

FORHÅNDSAFTALE 0-6 års området – indgået mellem BUPL og Slagelse Kommune.

Aftalen er gældende for Dagtilbud

Aftalen omfatter medarbejdere ansat efter overenskomst for:

- 60.01 – pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

Afgrænset til:

Månedslønnede medarbejdere, ansat på ordinære vilkår, samt fleksjobansatte, ansat som pædagoger ved daginstitutioner under Skole og Dagtilbud i Slagelse Kommune, samt institutioner drevet iht. samme, hvor BUPL er forhandlingsberettiget, jf. overenskomstens bestemmelser herom. Aftalen gælder ikke for mellemledere og pædagogfaglige specialister eller ansatte ved klubområdet.

Funktionstillæg

Funktionstillæg	Pensionsgivende Kvoteafhængig	Bemærkninger
Specialinstitution	4 funktionstrin	Gives ved ansættelse ved specialinstitutioner og lignende oprettet iht. Barnets Lov § 82 og Dagtilbudslovens § 4. Hvis funktionen udgør en mindre andel af stillingen, gives der tillæg gradueret efter funktionens størrelse.
Specialinstitution – mellem ½ og ¾ af stillingen	3 funktionstrin	
Specialinstitution – mellem ¼ og ½ af stillingen	2 funktionstrin	
Specialinstitution - Mindre end ¼ af stillingen	1 funktionstrin	Efter max. 4 års varetagelse af fuld funktion konverteres tillæg til 2 kvalifikationstrin + 2 funktionstrin. Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medregnes.

Funktionstillæg	Pensionsgivende Kvoteafhængig	Bemærkninger
Støtte-/AKT pædagog - Fuld del af stilling	4 funktionstrin	Gives ved ansættelse ansættelse som støtte- eller AKT pædagog. Hvis støtte/AKT-funktionen ikke er en integreret del af
Støtte-/AKT pædagog Mellem ½ og ¾ af stillingen	3 funktionstrin	

Støtte-/AKT pædagog Mellem ¼ og ½ af stillingen	2 funktionstrin	stillingen, gives der tillæg gradueret efter funktionens størrelse.
Støtte-/AKT pædagog Under ¼ af stillingen	1 funktionstrin	Efter max. 4 års varetagelse af fuld støtte/AKT-funktion konverteres tillæg til 2 kvalifi- kationstrin + 2 funktionstrin. Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medreg- nes.

Funktionstillæg	Pensionsgivende Kvoteafhængig	Bemærkninger
Tillidsrepræsentant	1 trin	Der ydes i alt 2 trin, når til- lidsrepræsentanten opnår for- handlingskompetence.
Tillidsrepræsentant (ved op- nået forhandlingskompe- tence)	1 trin	Efter 4 års varetagelse af hvervet, konverteres tillæg- gene til personlige kvalifikati- onstrin. Tidligere optjent anci- ennitet i Slagelse Kommune medregnes.

Funktionstillæg	Pensionsgivende Kvoteafhængig	Bemærkninger
Fællestillidsrepræsentant	5 trin	Efter 4 års anciennitet som FTR konverteres trinnene til personlige kvalifikationstrin. Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medreg- nes. Tidligere optjent anciennitet som FTR modregnes i funkti- onsslønnen ved opnåelse af nyt hverv som TR. Der kan således max. opnås 5 trin iht. denne aftale om TR/FTR.

Funktionstillæg	Pensionsgivende Kvoteafhængig	Bemærkninger
Arbejdsmiljørepræsentant	1 trin	Efter 4 års varetagelse af hvervet konverteres tillægget til personligt kvalifikationstrin. Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medregnes.

Funktionstillæg	Årligt grundbeløb (00-niveau) Pensionsgivende Reduceres ikke ift. ansættelsesgrad	Bemærkninger
Praktikvejledning – for studerende i lønnet praktik	Kr. 6.900	Tillægget er midlertidigt og ydes alene mens funktionen varetages.

Funktionstillæg	Engangsbeløb Årligt grundbeløb (00-niveau) Pensionsgivende Reduceres ikke ift. ansættelsesgrad	Bemærkninger
Praktikvejledning – øvelsespraktik/ikke-lønnet praktik	Kr. 1.500	Gives for vejledning af praktikanter i øvelsespraktik (ikke-lønnet praktik) og PA-studerende. Engangstillæg, der ydes når praktikperioden er afsluttet.

