvrige områder

1 tillidsrepræsentant i specialbørnehaverne

Det gøres opmærksom på, at forvaltningen og BUPL Nordjylland er enige om, at de selvejende institutioner er selvstændige juridiske enheder, hvorfor de selvejende institutioner ikke er en del af denne aftale.

Tillidsrepræsentanter der måtte være placeret i et LMU tildeles en grundtildeling på årligt 18 timer til MED-møder og forberedelse af MED-møder.

Tillidsrepræsentanten tildeles til udførelse af TR-arbejde timer pr. uge i 52 uger ud fra det aktuelle børnetal som opgøres årligt den 31. januar – se bilag 1 for tildelte timer til hver tillidsrepræsentant i de enkelte områder. Tildeling vil ske ud fra følgende niveau inddeling:

| Børnetal                                                             | Tildeling af timer pr. uge |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Dagtilbudsområde/specialbørnehaverne med under 500 børn              | 6 timer                    |
| Dagtilbudsområde/specialbørnehaverne med 500 børn og op til 850 børn | 11 timer                   |
| Dagtilbudsområde/specialbørnehaverne med over 850 børn               | 16 timer                   |

Tillidsrepræsentantarbejdet prioriteres ved planlægningen af den daglige drift og sker i henhold til MED-aftalen for Aalborg Kommune. De valgte tillidsrepræsentanter kan indgå supplerende aftaler med deres daglige leder om eventuelt yderligere TR-tid, hvis det er nødvendigt for at udøve sit hverv som tillidsrepræsentant.

Der skal vælges én fællestillidsrepræsentant blandt de valgte tillidsrepræsentanter på dagtilbudsområdet og under overenskomstområdet. Der skal ligeledes vælges en suppleant for denne. Der kan herudover vælges to ledertillidsrepræsentanter.

BUPL Nordjylland er ansvarlig for løbende at foretage anmeldelse og afmeldelse af tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentant samt eventuelle suppleanter for disse. Underretning skal ske til: [boern.unge@aalborg.dk](mailto:boern.unge@aalborg.dk).

Tillidsrepræsentanten og fællestillidsrepræsentanten får udleveret PC/lpad og mobiltelefon med mailadgang til brug for deres hverv som tillidsrepræsentant. De skal ligeledes have adgang til passende kontorfaciliteter.

## Økonomi

Fællestillidsrepræsentanten er fuldt frikøbt, hvilket svarer til 1924 timer årligt. Suppleanten for fællestillidsrepræsentanten har 7,4 time pr. uge til de opgaver, der ligger i suppleantfunktionen.

Kørsel i forbindelse med hvervet som fællestillidsrepræsentant og tillidsrepræsentant i Aalborg Kommune afregnes af Børn og Unge jf. MED-aftalens bestemmelse. Dette sker via app-løsningen "Min Løn". Kørsel i forbindelse med aktiviteter i BUPL Nordjylland er et anliggende mellem fællestillidsrepræsentanten / tillidsrepræsentanterne og BUPL Nordjylland.

Fællestillidsrepræsentanten og tillidsrepræsentanten har selv ansvaret for digitalt at indberette timer og ansøge om AKUT-Refusion.

Når en tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentanten ophører i sit hverv, vil denne blive tilbudt en stilling i en institution i Børn og Unge. Stillingen vil være på det timetal tillidsrepræsentanten eller fællestillidsrepræsentanten var ansat på forud for valget. Øvrige vilkår forhandles mellem parterne jf. MED-aftalens § 14.

Honoreringen af tillidsrepræsentanter med flere følger af MED-aftalen for Aalborg Kommune.

## Ikrafttrædelse og generelle bestemmelser

Aftalen har virkning fra den 01.01.2026.

Denne aftale er indgået på baggrund af en konkret vurdering og kan således ikke tillægges præjudice ved en eventuel genforhandling. Aftalen kan af begge parter opsiges til bortfald med 3 måneders varsel. Aftalen kan endvidere ændres ved enighed.

Såfremt der indgås anden indholdsmæssig aftale ved en eventuel genforhandling, er forvaltningen ikke forpligtiget til at varsle disse fornyede vilkår individuelt overfor hver enkelt tillidsvalgt. De tillidsvalgte overgår således uden yderligere varsel til de nye vilkår pr. ikrafttrædelsestidspunktet i den nye aftale. De tillidsvalgte vil efterfølgende ved en eventuel genforhandling blive orienteret af forvaltningen.

Såfremt der ikke opnås enighed om en ny aftale, forholdes som anført i aftale mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2024, punkt 8.1 - mulighed for mægling.

BUPL Nordjylland er forpligtiget til hurtigst muligt at foretage anmeldelse og afmeldelse af tillidsrepræsentanterne, så der kan ske en regulering og korrekt registrering heraf i Børn og Unges system.

Aalborg, den 29. september 2025

For Børn og Unge:

  
Merete Villsen

For BUPL Nordjylland:

  
Liselotte Thomsen

## Bilag 1

### Tildeling af timer 2026

| Dagtilbud                    | Børnetal pr. 31. januar 2026 | Tildeling af timer pr. uge |
|------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| Dagtilbud Gistrup            | 693                          | 11                         |
| Dagtilbud Hasseris           | 902                          | 16                         |
| Dagtilbud Nibe               | 542                          | 11                         |
| Dagtilbud Nordvest           | 722                          | 11                         |
| Dagtilbud Nordøst            | 316                          | 6                          |
| Dagtilbud Nørresundby        | 924                          | 16                         |
| Dagtilbud Seminariekvarteret | 682                          | 11                         |
| Dagtilbud Svenstrup          | 548                          | 11                         |
| Dagtilbud Sydøst             | 713                          | 11                         |
| Dagtilbud Sønderbro          | 866                          | 16                         |
| Dagtilbud Øst                | 972                          | 16                         |
| Dagtilbud Østerådal          | 830                          | 11                         |
| Specialbørnehaverne          | 66                           | 6                          |

Bemærk – der kan forekomme justering i tildeling af timer pr. uge i februar måned hvert år, når de aktuelle børnetal opgøres pr. 31. januar.

Aalborg den 8. oktober 2025

Notat vedr. punkter fra "gammel" TR-aftale

På forhandlingsmøde den 29. september 2025 blev det aftalt, at nedenstående punkter omkring timer "parkeres" indtil videre.

Det videre forløb afhænger af arbejdet med anvendelse af årsnorm

BUPL foreslår følgende til mulig drøftelse ved opfølgning på arbejdet med Årsnorm i september måned 2026:

- At nedenstående timer (fra "gammel" aftale) udgår fra at være tildelt tillidsrepræsentanterne til at være tildelt arbejdsmiljørepræsentanterne (udover de 32 timer/år de får jf. tillægsaftale)
- At de tillidsrepræsentanter der i denne lokalaftale er placeret i OMU tildeles årligt 28 timer til MED-møder og forberedelse af MED-møder.
- At de 50 timer/år, der jf. tillægsaftalen er tildelt pædagogerne i LMU (ikke TR-valgte) skal lægges på arbejdsmiljørepræsentanterne.

Derudover vil vi senere drøfte vilkår m.v. for LTR i Aalborg Kommune. BUPL er ansvarlig for at indkalde til denne drøftelse.

Pt. fremgår det af tillægsaftalen for TR, at ledertillidsrepræsentanterne (LTR) på dagtilbudsområdet får 100 timer/år. Dette fortsætter uændret.

Notat udarbejdet af Merete Villsen 8. oktober 2025