



Forhåndsftale

For

**Pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger på Dagtilbudsområdet (69.01),
indgået mellem BUPL og Aalborg Kommune, Børn og Unge.**

Indholdsfortegnelse:

- A. Grundlønsindplacering - pædagogiske ledere
- B. Funktionsløn - særligt for pædagogiske ledere
- C. Kvalifikationsløn – særligt for pædagogiske ledere
- D. Grundlønsindplacering samt funktionsløn - dagtilbudsledere
- E. Kvalifikationsløn - særligt for dagtilbudsledere
- F. Generelle bestemmelser

A – Grundlønssindplacering - pædagogiske ledere

A.1 - Grundlønssindplacering (med virkning fra 1. februar 2025)

Grundløntrin 44

Pædagogiske ledere i daginstitutioner med under 80 børn indplaceres på grundløntrin 44.

Grundløntrin 45

Pædagogiske ledere i daginstitutioner med 80 børn og op til 130 børn indplaceres på grundløntrin 45.

Grundløntrin 46

Pædagogiske ledere i daginstitutioner med over 130 børn indplaceres på grundløntrin 46.

OBS: Børn på 0-2 års området tæller dobbelt.

Det aktuelle børnetal opgøres én gang årligt den 31. januar. De pædagogiske lederes grundlønssindplacering vil som udgangspunkt blive reguleret med virkning fra den 1. februar samme år, og vil ikke blive justeret løbende. Dette gælder, uanset om der er tale om en forøgelse eller en reduktion af grundlønnen. Hvis grundlønnen reduceres, skal den pædagogiske leder orienteres om ændringen, inden den træder i kraft.

Nyopstartede daginstitutioner opgøres og justeres løbende individuelt.

B - Funktionsløn - særligt for pædagogiske ledere

B.1 - Midlertidig varetagelse af anden pædagogisk leders opgaver i dagtilbuddet

Pædagogiske ledere, som samtidig med egne opgaver varetager en anden pædagogisk leders opgaver i dagtilbuddet ydes et funktionstillæg på kr. **24.000**.

Ved varetagelse af anden pædagogisk leders opgaver grundlønssindplaceres altid efter det samlede børnetal i de to institutioner ud fra tallene den 31. januar samme år samt eventuel forhåndsftalt funktionsløn.

OBS: Det er ikke hensigten, at funktionerne i punkt B.1 og B.2 kan varetages samtidigt, hvorfor de to løntillæg ej heller kan oppebæres samtidigt. Såfremt funktionerne undtagelsesvis varetages samtidigt, indledes der en individuel lønforhandling for opgaven.

Tillægget ydes fra første dag og i hele perioden, hvor den pædagogiske leder varetager en anden leders opgaver.

Bemærkning:

- Det skal mellem dagtilbudslederen og den pædagogiske leder aftales, hvilke opgaver der skal løses i perioden. Det er ikke hensigten, at den pædagogiske leder skal varetage mere end en fuldtidsstilling.

B.2 - Permanent varetagelse af fællesledelse af sammenlagt institution

(med virkning fra 1. februar 2024)

Pædagogiske ledere, der varetager permanent fællesledelse eller ledelse af sammenlagt daginstitution, som forinden budgetforliget 2024 - 2027 er drevet som to separate daginstitutioner ydes et funktionstillæg på kr. **36.000**.

Ved varetagelse af anden pædagogisk leders opgaver grundlønssindplaceres altid efter det samlede børnetal i institutionerne ud fra tallene den 31. januar samme år samt eventuel forhåndsftalt funktionsløn.

OBS: Det er ikke hensigten, at funktionerne i punkt B.1 og B.2 kan varetages samtidigt, hvorfor de to løntillæg ej heller kan oppebæres samtidigt. Såfremt funktionerne undtagelsesvis varetages samtidigt, indledes der en individuel lønforhandling for opgaven.

Bemærkning:

- Det er med aftalen tiltænkt, at pædagogisk leder fortsat skal tilstræbe en arbejdstid på i gennemsnit 37 timer om ugen.

B.3 - Daginstitutioner med specialgruppe

(med virkning fra 1. februar 2025)

Pædagogiske ledere ansat i daginstitutioner med specialgruppe efter Barnets Lov § 83 ydes et funktionstillæg på kr. **17.500**.

Bemærkning:

- Tillæggets beløb samt evt. ophør af tillægget følger til enhver tid sammenligneligt funktionstillæg for pædagogerne på dagtilbudsområdet. Ændring i tillægget skal til enhver tid forhandles med BUPL.

