

BUPL



FORHÅNDSAFTALE

69.01

for ledere ansat i

VEJEN KOMMUNES

daginstitutioner, børnecentre og skolefri-
tidsordninger

gældende fra 01.04.2025

GENERELT

Denne forhåndsftale for ledere erstatter tidligere indgåede forhåndsftale for ledere i daginstitutioner og ledere af skolefritidsordninger af 1. januar 2017.

Alle tillæg i denne aftale anføres i 31.03.2000 niveau og udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden for de enkelte ansatte – medmindre andet er aftalt under det enkelte punkt. Tillæggene udbetales med 1/12 hver måned. Alle tillæg er pensionsgivende – medmindre andet er aftalt under det enkelte punkt.

Aflønning for ledere i daginstitutioner med områdeledelse

Stillingens løn

Grundløn 49 + 38.000 kr. (31.03.2000 niv.) årligt jf. stillingsindhold.

Aflønning for personale- og pædagogfaglige ledere i daginstitutioner

Stillingens løn

Grundløn 47 + 33.000 kr. (31.03.2000 niv.) årligt jf. stillingsindhold.

***Bemærkning:** Ved overgang til områdeledelse og personale- og pædagogfaglige ledere bliver lønnen fastsat i henhold til ovenstående. Tidligere aftalt grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn konverteres ved indplacering i den nye stilling.*

Aflønning af souschefer i børnecentre

Stillingens løn

Grundløn 44 + 13.800 kr. (31.03.2000 niv.) årligt for funktion som souschef for skoleområdet.

Aflønning af daglige ledere af dagtilbud i filialbørnecentre

Stillingens løn

Grundløn 43 + 1 trin jf. stillingsindhold (herunder stedfortræder for skoledelen).

***Bemærkning:** Ved overgang til stilling som souschef i børnecenter eller daglig leder af dagtilbud i filialbørnecentre, bliver lønnen fastsat i henhold til ovenstående. Tidligere aftalt grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn konverteres ved indplacering i den nye stilling.*

Aflønning for ledere i skolefritidsordninger

Stillingens løn

0 – 125 børn	Grundløn 44 + F-løn på kr. 3.900 pr. år. <i>(tekst 888).</i>
126 – 180 børn	Grundløn 45 + F-løn på kr. 3.900 pr. år. <i>(tekst 889).</i>
181 eller flere børn	Grundløn 47 + F-løn på kr. 5.000 pr. år. <i>(tekst 890).</i>

Det er børnetallet i kommunens budget, der danner grundlag for SFO-lederens aflønning i det aktuelle budgetår. Børnetallet opgøres til budgettet for det kommende år og derudfra fastsættes lønnen for det kommende år.

Der foretages følgende omregning for specialklassebørn:
Børn med generelle indlæringsvanskeligheder tæller for 2.
Børn inden for autisme spekteret, børn med massive indlæringsvanskeligheder og
ADHD børn tæller for 3.

Førskolebørn medtælles i forhold til det antal børn og den tid de er placeret i SFO'en. Det vil sige 40 børn placeret fra april til udgangen af juni tælles med 40 børn : 12 mdr. x 3 mdr. = 10 børn, som medtælles i grundlaget for lederens aflønning.

Funktionslønnen reduceres ikke ved nedgang i børnetallet i skolefritidsordningen, medmindre andet aftales med BUPL.

Kvalifikationsløn

Uddannelse. (Lønart 2621, tekst nr. 736).

Der udbetales et årligt tillæg på kr. 11.000 til ledere, der efter aftale med Vejen Kommune gennemfører diplomuddannelse i ledelse.

Der udbetales et årligt tillæg på kr. 15.000 til ledere, der efter aftale med Vejen Kommune gennemfører masteruddannelse i ledelse.

Der kan kun honoreres for en af de to uddannelser (diplomuddannelse i ledelse eller masteruddannelse i ledelse).

Bemærkning: Medarbejdere, der tidligere har modtaget et tillæg for pæd. diplomuddannelse, beholder det tildelte tillæg. Jf. ovenstående vil pæd. diplomuddannelse ikke længere være en uddannelse man får tillæg for pr. automatik pr. 01.04.2025. Det skal forhandles individuelt.

Opsigelsesbestemmelser

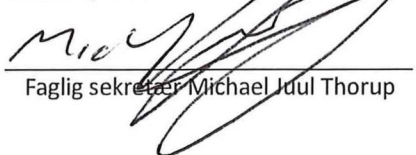
Nærværende forhåndsaftale er gældende fra 01.04.2025. Indtil ny aftale er genforhandlet udbetales tillæg som anført i denne aftale.

Hele aftalen kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel. Aftalen kan ændres ved enighed.

I den udstrækning der centralt aftales tillæg (funktionsløn, kvalifikationsløn eller andet), som får indflydelse på denne aftale, er parterne enige om, at den decentrale aftale bortfalder. Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at genforhandle aftalen.

For BUPL

Dato: 13.10.25



Faglig sekretær Michael Juul Thorup

For Vejen Kommune

dato: 2.10.2025



Afdelingschef Regin Holm Nielsen

Denne forhåndsftale er forhandlet på møde den 27. november 2024, 23. januar 2025, 18. februar 2025 og 2. april 2025 og 23. september 2025 af følgende:

Fra BUPL
Philip Christensen
Michael Juul Thorup

Fra Vejen Kommune
Regin Holm Nielsen
Lene Rosenkrans Gjedsted
Lotte Buch, HR og Personale
Karoline Dall Jensen, HR og Personale