

# Vedtægter for BUPL Fyn

## § 1

Fagforeningens navn er:

BUPL Fyn - fagforeningen for pædagoger og klubfolk.

## § 2

Fagforeningen omfatter alle kommuner på Fyn samt Langeland og Ærø.

## § 3

Fagforeningen består af medlemmer, som enten arbejder eller studerer i en af de i §2 omtalte kommuner. Samt for medlemmer der er arbejdssøgende med bopæl i en af de nævnte kommuner.

## § 4

Fagforeningens opgaver er blandt andet:

1. At forhandle indgåede lokalaftaler med lokale arbejdsgivere om medlemmernes løn og ansættelsesvilkår og arbejdsforhold i øvrigt, herunder personalenormeringer, sikkerheds- og miljøforhold på de enkelte arbejdspladser samt forhold om arbejdets udførelse og institutionernes drift. Derudover at indgå lokale aftaler og lokale kollektive overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår.
2. At rådgive medlemmerne og varetage forhandlinger af konkrete sager om medlemmernes ansættelsesforhold, bortset fra spørgsmål, som efter beslutning i BUPL's hovedbestyrelse er henlagt til forbundet.
3. At sikre, at enhver arbejdsplads er dækket af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler.
4. At varetage uddannelse af tillidsrepræsentanter på arbejdspladsniveau.
5. At skabe lokale rammer for det pædagogiske fags udvikling.
6. At informere medlemmerne om lokale aftaler og holde diverse møder og netværksaktiviteter.
7. At understøtte den lokale lederforening
8. At udbygge samarbejdet med andre lokale faglige organisationer
9. At understøtte den lokale pensionistsektion

## § 5

Fagforeningens bestyrelse.

Fagforeningen ledes af en bestyrelse på 10-16 medlemmer valgt på en generalforsamling samt evt. et medlem udpeget af den pædagogiske studieorganisation.

Fagforeningsbestyrelsen leder fagforeningens virksomhed i overensstemmelse med disse vedtægter og BUPL's love samt generalforsamlingens, hovedbestyrelsens og kongressens beslutninger.

Stk. 2. Fagforeningsbestyrelsen sammensættes af formand, næstformand, kasserer, faglige sekretærer, hovedbestyrelsesmedlem(mer), suppleanter for HB-medlemmer samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder 2 lederrepræsentanter jf. stk. 4.

Stk. 3. Såfremt formanden, næstformand, kassereren eller faglige sekretærer fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsorden.

Stk. 4. På det lokale lederårsmøde vælges to repræsentanter til den lokale fagforeningsbestyrelse jf. lederforeningens § 16 stk. 4. Repræsentanterne indgår på lige fod med øvrige bestyrelsesmedlemmer. De lokale ledes repræsentant i LB er kongresdelegeret for lederforeningen, og kan ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation.

Stk. 5. Den pædagogiske studieorganisation på University College Lillebaelt (UCL) kan udpege en repræsentant, der indtræder i fagforeningsbestyrelsen.

Stk. 6. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.

Stk. 7. Bestyrelsen ansætter lønnet personale.

Stk. 8. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til i videst muligt omfang at indtage fælles- og institutionstillidsrepræsentanterne i BUPL's virke, herunder i de forhandlinger fagforeningen fører vedrørende lokale forhold.

Stk. 9. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til at informere fagforeningens medlemmer ved møder, samt ved skriftlig information via pjecer, nyhedsbreve, hjemmeside mm.

Stk. 10. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til at beskrive, hvorledes det enkelte medlem sikres indflydelse på beslutninger om lokale forhold.

## § 6

Ordinær generalforsamling.

Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert andet år (i lige årstal) i perioden 15. september til 15. oktober.

Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle anliggender, der alene vedrører fagforeningens forhold.

Adgang til generalforsamlingen har kun medlemmer tilknyttet BUPL Fyn. Bestyrelsen kan invitere gæster til at overvære generalforsamlingen.

Stk. 2. Fagforeningsbestyrelsen indkalder til ordinær generalforsamling med angivelse af tid, sted og dagsorden gennem landsforbundets blad samt på BUPL Fyns hjemmeside.

Stk. 3. Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger ved indkaldelse gennem landsforbundets blad. Endelig dagsorden, bestyrelsens beretning og øvrigt materiale til behandling på generalforsamlingen offentliggøres på fagforeningens hjemmeside senest 5 dage før generalforsamlingen.

Stk. 4. Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, indsendes til bestyrelsen senest 8 dage før en generalforsamling. For lovforslag gælder § 24, stk. 2 i BUPL's love.

