



Forhåndsftale indgået mellem Odense Kommune og BUPL Fyn

Aftalen gælder for daglig pædagogiske ledere ansat i Odense Kommunes Børn- og Ungeforvaltning og beskæftiget ved børnehus og er ansat efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne mellem KL og BUPL- Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund, FOA Fag og Arbejde og Socialpædagogernes Landsforbund. (Overenskomst 69.01)

DATO

26. november 2025

JOURNAL NR.

81.15.00-P27-17-18

Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2026

Alle tillæg er:

- 31/3-00 niveau og ydes hvis ikke andet er anført i forhold til beskæftigelsesgraden.
- Pensionsgivende
- Individuelt aftalt funktionsløn ydes ud over overenskomsten og forhåndsftalens bestemmelser.
- Odense Kommune oplyser at man vil anvende tillæg fremfor løntrin.
- Tidligere lokalt indgåede generelle lønaftaler og forhåndsftaler erstattes af denne aftale.

Aftalen omfatter ikke

Aftalen omfatter ikke personer ansat efter nævnte overenskomst ansat på skoler og i ungdomsskolen i Odense.

Grundløn, Funktionsløn og kvalifikationsløn

Grundløn for daglig pædagogisk ledere ved børnehuse.

Med baggrund i børneenheder ydes grundløn og funktionsløn således:

Børne- enheder	Grundløn trin	Årligt funktionstillæg knyttet til antal børneenheder 31.03.00-niveau	Tillægsnr.
			Overenskomstansatte
0-50	44		
51-70	44	2.600 kr.	138936
71-99	45	400 kr	138938
100-	45	7.000 kr.	138940

Opgørelsen af børneenheder beregnes ud fra følgende:

- Vuggestuebørn 2,00 børneenhed
- Børnehavebørn 1,00 børneenhed

Hvis der sker ændring i antallet af børneenheder, der medfører, at man rykker fra et interval til et andet sker ændringen i lønnen med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned (gælder uagtet om man rykker et interval op eller ned).

Funktionsløn

Stedfortræder for institutionsledere ved børnehuse

For stedfortræderfunktionen ydes til én daglig pædagogisk leder pr. børneinstitution et årligt tillæg på **12.800 kr.** (31.03.00-niveau).

Lønseddelstekst: Stedfortræder f. instit.leder	Tillægsnr.
	Overenskomstansatte
	138942

Ressourcehuse

Til daglige pædagogiske ledere i følgende ressourcehuse

Børnehuset Bjørnemosen	Børnehuset Ejerslykke
Børnehuset Hjertegården	Børnehuset Tornbjerg – ny pr. 1/3 2023
Børnehuset Lærkereden	Børnehuset Ællingen – ny pr. 1/3 2024
Børnehuset Blangstedgård	Børnehuset Louisegården – ny pr. 1/3 2024
Børnehuset Afrodite	Børnehuset Juelsgade – ny pr. 1/3 2024
Børnehuset Granparken	Børnehuset Bakkegården – ny pr. 1/3 2024
Børnehuset Rising	Børnehuset Søhus – ny pr. 1/12 2024
Børnehuset Lærkeparken – Ny pr. 1/1 2026 (nyt navn)	Børnehuset Dalumgård – ny pr. ½ 2026

Ydes et årligt tillæg i på **kr. 4.200** (31.03.2000 niveau). Tillæg ydes kun til det på børnehuset fast beskæftiget personale.

For daglige pædagogiske ledere der frem til 31. december 2025 har oppebåret individuelt tillæg for ressourcehuse bortfalder dette tillæg uden yderligere varsel ved denne aftales ikrafttræden.

Lønseddelstekst: DPL i ressourcehus	Tillægsnr.
	Overenskomstansatte
	159497

Praktikvejlederfunktion/oplæringsansvarlige for pædagogstuderende og pædagogiske assistentelever

Som ansvarlig for praktikvejledning ydes følgende årligt tillæg:

- **Kr. 9.400** (31.3.00 niveau), hvor uddannelsen som praktikvejleder/oplæringsansvarlig er gennemført eller hvor den pågældende har været ansvarlig for gennemførslen af 3 praktikforløb/uddannelsesforløb.
- **Kr. 7.000** (31.03.2000 niveau), hvor uddannelsen som praktikvejleder/oplæringsansvarlig ikke er gennemført.

