



Forhåndsftale for pædagoger i skoler og sfo

Aftalen gælder for pædagoger i Ishøj Kommunes skoler og skolefritidsordninger, ansat efter overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. (60:01). Afsnit 1. indeholder forhåndsftalen for pædagoger i skoler og SFO'er i Ishøj, afsnit 2. en tillægsftale gældende for Strandgårdsskolen og afsnit 3. en tillægsftale for Ishøjgård. I bilag 1. beskrives proceduren for lønforhandlinger.

Aftalen omfatter ikke ledere og afdelingsledere.

Aftalen træder i kraft 1. januar 2025.

Afsnit 1. Forhåndsftale for pædagoger i skoler og SFO'er i Ishøj

FUNKTIONSLØN	Tillæg i 31.03.2000 niveau
Vejledning af pædagogstuderende og PAU-elever i lønnede eller ulønnede praktikperioder <i>Lønseddeltekst: Praktikvejl. (Tillægget udbetales ureguleret i forhold til arbejdstid)</i>	5.600 pensionsgivende
Midlertidigt arbejde i nødinstitution <i>Lønseddeltekst: Nødinstitution</i>	6.000 pensionsgivende
Kommunale indsatsområder <i>Lønseddeltekst: Kommunale indsatsområder</i>	7.000 pensionsgivende
Konstituering i højere stilling <i>Ved konstituering ydes et konstitueringstillæg svarende til forskellen mellem nuv. løn og den midlertidige stillings grundløn og funktionstillæg. Dog ydes der min. 1 løntrin.</i> <i>Lønseddeltekst: Konstitueringstillæg</i>	(Min 1 løntrin)

*Funktionstillæggene ydes så længe funktionen varetages og ophører når funktionen ophører. Funktionstillæggene ydes udover overenskomstens garantilønstrin.
Funktionstillæggene reduceres ved evt. deltidsansættelse, medmindre andet er aftalt for tillægget.*

KVALIFIKATIONSLØN	Tillæg i 31.03.00 niveau
Gennemført relevant pædagogisk diplomuddannelse (PD) <i>Lønseddeltekst: Diplomuddannelse (Der ydes ikke tillæg for enkelte moduler, men hele afsluttede uddannelser)</i>	7.000 pensionsgivende

*Kvalifikationstillægget ydes udover overenskomstens garantilønstrin.
Kvalifikationstillægget reduceres ved evt. deltidsansættelse.*

Afsnit 2. Delaftale for Strandgårdsskolen

Forhånds aftale for pædagoger på Strandgårdsskolen

Aftalen gælder for pædagoger ansat efter overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. (60.01). Aftalen gælder ikke ledere og afdelingsledere.

Nærværende aftale erstatter alle tidligere forhånds aftaler (lokale aftaler vedrørende løn) på Strandgårdsskolen.

Aftalen træder i kraft 1. januar 2025.

FUNKTIONSLØN (Aftalt på Strandgårdsskolen)	Årligt tillæg i 31.03.2000 niveau
Selvstyrende team og fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse Tillægget ydes for fleksibilitet i forbindelse med arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse og supplerer det kommunalt aftalte tillæg på 2.300. Tillægget dækker bl.a. godtgørelse for sent varslet omlagt tjeneste, delt tjeneste samt weekendtillæg. <i>Lønseddeltekst:</i> <i>Selvstyrende team og fleksibel arbejdstilrettelæggelse</i>	2.300 pensionsgivende
Helhedsskole Udvidet samarbejde med lærerne om en længere sammenhængende skoledag for eleverne med faglige, sociale og pædagogiske mål. <i>Lønseddeltekst: Helhedsskole</i>	7.000 pensionsgivende

*Funktionstillæggene ydes så længe funktionen varetages og ophører når funktionen op-
hører. Funktionstillæggene ydes udover overenskomstens garantilønstrin.
Funktionstillæggene reduceres ved evt. deltidsansættelse, medmindre andet er aftalt for
tillægget.*

Afsnit 3. Delaftale for Ishøjgård

Forhåndsftale for pædagoger på Ishøjgård

Aftalen gælder for pædagoger ansat efter overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. (60:01).