Stk. 5. Den ordinære generalforsamlings dagsorden skal indeholde mindst følgende punkter:

1. Formalia
  - a. valg af dirigent og referent
  - b. konstatering af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden
2. Bestyrelsens beretning

3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse
4. Behandling af arbejdsprogram
5. Behandling af indkomne forslag
6. Behandling af forslag til budget, herunder fastlæggelse af fagforeningens normeringsplan.
7. Valg af:
  - a. Formand
  - b. Næstformand
  - c. Kasserer
  - d. Faglige sekretærer
  - e. Hovedbestyrelsesmedlemmer
  - f. To suppleanter for hovedbestyrelsesmedlemmer. På første bestyrelsesmøde efter GF udpeger bestyrelsen 1. og 2 suppleant.
  - g. Øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de under 7 a, b, c, d, e og f, valgte
  - h. Suppleanter til bestyrelsen
  - i. Kongresdelegerede blandt medlemmerne af fagforeningsbestyrelsen subsidiært suppleanter til bestyrelsen, excl. hovedbestyrelsesmedlemmer. Hvis bestyrelsen har flere delegerede end bestyrelsesmedlemmer vælges de resterende delegerede først blandt suppleanterne til bestyrelsen, dernæst blandt medlemmerne i den lokale fagforening
  - j. 5 suppleanter for de kongresdelegerede valgt blandt bestyrelsesmedlemmer og -suppleanter subsidiært tilstedeværende medlemmer
  - k. Kritisk revisor.
  - l. Suppleant for kritisk revisor.

Stk. 6. Det forudsættes at formand, næstformand, kasserer og evt. faglige sekretærer er fuldtidsansatte lønnede tillidsfolk. Næstformanden beklæder ligeledes den ene post som hovedbestyrelsesmedlem.

Stk. 7. Alle valg sker for en periode på 2 år.

Stk. 8. Senest 10 dage efter generalforsamlingen sender fagforeningen referat som er godkendt af dirigenten til forbundet.

Stk. 9. Fagforeningen skal samtidig sørge for at resultaterne af valg efter stk. 1 samt eventuelle øvrige kongresdelegerede registreres i BUPL's fælles medlemssystem senest 3 dage efter generalforsamlingen.

Stk. 10. Såfremt generalforsamlingen udtrykker mistillid til bestyrelsen, skal denne træde tilbage, og landsforbundets forretningsudvalg forestår indkaldelse af en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen.

## §7

### Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, hvis fagforeningens bestyrelse kommer ned under 5 medlemmer, hvis fagforeningens bestyrelse eller BUPL's hovedbestyrelse finder det påkrævet, eller hvis 1/10 af medlemmerne fremsætter skriftlig begæring over for fagforeningens bestyrelse om det, med angivelse af dagsorden.

Såfremt fagforeningen afholder ekstraordinær generalforsamling, skal dette meddeles hovedbestyrelsen samtidig med indkaldelsen og generalforsamlingen skal afholdes senest 4 uger efter, at begæring herom er fremsat.

Stk. 2. Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes skriftligt med mindst 5 hverdages varsel med angivelse af tid, sted og dagsorden ved meddelelse direkte overfor de tillidsvalgte og de ledige og via BUPL Fyns hjemmeside eller anden skriftlig information, til øvrige medlemmer.

## §8

### Fagforeningens økonomi

Fagforeningen udgør en selvstændig økonomisk enhed.

Bestyrelsen er under ansvar overfor generalforsamlingen berettiget til at foretage enhver retlig og økonomisk disposition på fagforeningens vegne.

Fagforeningen tegnes retligt og økonomisk i fællesskab af formanden, kassereren samt yderligere et bestyrelsesmedlem valgt af bestyrelsen.

Fagforeningen kan ikke retligt træffe retlige og økonomiske dispositioner, der på nogen måde kan forpligte landsforbundet.

Stk. 2. Kassereren udarbejder et årligt regnskab, der følger kalenderåret. Senest 1. april i lige år forelægger kassereren regnskabet for den på generalforsamlingen valgte kritiske revisor samt sikrer, at det fremsendes til den af BUPL udpegede statsautoriserede revisor.

## § 9

Ændring af fagforeningens vedtægt.

Vedtægten kan kun ændres på en generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer, (jvf. BUPL's love § 43, stk. 3).

Stk. 2. Vedtægten kan aldrig indeholde bestemmelser, der er i strid med BUPL's love. Uoverensstemmelser herom afgøres af BUPL's hovedbestyrelse under ansvar over for kongressen.

Vedtægterne vedtaget på BUPL Fyns ekstra ordinære generalforsamling den 02. oktober 2025.