

Referat fra årsmøde i BUPL Sydøsts lederforening

Dato: Torsdag den 4. september 2025.

Tid: Kl. 8.00-9.15

Sted: Tamu Vordingborg, Præstegårdsvej 18, 4760 Vordingborg

Fremmødte: 17 medlemmer af lederforeningen i BUPL Sydøst deltog. Herudover deltog Betina Vincent Andersen, Jens Kristian Larsen, Jørgen Krossing Eberhardt, Benjamin Garne og Solveig Guldborg

Velkomst

Betina Vincent Andersen bød velkommen til mødet.

Formalia

- Valg af dirigent:
Jens Kristian Larsen
- Valg af referent:
Solveig Guldborg
- Præsentation af deltagerne:
Navnerunde
- Godkendelse af indvarsling:
Mødet er indkaldt 26. juli 2025 i Børn og Unge, på hjemmesiden og i nyhedsbreve. Årsmødet skal afholdes i perioden 1/9 – 15/10, og dette er overholdt, da mødet afholdes den 4. september 2025.
- Valg af stemmeudvalg:
Betina Vincent Andersen, Jens Kristian Larsen og Solveig Guldborg myndiges til at stå for stemmeoptælling.

Beretning

v/Kamilla Seerup, formand for BUPL Sydøsts Lederforening

Kamilla Seerup har i 2½ år været formand for vores lokale lederforening her i Sydøst. Sammen med fagforeningskontoret har vi i bestyrelsen arbejdet for at sætte ledermedlemmerne på dagsordenen både lokalt og nationalt.

Ledernes arbejdsvilkår er under pres, og der opleves store udfordringer med både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Der er udfordringer med arbejdsomængde og arbejdspress. Mange ledere oplever, at de bruger deres tid på alle mulige andre opgaver end faglig ledelse, blandt andet administrative opgaver og pedelopgaver. I den seneste vilkårsundersøgelse blandt lederne giver 67% udtryk for at der bliver uddelegeret flere og flere opgaver ud til dem uden at der bliver fjernet nogen. Ledere har brug for tid til faglig ledelse af deres medarbejdere for at sikre kvaliteten. I undersøgelsen giver lederne meget klart udtryk for, at de mangler tid til faglig ledelse, tid til faglig sparring med medarbejdere og kollegaer, for at kunne udvikle på kvaliteten. Der ligger til stadighed et stort arbejde for at samarbejde med vores arbejdsgivere om det oplevede pressede arbejdsmiljø, så vi sammen kan finde løsninger på hvordan vi kan forbedre vilkårene.

Mange ledere (62%) overvejer, ifølge vilkårsundersøgelsen, at forlade deres job som følge af de pressede arbejdsvilkår. Vi i Sydøst arbejder fortsat på APV for lederne. Men det er kun lykkedes i 2 ud af 8 kommuner. Det ser fortsat meget skidt ud på landsplan og derfor er det et nationalt mål.

En anden ongoing udfordring er ledernes arbejdstid. Mange ledere oplever, at de ikke kan nå deres arbejdsopgaver på 37 timer. Jeg tænker det kræver en vedvarende dialog især fra LTR med centercheferne om betydningen af dette.

Der er som følge af en kongresbeslutning om styrkelse af LTR'er lavet en plan for både grunduddannelse og videreuddannelse af LTR'er. Det er min forventning, at vi kommer til at se positive resultater i forbindelse med en styrkelse af uddannelsen af LTR.

Sidste år fortalte jeg om det 360 graders eftersyn der blev besluttet af lave af det lederpolitiske arbejde på forrige kongres, og et af resultaterne der var lagt op til vedtagelse på sidste efterårs kongres i forhold til strukturen. Forslaget blev som forventet vedtaget, hvilket betyder, at den lokale lederforening nedlægges i dag. Det lokale lederpolitiske arbejde skal fra i dag varetages af de lokale fagforeningsbestyrelser. Vi skal derfor om lidt vælge to medlemmer til denne bestyrelse.

