

Sammen om et stærkt lederpolitisk grundlag

Lederforeningen i BUPL Nordsjælland samler lederes stemme i fagpolitiske spørgsmål og i fagforeningens fagpolitiske arbejde.

Med arbejdsprogrammet bliver der sat retning for det fagpolitiske arbejde på lederområdet i BUPL Nordsjælland.

De pædagogfaglige ledere har en vigtig plads i fællesskabet BUPL. Som pædagoger og pædagogfaglige ledere er vi rundet af samme profession, og sammen kæmper vi for pædagogikken og dens vilkår. Vi ved, at stærk pædagogfaglig ledelse er afgørende for at sikre pædagogisk kvalitet og derfor skal ledelse af pædagogisk arbejde udøves af ledere med pædagogfaglig baggrund, viden og indsigt.

I dag er de pædagogfaglige ledere dog presset fra flere sider. Det har sin pris at gå forrest i en tid, hvor rammer og vilkår for den pædagogfaglige ledelsesopgave er udfordret af bl.a. kommunale besparelser, inklusionsdagsordenen, pædagogmangel og alt for mange ledelsesopgaver uden sammenhæng til den pædagogiske opgave. Også derfor er lederes arbejdsmiljø presset. Det har konsekvenser for lederne, pædagogerne og pædagogikken når lederes arbejdsliv intensiveres. Vi står derfor sammen om at forbedre vilkårene for de pædagogfaglige ledere i hele BUPL Nordsjælland. Det indebærer blandt andet at arbejde for APV for lederne og strategisk arbejde med senioraftaler.

En synlig Lederforening i BUPL

Som de pædagogfaglige lederes fagforening skal vi være klar til at øve politisk indflydelse i kommunerne og være til stede i den offentlige debat så fagfeltet står stærkt og synligt. Vi skal spejle ledermedlemmernes dilemmaer og vilkår, og adressere disse strategisk, så lederne ikke er i tvivl om værdien af deres medlemskab.

Gennem medlemstilbud og arrangementer vil BUPL Nordsjælland styrke synligheden og betydningen af lederforeningen. Ligeledes vil lederforeningen stå stærkere ved at give tillidsrepræsentanterne (LTR) en stærkere fagpolitisk platform, eksempelvis gennem erfaringsudveksling og fagpolitiske mødesteder. Dette for at skabe grundlag for en tværgående kvalificering, af det lokale lederpolitiske arbejde, der hvor det udøves.

Balance i opgaver, kompetence og løn

BUPL Nordsjælland vil overfor ledermedlemmer, interessenter, parter og arbejdsgivere arbejde for en vedvarende opmærksomhed på ledernes ret til et godt arbejdsmiljø og løn som fortjent.

Som leder står man lige med alle øvrige ansatte, når det kommer til arbejdsmiljølovens bestemmelser, herunder retten til beskyttelse mod fysiske og psykiske arbejdsmiljøbelastninger. Hertil kommer fokus på den nødvendige sammenhæng mellem opgaver, kompetence og løn.

Det lønstrategiske arbejde er vedvarende og foregår i oppres til de kommunale arbejdsgange og beslutningsprocesser, hvorigennem den fagpolitiske målsætning om retfærdig løn og kontinuerlig lønudvikling kommer til udtryk.

Lederne er dedikerede og strækker sig langt for at nå de faglige mål. Men skal pædagogfaglig ledelse udfolde sig mangfoldigt, er det nødvendigt, at den pædagogfaglige ledelse prioriteres og at lederne har de tilstrækkelige vilkår og rammer for udøvelsen af deres fag.

BUPL Nordsjælland arbejder for bedre vilkår for pædagogfaglig ledelse, herunder for anerkendelse af pædagogfaglig ledelse som selvstændig vidensfelt og en væsentlig vej til at løfte og udvikle den pædagogiske kvalitet. Det indebærer blandt andet at lederne ikke skal indgå i normeringen, og at have fokus på at oprette flere stillinger til mellemledere herunder souschefer.