



JAMMERBUGT
KOMMUNE

Arbejdstilrettelæggelse og honorering for arbejde i weekend, på særlige fridage og helligdage for medarbejderne ansat ved Familiecenteret.

Aftalen er gældende for medarbejdere ansat ved Familiecenteret på overenskomst 69.21, 30.31, 31.01, 70.01 samt medarbejdere ansat uden overenskomst.

Særlige fridage er:

- 24. december - hele dagen
- 31. december - hele dagen
- Påskelørdag - hele dagen
- Grundlovsdag fra kl. 12.00
- 1. maj fra kl. 12.00.

Honorering for pålagt arbejde i weekender, særlige fridage og helligdage.

Definition Pålagt arbejde: Opgaver, hvor det fremgår af kontrakten, at opgaven SKAL varetages i weekend, på særlige fridage eller helligdage - alternativt opgaver der er aftalt med koordinator eller leder af Familiecenteret.

- Arbejde på lørdage, søndage, særlige fridage og helligdage tillægges 50 % af medarbejderens timeløn.
- For Akutte opståede vagter tillægges 100% af medarbejderens timeløn.
Def. Akutte vagter er vagter der er pålagt mindre end 7 døgn før.
- Medarbejderen vælger, om tillægget skal gå til afspadsering eller udbetaling.

Planlægning af arbejde i weekender, på særlige fridage og helligdage.

- Vagter skal være varslet 4 uger før. Der arbejdes hen i mod at få udarbejdet en rulleplan af minimum 3 måneder.
- Aflysning af vagter.
Hvis det viser sig, at der ikke er opgaver der skal varetages, skal medarbejderen senest 7 dage før have besked om, at vagten er aflyst. "Vagten" honoreres således ikke.
- Der planlægges med en minimums arbejdstid på 6 timer. Dog kan medarbejderen vælge "kun" at arbejde de faktiske timer – de timer der er "visiteret" og dermed vælge ikke at "fylde op" med administrative opgaver.
- Medarbejderen skal planlægge arbejdsfri dage i forlængelse af vagter, så arbejdsmiljøloven, om at arbejde maksimalt 7 dage i træk, overholdes.

Det er endvidere aftalt, at planlægning af "vagter" på særlige fridage og helligdage sker ved, at koordinator skitserer de vagter der skal dækkes ind, så medarbejderne får mulighed for at "byde ind". Hvis vagterne ikke bliver fordelt på denne måde, fordeler koordinator vagterne.

Selvtilrettelagt arbejde i weekender, på særlige fridage eller helligdage.

Hvis medarbejderen selv tilrettelægger aktiviteter i weekenden, på særlige fridage eller helligdage gives ikke ekstra honorering.

Aftalen træder i kraft 1. januar 2016 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

For Jammerbugt Kommune

Susanne Mortensen

For BUPL

BUPL Nordjylland

For SL 18/12-15

Rejseplan
Socialpædagog, ...

Nordjylland

Skærsvej 91

8400 Nørresundby

Tlf. 72 48 61 11