B.4 - Daginstitution med udvidet åbningstid
(med virkning fra 1. februar 2025)

Pædagogiske ledere ansat i daginstitution med udvidet åbningstid ydes et funktionstillæg på kr. 12.900 for det ansvar, der består i at arbejde i en dag- og afteninstitution.

Udvidet åbningstid defineres som åbningstid i tidsrummet kl. 18 – 06.

Bemærkning:

- Tillæggets beløb samt evt. ophør af tillægget følger til enhver tid sammenligneligt funktionstillæg for pædagogerne på dagtilbudsområdet. Ændring i tillægget skal til enhver tid forhandles med BUPL.

B.5 - Allergidaginstitution
(med virkning fra 1. februar 2025)

Pædagogiske ledere ansat i en daginstitution med allergitilbud, der udelukkende modtager børn visiteret fra sygehuset ydes et funktionstillæg på kr. 12.900.

Bemærkning:

- Tillæggets beløb samt evt. ophør af tillægget følger til enhver tid sammenligneligt funktionstillæg for pædagogerne på dagtilbudsområdet. Ændring i tillægget skal til enhver tid forhandles med BUPL.

B.6 - Daginstitutioner med fokuspladser
(med virkning fra 1. februar 2025)

Pædagogiske ledere ansat i en daginstitution med 54 fokuspladser ydes et funktionstillæg på kr. 8.000.

Bemærkning:

- Tillæggets beløb samt evt. ophør af tillægget følger til enhver tid sammenligneligt funktionstillæg for pædagogerne på dagtilbudsområdet. Ændring i tillægget skal til enhver tid forhandles med BUPL.

B.7 - Daginstitutioner med ressourceplads (udfases)
(med virkning fra 1. februar 2025)

Pædagogiske ledere som iht. tidligere forhåndsaftale af 1. oktober 2021 har været grundlønsindplaceret med et løntrin for at være ansat i en daginstitution med ressourceplads, ydes 1 løntrin ud over gældende grundlønsindplacering iht. denne aftale. Dette løntrin vil ophøre når de visiterede pladser er udfaset i daginstitutionen.

C - Kvalifikationsløn - særligt for pædagogiske ledere

C.1 - Tillæg efter 3 års anciennitet

Pædagogiske ledere med sammenlagt 3 års anciennitet som leder i Aalborg Kommune indenfor det pædagogiske område ydes et kvalifikationstillæg på **kr. 5.000**.

Bemærkning:

- Konstitueringsperioder medregnes ikke i lederanciennitet.

OBS: Dette tillæg modregnes i individuelt tildelt kvalifikationsløn. Dog kan der ikke foretages modregning i individuelt forhandlet kvalifikationsløn for uddannelse.

Tillægget kan ikke oppebæres samtidig med tillæg ved opnåelse af 9 års sammenlagt anciennitet – punkt C.2.

C.2 - Tillæg efter 9 års anciennitet

Pædagogiske ledere med sammenlagt 9 års anciennitet som leder i Aalborg Kommune indenfor det pædagogiske område ydes et kvalifikationstillæg på **kr. 10.000**.

Bemærkning:

- Konstitueringsperioder medregnes ikke i lederanciennitet.

OBS: Dette tillæg modregnes i individuelt tildelt kvalifikationsløn. Dog kan der ikke foretages modregning i individuelt forhandlet kvalifikationsløn for uddannelse.

Punkt C.1 og C.2 ydes med virkning fra den 1. januar 2024 til de pædagogiske ledere, som er ansat pr. 1. september 2024.

C.3 - Pædagogisk Diplomuddannelse

Der henvises til den centrale aftale indgået mellem Aalborg Kommune og BUPL Nordjylland.

C.4 - Diplomuddannelse i ledelse

Ledere som har gennemført og bestået en diplomuddannelse i ledelse ydes et kvalifikationstillæg på **kr. 16.000**.

Kvalifikationstillægget oppebæres fra måneden efter, at gyldig dokumentation er kommet forvaltningen i hænde. Dokumentationspligten påhviler arbejdstageren.

OBS: Tillægget kan ikke oppebæres samtidig med tillæg for andre diplomuddannelser – hensigten er at der alene ydes tillæg for én diplomuddannelse.

D – Grundlønssindplacering samt funktionsløn - dagtilbudsledere

D.1 - Grundlønssindplacering

Dagtilbudsledere indplaceres på grundløntrin 50.

D.2 - Grundlønstillæg

Udover grundlønssindplacering tildeles et af nedenstående grundlønstillæg ud fra det aktuelle børnetal den 31. januar:
(med virkning fra 1. januar 2025)

Dagtilbudsledere i dagtilbudsområde med under 500 børn ydes et grundlønstillæg på **Kr. 12.000**.