Kvalifikationstillæg

Kvalifikationstillæg	Årligt grundbeløb (00-niveau) Pensionsgivende Kvoteafhængig	Bemærkninger
Diplomuddannelse 1. modul*	Kr. 2.500	Anden relevant uddannelse/uddannelse der ikke er opgjort i ECTS point, herunder uddannelser svarende til diplomuddannelse, men erhvervet før anvendelsen af ECTS vurderes konkret. Det tilstræbes at honorere anden relevant uddannelse på lige fod med uddannelser omfattet af ECTS. Uddannelse der iht. tidligere lønftaler har været honoreret svarende til en diplomuddannelse, vurderes fortsat svarende hertil.
Diplomuddannelse 2+3. modul*	Kr. 2.500	
Diplomuddannelse 4+5. modul*	Kr. 2.500	
Diplomuddannelse 6. modul*	Kr. 2.500	

*Medarbejdere der i henhold til tidligere forhåndsftale eller individuel aftale har fået tillagt trin for moduler beholder dette. Medarbejdere der tidligere har bestået diplommoduler der ikke er honoreret fuldt ud ift. tidligere gældende forhåndsftale, eller efterfølgende består diplommoduler følger den nye honorering med kronetillæg i forhåndsftalen pr. 01.04.25.

Kvalifikationstillæg	Pensionsgivende Kvoteafhængig	Bemærkninger
4 års anciennitet	1 trin	Der modregnes ved stigning efter 6 års anciennitet efter overenskomstens § 9, stk. 2. Ancienniteten opgøres efter gældende regler ud fra anciennitet på baggrund af grunduddannelsen til pædagog

Ikrafttræden:

Aftalen er gældende fra 1. april 2025. Aftalen erstatter tidligere gældende aftale med ikrafttræden pr. 1. april 2010, standby-aftale pr. 1. oktober 2010, tillæg til forhåndsftale vedr. ung mor underskrevet 12. marts 2015 samt aftale om graduering af specialinstitutionstillæg pr. 31. maj 2012.

Generelle forhold:

Løn iht. forhåndsaftalen kan ikke modregnes i overenskomstens bestemmelser om garantiløn, men betales udover garantilønnen.

Alle tillæg er oplyst som tillægstrin eller årlige grundbeløb i 31.03.00 niveau.

Trin og tillæg reduceres ift. ansættelsesgraden - Hvis intet andet er anført.

Trin og tillæg er pensionsgivende – hvis intet andet er anført.

Hvis der som følge af centrale overenskomstaftaler laves aftaler omkring grundløn, funktions- eller kvalifikationstillæg, som er dækkende for elementerne i Forhåndsaftalen, forbeholder Slagelse Kommune sig ret til modregning, da det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktioner/kvalifikationer.

Inden modregning forpligter parterne sig til en drøftelse heraf. Såfremt der er uenighed om modregning, kan det bringes videre i tvistløsningssystemet.

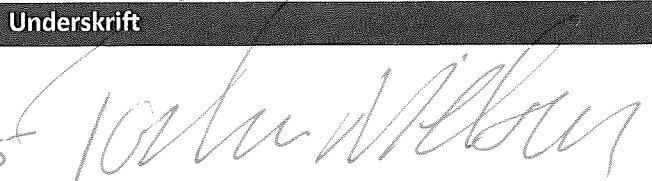
Funktionstillæg kan tildeles tidsbegrænset eller tidsubestemt. Tidsbegrænset funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører. Funktionstillæg udbetales så længe funktionen varetages. Hvis medarbejderen på eget initiativ ønsker at ophøre med funktionen, og der er enighed om dette, ophører funktionslønnen fra den dato, hvor funktionen ophører.

Opsigelsesbestemmelser m.v.:

Forhåndsaftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel til udgangen af en måned.

Det er muligt at aftale ændring af eller opsiges enkelte funktions- eller kvalifikationstillæg uden at opsiges hele aftalen. Opsiges enkelte elementer eller aftales ændring af enkelte elementer i Forhåndsaftalen medfører dette, at der udarbejdes ny samlet Forhåndsaftale, som underskrives af parterne.

Underskrifter:

Aftalepart	Dato	Underskrift
Slagelse Kommune	4/11-25	
BUPL	04.11.25	