Der har både lokalt og nationalt været bekymringer for, om det vil betyde at det lederpolitiske arbejde vil få trange kår når der ikke er en selvstændig lederbestyrelse. De lokale fagforeninger er forpligtet til, at udarbejde et lederpolitisk grundlag. Dette er udarbejdet i Sydøst, og jeg har store forventninger og tillid til at strukturændringen vil medføre en styrkelse af vores fælles opfattelse af at pædagogerne og de pædagogfaglige ledere er hinandens forudsætninger. Jeg kan med stolthed sige ude i verden, at Sydøst ikke nedprioriterer lederne – snarere tværtimod.

Jeg har som formand siddet i den nationale lederbestyrelse, hvor jeg bringer vores lokale bidrag, holdninger og meninger ind. Det ene af de to før nævnte medlemmer vælges også til Lederbestyrelsen.

Denne post stiller jeg op til. Det gør jeg af flere årsager. For det første har jeg gerne ville sidde i den lokale fagforeningsbestyrelse men har som formand for lederforeningen ikke haft denne mulighed. Jeg ser det som en kæmpe fordel at kunne være med til at bringe ledernes perspektiver, holdninger, meninger, udfordringer osv. ind i fagforeningsbestyrelsesrummet. Jeg mener helt nede i min mave, at vi er

hinandens forudsætninger og skal bidrage begge veje til at spille hinanden gode. Hvis vi vil noget med vores fag skal vi gå vejen sammen. Jeg tror på, at jeg med min erfaring fra lederforeningen, mit lederjob og mine år som pædagog har meget at bidrage med. Jeg ønsker desuden at fortsætte i den nationale lederforening, og fortsætte det arbejde der foregår der. Det er et stort maskinrum at komme ind i, men jeg er landet godt, og får positive tilkendegivelser på at jeg har meget at bidrage med. Jeg giver aldrig op på, at arbejde målrettet for arbejdsvilkårene for ledere, og jeg har mange ting jeg gerne vil sparke til. Blandt andet mener jeg, at det er på tide, at der bliver kigget alvorligt på seniorordninger for ledere. Her kommer udfordringen med at være ansat uden højeste arbejdstid ind igen. En anden opgave der er taget hul på, er OK26. Sidste gang lykkedes det at give pædagogerne et væsentligt og velfortjent løft – denne gang må det være vores tur.

Jeg er top motiveret, har mine medarbejdere, kollegaer og chefs opbakning til at bruge mine erfaringer og kompetencer i disse bestyrelser og håber derfor meget på jeres opbakning.

Kamilla takkede for ordet.

Efter følgende var der enkelte spørgsmål til beretningen

Beslutning: Beretning godkendt

Betina Vincent Andersen På sidste kongres talte vi om, hvordan vi kan skabe mere kvalitet i ledelsesarbejdet og større synlighed. Indsatsen handler blandt andet om at styrke fællesskabet, LTR'erne og uddannelsen. Samtidig skal der skabes større anerkendelse af den pædagogiske ledelsesopgave. Vi vil styrke de tillidsvalgte og lederarbejdet.

Man ønsker, at den centrale ledelsesbestyrelse kommer mere direkte ud og skaber større samhørighed. Det kræver en lovændring, og derfor afholdes der en ekstraordinær generalforsamling. Her skal to repræsentanter for lederne vælges, og vedtægternes § 46, stk. 4 ændres. Kongressen har besluttet, at dette er en vedtægtsændring, der skal vedtages på en ekstraordinær generalforsamling.

Kongressen har desuden besluttet, at det ikke længere skal være obligatorisk for fagforeningerne at have en lokal lederbestyrelse. Sydøsts bestyrelse har efterfølgende behandlet spørgsmålet og besluttet, at man nedlægger LLB. Når lederne på årsmødet kan vælge to direkte repræsentanter til den lokale fagforeningsbestyrelse, giver det ikke mening samtidig at have en LLB.

