

Forhåndsftale for Frederikshavn Kommune og BUPL – pædagogiske ledere på
dagtilbudsområderne samt institutionsledere i selvejende institutioner på
dagtilbudsområdet pr. 1. januar 2025

Parterne er enige om:

- At lønnen står i forhold til stillingens ansvar og kompleksitet.
- At lønnen har et niveau, der kan være med til at tiltrække og fastholde kvalificerede ledere på Dagtilbudsområdet.

GRUNDLØNSINDPLACERINGER Dagtilbudsområder		Kriterier for grundløn
<p>Pædagogiske ledere:</p> <p><i>Børnehaven Mattisborgen Børnehaven Fyrrekrat Børnehuset Mariehønen Børnehuset Ålbæk Abildgård Børnehus Landbørnehaven Voerså Børnehus Dybvad Børnehus Hørby Børnehus Kernehuset Intgr.Inst.Gærum Børnehuset Sæbygårdvej Børnehuset Bangsbo Børnehuset Troldehøj Børnehaven Øster Dahl Vuggestuen Regnbuen (stop pr. 28/2-25) Børnehaven Pilekrattet (stop pr. 28/2-25)</i></p>	Trin 44	0-89 børn
<p>Pædagogiske ledere:</p> <p><i>Børnehuset Molevitten Børnehuset Mælkevejen Børnehuset Pilekvisten Børnehuset Abildvej Børnehuset Golfparken Børnehuset Hånbæk Børnenes Hus - Lærkereden Børnehuset Sættravej Børnehuset Brolæggervej Børnehuset Cronborgvej (start pr. 1/3-25)</i></p>	Trin 46	90 børn eller derover
GRUNDLØNSINDPLACERING selvejende institutioner		
Institutionsledere	Trin 42 + 1 trin for selvstændig institution	

Forhåndsftale for Frederikshavn Kommune og BUPL – pædagogiske ledere på dagtilbudsområderne samt institutionsledere i selvejende institutioner på dagtilbudsområdet pr. 1. januar 2025

Funktionsløn

- Til pædagogiske ledere og institutionsledere, ydes der et særligt tillæg for arbejde med børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne på **kr. 14.000, - årligt** (31/3-00 niv.).
- Til pædagogiske ledere, ydes der et tillæg for ledelse af flere institutioner på **kr. 14.000, - årligt** (31/3-00 niv.).
- Pædagogiske ledere samt institutionsledere, der undtagelsesvis fungerer som praktikvejledere for studerende i lønnet praktik, øvelsespraktikanter og PAU elever, ydes et tillæg på **kr. 8.000, - årligt** (31/3-00 niv.).

Kvalifikationsløn

Uddannelse

Til ledere kan der for relevant videregående uddannelse med efterfølgende implementering i institutionen, efter individuel vurdering og individuel forhandling ydes et kvalifikationstillæg.

Diplom

Der er mellem parterne aftalt, at der ydes kvalifikationsløn for aftalt og bestået diplomuddannelse i ledelse.

Gældende for diplomuddannelse i ledelse (i alt 60 ECTS-point)

- For gennemført og bestået modul i ledelse i diplomuddannelsen ydes pr. modul et tillæg på **kr. 1.000, - årligt**. (31/3-00 niv.) - i alt 3 moduler. (**5 ECTS-point pr. modul**)
- For gennemført og bestået modul i ledelse i diplomuddannelsen ydes pr. modul et tillæg på **kr. 2.000, - årligt**. (31/3-00 niv.) - i alt 3 moduler. (**10 ECTS-point pr. modul**)
- For gennemført og bestået afgangsprøve udbetales yderligere **kr. 3.000, - årligt** (31/3-00 niv.). (**15 ECTS-point**)

Gældende for diplomuddannelse i pædagogik

- For Pædagogisk diplomuddannelse ydes pr. afsluttet og bestået modul **kr. 2.000, - årligt** (31/3-00 niv.) – maks. 10.000 årligt (31/3-00 niv.). (**9 ECTS-point pr. modul**)

Hvis en leder har en diplomuddannelse i pædagogik, og starter en diplomuddannelse i ledelse, skal der individuelt laves en konkret aftale mellem parterne, da intentionen i aftalen er, at diplomuddannelse max. udløser 12.000 årligt.

Hvis en leder er honoreret med andre beløb for modulerne - jf. tidligere forhåndsftaler - end nedenstående, beregnes der ved kommende gennemførte moduler, en individuel afregning, der er i overensstemmelse med ovenstående, samt passer til den samlede maksimale honorering, på 12.000, - årligt i 31/3-00 niveau.

Hvis en leder allerede pr. 1. januar 2025, har opnået en højere honorering for diplomuddannelsen, end 12.000 årligt, udmøntes differencen som en personlig ordning.

Forhåndsftale for Frederikshavn Kommune og BUPL – pædagogiske ledere på dagtilbudsområderne samt institutionsledere i selvejende institutioner på dagtilbudsområdet pr. 1. januar 2025

Generelt

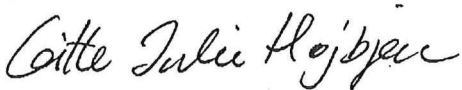

Tillæg er angivet i 31/3-00 niveau, pensionsgivende og reduceres ift. beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt.

Ikrafttræden og opsigelse

Forhåndsftalen har virkning fra den 1. januar 2025.

Forhåndsftalen kan opsiges med 3. måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt. Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter de bestemmelser der er indeholdt i den opsagte aftale.

Parterne indgår med sin underskrift aftalen.

Frederikshavn Kommune:  Den 11/2-25	BUPL:  Den 27/2-25
---	---

