



FORHÅNDSAFTALE
MELLEM
BUPL OG RØDOVRE KOMMUNE.

1. AFTALENS OMRÅDE

Forhåndsaftalen omfatter souschef, afdelingsleder, pædagoger, ikke-pædagoguddannede skolepædagoger og klubmedarbejdere samt ansatte med konkret eller generel dispensation, der er ansat i Rødovre Kommune i henhold til overenskomst indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL, med tjenestested på Det Specialpædagogiske Center (afdeling Tinderhøj, afdeling Valhøj og Helhedstilbuddet Valhøj).

2. FUNKTIONSLØN

Lokalt fastlagt funktionsløn:

Tillæg til souschef og afdelingsledere

- Stillingen som souschef tillægges funktionsløn med 7 trin for funktionen som souschef.
- Stillingen som afdelingsleder tillægges funktionsløn med 3 trin for funktionen som afdelingsleder.

Tillæg for arbejde med børn med nedsat fysisk/psykisk funktionsevne (støttetillæg)

- For arbejde med børn med nedsat fysisk/psykisk funktionsevne ydes et tillæg på 14.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau). Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Praktikvejleder

- For varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver i forbindelse til pædagogstuderende i lønnet praktik og øvelsespraktik samt PAU-elever, ydes et tillæg på 6.000 kr. i årligt grundbeløb. Tillægget ydes så længe funktionen varetages.

Som udgangspunkt varetages praktikvejlederfunktionen af en person. Hvis opgaven undtagelsesvis deles mellem flere pædagoger, fordeles tillægget forholdsmæssigt.

Tillægget ydes kun såfremt den lønnede praktikant påbegynder praktikforløbet.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Fleksibilitetstillæg

- Til skolepædagoger, ikke-pædagoguddannede skolepædagoger og klubmedarbejdere souschefer og afdelingsledere, hvis arbejdstid er fordelt mellem fritids- og undervisningsdelen, ydes et tillæg på

4.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau). Tillægget bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Bestyrelsesarbejde

- Til ansatte der er medlem af skolebestyrelsen/forældrebestyrelsen ydes et tillæg på 1.700 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau). Tillægget bortfalder ved udtrædelse af bestyrelsen. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Tillidsrepræsentanter

- Til pædagoger der er godkendt som tillidsrepræsentant ydes følgende tillæg.

Antal personer som tillidsrepræsentanten repræsenterer	Årligt pensionsgivende tillæg (31.03.2000-niveau)
5-12	3.800 kr.
13 – opefter	7.500 kr.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen. Tillægget ydes så længe funktionen varetages.

3. KVALIFIKATIONSLØN

Lokalt fastlagt kvalifikationsløn:

Videreuddannelse

- Til ansatte der har gennemført relevant videreuddannelse fra UCC (Pædagogisk diplomuddannelse) ydes et tillæg på 6.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau). Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen. Rødovre Kommunes interne lederuddannelse er ikke omfattet af aftalen.

Fastholdelsestillæg til pædagoger ansat på skolefritidsordning

- Til pædagoger ansat på skolefritidsordningerne der har opnået slutløn i henhold til overenskomsten, ydes et tillæg på 1.100 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau). Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

4. ØVRIGE AFTALER

Parterne er enige om, at der for relevant videreuddannelse kan ydes individuel kvalifikationsløn.

Ved nyoprettede stillinger forhandles lønniveau inden stillingsopslag.

Ved forhandling af funktionsløn/kvalifikationsløn foretages individuel vurdering af, hvorvidt der skal ske modregning i garantilønnen.

5. GENERELT

Hvor andet ikke er anført er tillæg angivet i årligt grundbeløb i 31.03.2000-niveau.

Hvor andet ikke er anført er tillæg pensionsgivende.

Hvor andet ikke er anført reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn i denne forhåndsftale, såfremt der i centrale aftaler aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktion/kvalifikation.

Hvor andet ikke er anført reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn ydet i henhold til individuel aftale, såfremt der i denne forhåndsftale aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktion/kvalifikation.

Som udgangspunkt udbetales funktionsløn og kvalifikationsløn altid fra den 1. i måneden. Såfremt funktionen/kvalifikationen påbegyndes på en skæv dato, ydes det fra førstkommande 1., ligesom det ydes til udgangen af den måned, hvori funktionen/kvalifikationen ophører.

6. OPSIGELSE AF LØNDELE:

Forhåndsftalens bestemmelser om ydelse af funktionsløn kan ændres, hvis parterne er enige om det.

Individuel aftale om ydelse af funktionsløn kan ændres, hvis parterne er enige om det.

7. IKRAFTTRÆDELSE OG OPSIGELSE

Denne aftale træder i kraft pr. 1. januar 2025.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt.

8. OPSIGELSESBESTEMMELSER

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Funktionsløn ophører uden varsel, hvis funktionen bortfalder.



Ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Aftaler om løntrinsændringer kan ikke opsiges for tjenestemænd.

Rødovre den 25-11-25

For Rødovre Kommune



Børne og Kulturdirektør Camilla Niebuhr

For BUPL



Fællestillidsrepræsentant Lena Grønsund

Økonomiudvalget skal orienteres om forhåndsftalen. Fagforvaltningen sender aftalen til Økonomiudvalget.