Beløbene er som anført årlige og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillægget måneden ud.

Uanset antallet af praktikanter kan en praktikansvarlig alene modtage et tillæg.

Parterne er enige om, at varetagelsen af funktionen som praktikvejleder/oplæringsansvarlig primært søges løst med pædagog på overenskomst 60.01 eller pædagogisk assistent overenskomst på 61.01. Det vil således alene være i særtilfælde, hvor det i børnehuset ikke er muligt at få en pædagog/pædagogisk assistent til at løse vejleder-/oplæringsopgaven, at denne varetages af daglig pædagogisk leder.

	Tillægsnr.
Lønseddelstekst:	Overenskomstansatte
Praktikvejleder m.udd.	159499
Praktikvejleder u.udd.	159591

Pædagoger der varetager funktionen som vejleder for meritpædagogstuderende

Praktikvejledere for meritpædagogstuderende ydes et årligt tillæg på kr. 2.000 31/3-00 niveau.

Tillægget ydes for perioden, hvor den studerende er i praktik – altså for de 32 uger.

Beløbet er som anført årlige og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillægget måneden ud.

Uanset antallet af praktikanter kan en praktikansvarlig alene modtage et tillæg.

Parterne er enige om, at varetagelsen af funktionen som praktikvejleder primært søges løst med pædagog på overenskomst 60.01.

Det vil således alene være i særtilfælde, hvor det i børnehuset ikke er muligt at få en pædagog til at løse vejlederopgaven, at denne varetages af daglig pædagogisk leder.

	Tillægsnr.
Lønseddelstekst:	Overenskomstansatte
Vejleder meritpæd.stud	

Kvalifikationsløn for daglig pædagogiske ledere ved børnehuse

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn aftales individuelt og baseres i øvrigt på den enkelte leders kvalifikationer, erhvervet før og under ansættelsen.

Ophør af Funktions- og kvalifikationsløn

Ophør af funktionsløn og kvalifikationsløn

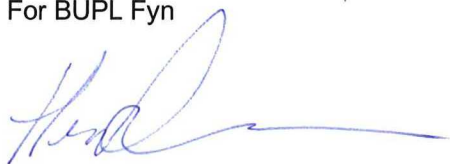
- At funktionstillæg, der helt specielt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune uden yderligere varsel.
- At forhåndsaftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillæg ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke fremgår af forhåndsaftalen.

-
- At individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune, hvis ikke andet er aftalt.
 - At kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner, og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
 - At kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskifte.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

For BUPL Fyn



For Odense Kommune



Bilag 1 – særbestemmelser - Udflytte/busprojekt – helårs/dele af året

Til dagligt pædagogiske ledere, der 31. december 2025 oppebærer funktionsløn for udflytter/busprojekt ydes et personligt individuelt funktionstillæg svarende til det tillæg der pr. 31. december 2025 ydes for udflytter/busprojekt kr. 13.300,- 31/3-00 niveau. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, hvis funktionen med udflytte/busprojekt ikke længere varetages i børnehuset.

Bilag 2 – Overgangsbestemmelser - Sociale indikatorer

Til dagligt pædagogiske ledere i børnehuse, der på opgørelsestidspunktet 1. november 2024 opfyldte betingelserne for at oppebære funktionsløn for sociale indikatorer for perioden 1. januar 2025 til 31. december 2026, ydes i perioden 1. januar 2026 til 31. december 2026 et midlertidig personligt funktionstillæg på kr. 5.000 31/3-00 niveau. Tillægges ydes alene, hvis den pædagogiske leder fortsat er ansat i samme børnehus som vedkommende var på opgørelsestidspunktet

Lønseddelstekst: Udfasning af sociale indikatorer	Tillægsnr.
	Overenskomstansatte
	169424