Aftalen gælder ikke ledere og afdelingsledere. Aftalen træder i kraft 1. august 2015

Aftalen træder i kraft 1. januar 2025.

FUNKTIONSLØN (Aftalt på Ishøjgård)	Årligt tillæg i 31.03.2000 niveau
Arbejde med børn med socio-emotionelle vanskeligheder Tillægget ydes for arbejdet med børnene på skolen <i>Lønseddeltekst: Børnetillæg</i>	7.500 pensionsgivende
Øget samarbejde med PPR og Familiecentret Tillægget øges for det yderligere samarbejde med PPR, der er på skolen, som ligger udover det niveau, der er for skolepædagoger ansat på almindelige folkeskoler. <i>Lønseddeltekst: Samarbejde med PPR og Familiecentret</i>	3.200 pensionsgivende
Teamkoordinator <i>Lønseddeltekst: Teamkoordinator</i> (Tillægget ydes ureguleret i forhold til arbejdstid)	5.600 pensionsgivende
Konverteret ulempetillæg Som kompensation for omlagt tjeneste og for sene varsler ydes et konverteret ulempetillæg. <i>Lønseddeltekst: Arbejdsstemt tillæg</i> <i>Foreslås erstattet med tillæg for kommunale indsatsområder</i>	1.500 pensionsgivende

Funktionstillæggene ydes så længe funktionen varetages og ophører når funktionen ophører. Funktionstillæggene ydes udover overenskomstens garantilønstrin. Funktionstillæggene reduceres ved evt. deltidsansættelse, medmindre andet er aftalt for tillægget.

KVALIFIKATIONSLØN (Aftalt på Ishøjgård)	Årligt tillæg i 31.03.00 niveau
Erfaring med specialskoleområdet Ydes typisk og senest efter 2 år <i>Lønseddeltekst: Særlige kvalifikationer efter 2 år.</i>	3.000 pensionsgivende
Særligt kvalifikationstillæg Evner at foretage pædagogisk teoretisk baserede synlige relevante faglige interventioner i forhold til det enkelte barns udvikling og læring. Ydes typisk og senest efter 4 år. <i>Lønseddeltekst: Særlige kvalifikationer</i>	7.000 pensionsgivende

Kvalifikationstillægget ydes udover overenskomstens garantilønstrin. Kvalifikationstillægget reduceres ved evt. deltidsansættelse.

Opsigelse af forhåndsaftalen

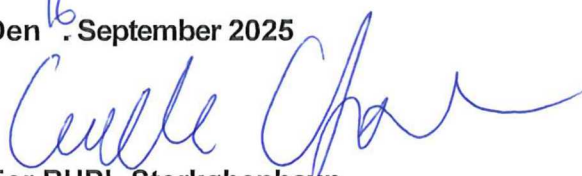
Forhåndsaftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Den 16. September 2025



For Ishøj Kommune

Den 16. September 2025



For BUPL Storkøbenhavn

Bilag 1: Procedure for årlig lønforhandling

Hvis fællestillidsrepræsentanten eller institutionslederen inden den 31. august fremsætter ønske om løn- samtale træder følgende procedure i kraft jf. Ishøj Kommunes retningslinjer for løn af 19. marts 2019.

Det er lederens ansvar at:

Forhandlingerne gennemføres inden for gældende tidsfrister og ud fra gældende retningslinjer.

Tillidsrepræsentanten inddrages så tidligt som muligt.

Der er overblik over det økonomiske råderum.

Til brug for de lokale lønforhandlinger foranlediger kommunen, at der som minimum fremlægges et lønstatistisk materiale. Materialet udarbejdes mindst en gang om året. Det lønstatistiske materiale findes på Det Kommunale og Regionale Løndatakontor (KRL's) hjemmeside: www.krl.dk, og kan herfra enten printes eller overføres til regneark. Den enkelte kommunes forpligtelse til at fremlægge lønstatistik opfyldes ved at kommunen leverer data til KRL, således at statistikken kan findes på KRL's hjemmeside. Hvis en lokal repræsentant for en organisation fremsætter anmodning herom, skal kommunen udlevere lønstatistikken digitalt eller i papirform.