Bestyrelsen har i stedet besluttet, at det lederpolitiske arbejde fortsætter ved, at de to repræsentanter inddrages i arbejdet med LTR'erne, som fremover indkaldes fire gange om året.

Det er besluttet, at formanden for Sydøst og sekretariatslederen har ansvaret for implementeringen. Vi arbejder sideløbende lokalt i kommunegrupperne, hvor faglige sekretærer, FTR og LTR samarbejder om løn, normeringer, politisk påvirkning mv. – herunder også lederlønnen.

Betina Vincent Andersen håber, at lederarbejdet bliver mere synligt. Det er også en del af den nationale undersøgelse af hele området. Der skal skabes mere kvalitet i lederarbejdet.

På spørgsmål oplyste Betina Vincent Andersen, at lederlønningerne på dagtilbudsområdet er dårligere end på SFO-området. Det skyldes blandt andet, at de traditionelt højere lønninger på skoleområdet trækker gennemsnittet op. I vuggestuer er lønnen lavere end i børnehaver, og i børnehaver lavere end i SFO. Det skal ændres.

Susanne Strange Jensen fortalte, at vi har mistet mange SFO-ledere til lærerområdet. Betina Vincent Andersen var enig i, at det var tilfældet nogle steder.

Susanne Strange Jensen udtrykte håb om, at den nye struktur bliver en succes, og at det vil lykkes at mødes med LTR'erne fire gange årligt.

Betina Vincent Andersen understregede, at det er vigtigt at bakke LTR'erne op. LTR'erne står ofte alene med opgaven og har begrænset tid til at løfte den. Vi arbejder på at forbedre LTR'ernes vilkår.

Indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag.

Valg

Dirigenten oplyste, at der skal vælges 2 ledere, der skal sidde i BUPL Sydøsts bestyrelse. Den ene af de 2 har poster centralt i BUPL i lederbestyrelsen. Bagefter skal der vælges suppleanter, og derefter delegerede til ledernes landsmøde den 23. april 2026 kl. 13.00.

- **1 bestyrelsesmedlem til den lokale bestyrelse, som samtidig er BUPL Sydøst repræsentant i lederbestyrelse, og som også bliver kongresdelegeret samt årsmødedeleret.**
Kamilla Seerup blev valgt uden modkandidat.

- **1 bestyrelsesmedlem, som samtidig bliver suppleant for repr. i lederbestyrelsen**
Theresia Camille Hansen valgt uden modkandidat

- **Suppleanter**
Helle Eva Saxtorph valgt som 1. suppleant
Henrik L. Hansen valgt som 2. suppleant (med fuldmagt)

- **Delegerede til landsmødet:**
Dirigenten oplyste, at der ud over repræsentanten til LB skal vælges 4 delegerede til landsmødet. Valget skal i første omgang ske mellem de øvrige 3 som på nuværende tidspunkter er valgt. Følgende delegerede blev valgt.
1. Theresia Camille Hansen

2. Helle Eva Saxtorph

3. Henrik L. Hansen

Den sidste plads vælges mellem de fremmødte i øvrigt:

4. Susanne Strange Jensen valgt uden modkandidat.

- **Valg af suppleanter til landsmødet:**

1. Dorthe Østergaard valgt

2. Lars Lund Kok-Andersen valgt.

Alle valg er for en 2-årig periode.

Eventuelt

Der var intet under eventuelt.

Afslutning

Betina oplyste, at vi nu tager afsked med de lokale forsamlinger, der har arbejdet ledersagen i årevis.

Betina takkede for den store indsats, der er gjort i den lokale lederbestyrelse. Betina overrakte gave til de fremmødte medlemmer af LLB: Kamilla, Helle og Tina og Theresia.

Underskrifter



16/09-2025 Referent: Solveig Guldberg



16/09-2025 Dirigent: Jens Kristian Larsen