

Veje til et godt arbejdsliv

BUPL's arbejdsmarkeds- og socialpolitik



Foto iStock

Veje til et godt arbejdsliv

BUPL's arbejdsmarkeds- og socialpolitik

Vi har brug for et arbejdsmarked, hvor der er plads til alle. Pædagoger og pædagogfaglige ledere skal sikres et godt arbejdsliv og en værdig alderdom. Mister man sit arbejde eller bliver man ramt af sygdom, skal vores sociale sikkerhedsnet skabe tryghed. Og siger helbredet stop, skal der være mulighed for en værdig tilbagetrækning.

En samfundskontrakt i balance

Danmark har en samfundskontrakt, som vi over generationer har bygget vores samfund op omkring. En kontrakt, som sikrer, at det er let for arbejdsgiver at hyre og fyre, mod at der til gengæld er et sikkerhedsnet ved ledighed og sygdom. Det er en del af grundlaget for vores velfærd og sammenhængskraft. Forringelserne i de offentlige ydelser og den stigende ulighed er en trussel mod samfundskontrakten. Det er afgørende for vores velfærd og tryghed, at vi har universelle rettigheder og en offentlig forsørgelse, man kan leve af.

De politiske mål for BUPL's arbejdsmarkeds- og socialpolitik er derfor:

- Et pædagogisk arbejdsliv med trivsel og tid til faglighed
- Et rummeligt arbejdsmarked
- Social lighed gennem en velfungerende velfærdsstat
- Ret til værdig tilbagetrækning

Denne politik skal ses i sammenhæng med BUPL's politikker for ligestilling, arbejdsmiljø samt familie- og arbejdsliv.



Et pædagogisk arbejdsliv med trivsel og tid til faglighed

Et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø er en forudsætning for rekrutteringen til pædagogfaget, og for at pædagogerne kan og vil blive flere år på arbejdsmarkedet. Der skal være mulighed for at udføre et arbejde, der skaber trivsel, arbejdsglæde og hvor der er plads til at bruge sin faglighed. Det kræver blandt andet, at der er pædagoger nok til at løfte opgaven og tid til forberedelse og faglig refleksion. For BUPL er målet, at pædagoger og pædagogfaglige ledere kan udfolde deres professionelle virke længst muligt, og at der er et socialt sikkerhedsnet, der både skaber tryghed i arbejdslivet, og når det er tid til at trække sig tilbage. BUPL arbejder for at skabe et arbejdsmarked, hvor tidlig tilbagetrækning ikke er nødvendigt. Hvor alle pædagoger og pædagogfaglige ledere får et arbejdsliv, de kan holde til og hvor det bliver mere attraktivt at blive længere i jobbet for dem, der kan og vil.

Derfor vil BUPL arbejde for:

- Gode arbejdsvilkår, der forebygger, at pædagoger bliver slidt ned af deres arbejde.
- Gode seniorordninger.
- En reel økonomisk gevinst ved at blive længere på arbejdsmarkedet.

Et rummeligt arbejdsmarked

BUPL arbejder for at skabe et attraktivt arbejdsmarked med muligheder for alle, der kan arbejde, og hvor et socialt sikkerhedsnet skaber tryghed for dem, der ikke kan varetage et job. Der skal være plads til pædagoger med nedsat arbejdsevne, som ikke kan opnå beskæftigelse på normale vilkår, og der skal være gode vilkår for at fastholde seniorer så længe som muligt. Samtidig kan det være nødvendigt at skifte spor i løbet af arbejdslivet for at kunne klare sig. Det gælder ikke mindst for pædagoger, der er nedslidte, og som derfor kan have gavn af et brancheskift.

Derfor vil BUPL arbejde for:

- Et beskæftigelsessystem baseret på rettigheder, hvor man bliver mødt med tillid og hjælp, hvis man har problemer med at klare sig på det ordinære arbejdsmarked.
- Gode betingelser for hurtig afklaring af arbejdsevnen, så man ikke hænger fast i systemet, men derimod kan bruge sine kvalifikationer mest muligt.
- Mulighed for at uddanne sig og skifte spor hele livet – med et forsørgelsesgrundlag, man reelt kan leve af.

Social lighed gennem en velfungerende velfærdsstat

Den danske model bidrager til et stabilt arbejdsmarked, men det kræver, at politikerne er villige til at opretholde balancen i forhold til en ordentlig forsørgelse ved ledighed og sygdom. Hvis en pædagog mister jobbet eller rammes af sygdom, skal vores sociale sikkerhedsnet sikre, at han eller hun ikke står uden en indkomst. Forringelser i de sociale ydelser sætter modellen under pres. Derfor bør der sættes en stopper for forringelserne og den stigende ulighed i vores samfund. Det gælder ikke mindst dagpengesystemet, der udgør et vigtigt ben i vores flexicuritymodel og har til formål at sikre et rimeligt forsørgelsesgrundlag for dem, der ikke er i arbejde.

Derfor vil BUPL arbejde for:

- Et solidt dagpengesystem, hvor ledige pædagoger får kompetent hjælp til at komme i arbejde.
- Et rimeligt niveau for offentlige ydelser, så man ikke risikerer at skulle gå fra hus og hjem.
- Et fintmasket system, hvor man ikke risikerer at stå uden forsørgelsesgrundlag, hvis man bliver ramt af sygdom.



Ret til værdig tilbagetrækning

Alle skal kunne trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet med værdigheden i behold. BUPL mener, at pensionssystemet er udfordret af efterlønnens udfasning og den stigende pensionsalder.

Der er derfor behov for at finde løsninger for de mennesker, som er for syge eller nedslidte til at blive på arbejdsmarkedet. BUPL vil til enhver tid kæmpe for, at pædagoger og pædagogfaglige ledere får samme rettigheder som andre, der arbejder i nedslidende fag. Pensionsalderen stiger, men vores stigende levealder er ikke ensbetydende med, at den enkelte kan arbejde længere.

For BUPL er det helt centralt, at den enkelte kan gå på pension og stadig have gode år uden for arbejdsmarkedet. Retten til en værdig tilbagetrækning og alderdom er også et vigtigt element i vores samfundskontrakt.

Derfor vil BUPL arbejde for:

- Gode muligheder for at trække sig tidligere tilbage, hvis man ikke kan holde til at arbejde.
- Stop for stigninger i folkepensionsalderen.
- Et pensionssystem der gør det muligt, at gå tidligere på pension, når man som pædagog har arbejdet i et nedslidende fag og har begrænsede muligheder for at gå på pension for egne midler.
- Ret til gode år som pensionist med et ordentligt økonomisk fundament.