

Referat og Dagsorden – BUPL Fyns bestyrelsesmøde den 29. oktober 2025

Kl. 12:30 – 15.30

Mødet holdes i BUPL Fyn, Bornholmsgade 1 i Odense.

Deltagere: Henrik Brandt Rasmussen, Henriette Drevsfeldt, Eva Charles Jensen, Mette Gylling Dørup, Jette Frandsen, Nikolai Vind Hamdrup, Søren Wiggers, Søren Stenmann, Carsten Ørum, Alice Frederiksen, Thomas Alslev Jensen, Morten Philip Petersen

Referent: Astrid Skou Nyeng

Afbud til bestyrelsesmødet: Kristina Geert-Jørgensen, Mette Hvid-Jacobsen, Maja Ulstrup Møller kom tilbage ca. 14:15.

Dagsorden:

Godkendelse af dagsorden

12:30 Velkommen v. Henrik

- Bestyrelse præsenterer sig for hinanden efter nyvalg og genvalg på Ledernes Årsmøde.

12:45-13:10 BUPL Fyn og de fysiske rammer (drøftelse og beslutning)

- Orientering om de forudgående overvejelser om at have et fagforeningshus, der kan rumme flere medlemmer til medlemsaktiviteter.
Pædagogernes hus på Fyn – hvad skal der til?
- Eva orienterer om de brandtekniske forudsætninger. Begge rum er godkendt separat til 50 personer, men foldedøren nedskalerede det til 50 personer samlet, da foldedøren er ikke brandsikret.
- Over 50 personer skal man have et årligt brandteknisk tilsyn
- Brandteknisk beregninger, tilladelser osv. 32.500,- + moms (forarbejdet)
- Evt. afsøg hvad det ville kræve at få kigget på hele ejendommen herunder udluftningssystemet på 1. sal.
- Den brandtekniske beregning kan være udgangspunkt for at indhente tilbud hos håndværkere.

Bestyrelsen beslutter at sætte den brandtekniske udregning i værk, for at kunne komme videre med det økonomiske grundlag for at kunne træffe en beslutning om lokation.

13:10-13:40 Strategi og tanker om synlighed på sociale medier v. Henrik (drøftelse og beslutning)

- Samlet analyse og kommunikationsstrategi som step 1.
- Et eftersyn på vores platforme og se vores kommunikation som en samlet enhed. Især LinkedIn er efterspurgt i bestyrelsen og af bestyrelsen, da kommuner, politikere og andre samarbejdspartnere er tilstede her.
- Udvikle hinanden på Fyn og ude i kommunerne

Bestyrelsen stemmer ja for at igangsætte step 1 om en analyse og kommunikationsstrategi fra eksternt kommunikationsbureau.

Pause 13:40-13:45

13:45-14:30 Behandling af indkommen klagesag v. Henrik (lukket punkt)

14:30 politisk status v. Henrik

- Kommunalvalget fylder rigtig meget lige nu.
- Formand for FH Fyn er gået bort, hvilket sætter dybe spor i FH Fyn og arbejdsdelingen her.
- Strukturen i FH analyseres, særligt FH Fyn har klaret sig rigtig godt.
- Henrik deltog på vegne af BUPL Fyn og som medlem af FH bestyrelsen ved bisættelsen. Efter ønske fra de pårørende deltog den samtidige fynske fagbevægelse med fanerne.
- Næstformanden fra FH Fyn vender tilbage fra sin igangværende orlov for at sikre FH Fyns drift.

14:30 NYT fra..., orientering og drøftelse

1. Nyt fra FTR v. Eva:

Kommunalvalget fylder meget og FTR netværket er i fuld gang med påvirkningsarbejdet.

Både store og små initiativer er i gang på hele Fyn.

2. Nyt fra lederområdet:

Morten valgt til fynsk LB-repræsentant og Carsten som lokal lederrepræsentant. Både Morten og Carsten indgår i BUPL Fyn bestyrelsen.

Den nye fynske organisering på lederområdet lægger op til lokale kommune lederråd med en lokal formand (gerne i form af en valgt LTR). Modellen minder som Skolelederforeningens organisering.

LTR og FTR skal tættere på hinanden
Tanken er at LTR-netværket mødes med de to LB bestyrelsesrepræsentanter i netværket.

3. Nyt fra PLS: v.Astrid:

Henriette og Astrid deltog på PLS årsmøde. Valg af ny forperson.
Nye lokale afdelinger på vej frem på Fyn, dels i Svendborg og Odense.

4. Nyt fra kontoret v. Henrik:

Opfølgning på Trivselsmåling. Handleplanen lægger op på to spor.
Et individuelt med en fokus på balance imellem opgaver og tid- herunder timeforbrug.
Et kollektivt spor hvor personalegruppen sammen med hinanden drøfter spidsbelastninger og kollektive løsninger.

14:45-15:00 Fremtidssikret BUPL v. Henrik, status (og drøftelse)

- Processen omkring mere fælles analyseres og drøftes i Administrativ ledernetværk og Formandsforum. Skal tages med videre til HB.
- Medarbejderinddragelse: formelt i MED-strengen, uformelt sendes medarbejdere med i sparringshøringsgrupper. Curt er TR for alle ansatte i huset.
- De relevante medarbejdere udpeges og inddrages af ledelsen til de uformelle sparringshøringsgrupper.

15:15-15:30 Afslutning v. Henrik

1. Eventuelt:
2. Evaluering af mødet:
3. Kommende møder:
Foreløbige punkter: