

## FORHÅNDSAFTALE 0-6 års området – indgået mellem BUPL og Slagelse Kommune.

Aftalen er gældende for Skole og Dagtilbud

### Aftalen omfatter medarbejdere ansat efter overenskomst for:

- 60.01 – pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

### Afgrænset til:

Månedslønnede medarbejdere, ansat på ordinære vilkår samt fleksjobansatte ansat som mellemleder ved daginstitutioner under Skole og Dagtilbud i Slagelse Kommune, samt institutioner drevet iht. samme, hvor BUPL er forhandlingsberettiget, jf. overenskomstens bestemmelser herom.

### Grundlønstillægsindplacering

Indplacering sker som mellemløner, jf. overenskomstens bestemmelser på p.t. grundløn 35 med grundlønstillæg kr. 11.159 (pr. 01.04.25). Hertil tillæg jf. nedenfor afhængig af lønbudget.

Såfremt der er flere mellemlødere, skal der være én der har fået tillagt funktionen som souschef. Der kan lokalt aftales løn for funktionen som stedfortræder.

| Lønbudget pædagogisk personale * | Souschef                       | Mellemløner (tidligere afdelingsleder) |
|----------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Under 3 mio</b>               | 4 funktionstrin +<br>Kr. 6.000 | 3 funktionstrin + kr. 1.000            |
| <b>Mellem 3 – 5,99 mill.</b>     | 5 funktionstrin +<br>Kr. 6.000 | 4 funktionstrin + kr. 1.000            |
| <b>Mellem 5 – 7,79 mill.</b>     | 6 funktionstrin +<br>Kr. 6.000 | 5 funktionstrin + kr. 1.000            |
| <b>Over 7,8 mill.</b>            | 7 funktionstrin +<br>Kr. 6.000 | 6 funktionstrin + kr. 1.000            |

\* Lønbudget trækkes på baggrund af institutionens budget udmøntet efter det aktuelle års ressourcefordeling. Institutionens budget fremskrives årligt med KL's pris- og lønfremskrivning, hvilket der skal tages højde for ved indplacering efter forhåndsaf-talen. Gennemgang af lønbudgetter og indplacering vil ske hvert år i januar måned. Første vurdering efter denne aftales indgåelse vil ske i januar 2027.

## Funktionstillæg

| Funktionstillæg              | Pensionsgivende Kvotefafhængig                                                                                                                                                        | Bemærkninger                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Special-/Handicapinstitution | <p>Mellemlider med souschef-funktion: 3 trin</p> <p>Mellemlider med funktion som afdelingsleder: 3 trin, men kun hvis man har faktiske opgaver og ansvar ift. specialinstitution.</p> | <p>Gælder for mellemlidere af specialinstitutioner oprettet i henhold til Barnets Lov § 82 og Dagtilbudslovens § 4.</p> <p>Efter 4 års varetagelse af funktionen konverteres 2 af trinnene til kvalifikationstillæg.</p> <p>Tidligere optjent anciennitet med funktionen i Slagelse Kommune medregnes.</p> |

| Funktionstillæg          | Pensionsgivende Kvotefafhængig | Bemærkninger                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Arbejdsmiljørepræsentant | 1 funktionstrin                | <p>Ydes så længe funktionen varetages.</p> <p>Efter 4 års anciennitet som AMR konverteres tillægget til kvalifikationsløn. Tidligere optjent anciennitet som AMR i Slagelse Kommune medregnes.</p> |

| Funktionstillæg   | Årligt grundbeløb (00-niveau)<br>Pensionsgivende<br>Reduceres ikke ift. ansættelsesgrad | Bemærkninger                                                                                                            |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Praktikvejledning | Kr. 6.900,00                                                                            | Vejledning af pædagogstuderende og PA-studerende<br>Tillægget er midlertidigt og ydes alene, mens funktionen varetages. |

## Kvalifikationstillæg

| Kvalifikationstillæg        | Årligt grundbeløb<br>(00-niveau)<br>Pensionsgivende<br>Kvoteafhængig | Bemærkninger                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Diplomuddannelse 1. modul   | 1 trin                                                               | Anden relevant uddannelse/uddannelse der ikke er opgjort i ECTS point, herunder uddannelser svarende til diplomuddannelse, men erhvervet før anvendelsen af ECTS vurderes konkret. Det tilstræbes at honorere anden relevant uddannelse på lige fod med uddannelser omfattet af ECTS. Uddannelse der iht. tidligere lønftaler har været honoreret svarende til diplomuddannelse, vurderes fortsat svarende hertil.<br><br>Der kan max opnås 4 trin for uddannelse iht. denne aftale. |
| Diplomuddannelse 2+3. modul | 1 trin                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Diplomuddannelse 4+5. modul | 1 trin                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Diplomuddannelse 6. modul   | 1 trin                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

### Ikrafttræden:

Aftalen er gældende fra 1. april 2025. Aftalen erstatter tidligere gældende aftale med ikrafttræden pr. 01.01.19, samt tillæg til forhåndsaftale vedr. Ung Mor som herved anses for bortfaldet.

### Generelle forhold:

Der er ved indplacering pr. 01.04.25 taget udgangspunkt i tal for lønbudget for 2025. Dog således at mellemlederen skal have været i samme kategori i 2 på hinanden følgende år for at man er indplaceret på kategorien pr. 01.04.25.

Såfremt budgettal i institutioner stiger i 2 på hinanden følgende år, ændrer man kategori. Såfremt budgettal er i nedadgående retning, vil der ske en genforhandling af lønnen.

Alle tillæg er oplyst som tillægstrin eller årlige grundbeløb i 31.03.00 niveau.

Trin og tillæg reduceres ift. ansættelsesgraden - Hvis intet andet er anført.

Trin og tillæg er pensionsgivende – hvis intet andet er anført.

Hvis der som følge af centrale overenskomstaftaler laves aftaler omkring grundløn, funktions- eller kvalifikationstillæg, som er dækkende for elementerne i Forhåndsftalen, forbeholder Slagelse Kommune sig ret til modregning, da det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktioner/kvalifikationer.

Inden modregning forpligter parterne sig til en drøftelse heraf. Såfremt der er uenighed om modregning, kan det bringes videre i tvistløsningssystemet.

Funktionstillæg kan tildeles tidsbegrænset eller tidsubestemt. Tidsbegrænset funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører. Funktionstillæg udbetales så længe funktionen varetages. Hvis medarbejderen på eget initiativ ønsker at ophøre med funktionen, og der er enighed om dette, ophører funktionslønnen fra den dato, hvor funktionen ophører.

### Opsigelsesbestemmelser m.v.:

Forhåndsftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel til udgangen af en måned.

Det er muligt at aftale ændring af eller opsiges enkelte funktions- eller kvalifikationstillæg uden at opsiges hele aftalen. Opsiges enkelte elementer eller aftales ændring af enkelte elementer i Forhåndsftalen medfører dette, at der udarbejdes ny samlet Forhåndsftale, som underskrives af parterne.

### Underskrifter:

| Aftalepart       | Dato     | Underskrift                                                                          |
|------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Slagelse Kommune | 24/11/25 |  |
| BUPL             | 21.11.25 |  |