Dagtilbudsledere i dagtilbudsområde med 500 børn og op til 850 børn ydes et grundlønstillæg på **Kr. 26.000**.

Dagtilbudsledere i dagtilbudsområde med over 850 børn ydes et grundlønstillæg på **Kr. 33.000**.

Det aktuelle børnetal opgøres én gang årligt den 31. januar. Dagtilbudsledernes grundlønstillæg vil som udgangspunkt blive reguleret med virkning fra den 1. februar samme år og vil ikke blive justeret løbende. Dette gælder, uanset om der er tale om en forøgelse eller en reduktion af tillægget. Hvis tillægget reduceres, skal dagtilbudsleder orienteres om ændringen, inden den træder i kraft.

Nyopstartede daginstitutioner samt sammenlægninger af dagtilbud opgøres og justeres løbende.

D.3 - Ledelse af specialbørnehaverne

Dagtilbudsleder som varetager ledelse af specialbørnehaverne ydes et funktionstillæg på **kr. 20.000**.

D.4 - Varetagelse af anden dagtilbudsleders opgaver

Dagtilbudsledere, som samtidig med egne opgaver varetager en anden dagtilbudsleders opgaver i dennes dagtilbud ydes et funktionstillæg på **kr. 48.000**.

Ved varetagelse af anden leders dagtilbudsområde tildeles grundlønstillæg efter det samlede børnetal i de to dagtilbudsområder ud fra tallene den 31. januar samme år.

Tillægget ydes fra første dag og i hele perioden, hvor dagtilbudslederen varetager en anden dagtilbudsleders opgaver.

Bemærkning:

- Det skal mellem områdechef og dagtilbudslederen aftales, hvilke opgaver der skal løses i perioden. Det er ikke hensigten, at dagtilbudslederen skal varetage mere end en fuldtidsstilling.

E - Kvalifikationsløn - særligt for dagtilbudsledere

E.1 - Pædagogisk Diplomuddannelse

Der henvises til den centrale aftale indgået mellem Aalborg Kommune og BUPL Nordjylland.

E.2 - Diplomuddannelse i ledelse/Masteruddannelse i pædagogisk ledelse MPL

Dagtilbudsledere som har gennemført og bestået en diplomuddannelse i ledelse eller en masteruddannelse i pædagogisk ledelse (MPL) ydes et kvalifikationstillæg på **kr. 16.000**.

Kvalifikationstillægget oppebæres fra måneden efter, at gyldig dokumentation er kommet forvaltningen i hænde. Dokumentationspligten påhviler arbejdstageren.

OBS: Tillægget kan ikke oppebæres samtidig med evt. tillæg for andre diplomuddannelser – hensigten er at der alene ydes tillæg for én diplomuddannelse.

F - Generelle bestemmelser

Parterne er enige om:

- at ovenstående beløb alle er angivet som årlige tillæg i 31.03.2000-niveau, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at Forhåndsaftalen har virkning fra 1. januar 2024, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at forhåndsaftalen er indgået på baggrund af en individuel og konkret vurdering, hvorfor de ikke kan tillægges præjudice ved en genforhandling,
- at samtlige ovenstående aftaler kan opsiges enkeltvis til bortfald med 3 måneders varsel og berører i øvrigt ikke de øvrige indgåede aftaler,
- at såfremt der ikke opnås enighed om ny forhåndsaftale, forholdes som anført i (09.06) *Fællesaftale om lokal løndannelse*, kap. 5,
- at lokalt aftalt funktionstillæg og kvalifikationstillæg genforhandles, hvis der centralt i overenskomsten aftales et lign. tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således der ikke opstår en situation, hvor dobbelt honorering finder sted,
- at alle tillæg er pensionsgivende, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at funktionstillæg bortfalder ved ophør i funktionen og uden yderligere varsel,
- at forvaltningen ikke er forpligtiget til at varsle de fornyede vilkår individuelt overfor hver enkelt medarbejder. Medarbejderne overgår således uden yderligere varsel til andre vilkår pr. ikrafttrædelsestidspunktet,
- at samtlige stillinger indeholdt i dette forhandlingsreferat, er omfattet af lokal løndannelse og
- at forhåndsaftale af 1. oktober 2021 bortfalder og erstattes med denne.

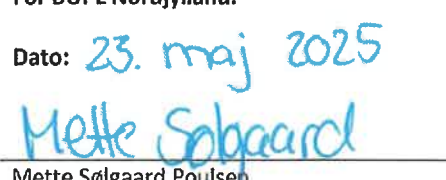
For Børn og Unge:

Dato: 6/6-2025


Claus Neist Jørgensen

For BUPL Nordjylland:

Dato: 23. maj 2025


Mette Sølgaard Poulsen