

Referat af ekstraordinær generalforsamling i BUPL Østjylland d. 23. september 2025

1. Formalia

Jesper Kragh (formand for BUPL Østjylland) bød velkommen til mødet og gennemgik dagsordenen for mødet.

Herefter foreslog han at Sanne Bjørn blev valgt som dirigent, og at Jan Ravn Christensen blev valgt som referent.

Forsamlingen bakkede op om forslagene.

Ved den ekstraordinære generalforsamlings begyndelse var der 23 medlemmer tilstede.

Sanne Bjørn overtog mødeledelsen og konstaterede at den ekstraordinære generalforsamling er lovligt varslet. Med en tidlig reservation og udsendelse i nyhedsbrev d. 25. juni og efterfølgende da bestyrelsen konkret besluttede at indkalde til ekstraordinær generalforsamling i slutningen af august, der blev varslet ved udsendelse af nyhedsbrev d. 7. september.

Herefter godkendte den ekstraordinære generalforsamling forslaget til ramme for dialog (forretningsorden).

2. Behandling af kongresforslag

Ann Søndergaard Pedersen (næstformand for BUPL-Østjylland og HB-medlem) præsenterede kongresforslagene og beskrev, at baggrunden for forslagene skal findes i processen om fremtidssikret BUPL, der skal sikre at BUPL kan udvikle sig, og at økonomien er i balance. Hun fremhævede at der næste år på den ordinære kongres kommer til at være endnu flere forslag om at fremtidssikre BUPL, og at vi kommer til at bruge energi på det, på vores ordinære generalforsamling næste år.

Undervejs i fremlæggelsen var der flg. kommentarer

Ny landsledelse: Fornuftigt at formændene er med, der hvor der træffes beslutninger

Kongreskadence:

- Det kan være svært at nå at levere resultater på 2 år, blandt andet også lokalt i forhold til "fremtidigt arbejde"
- Vi skal fortsat have store arrangementer med pædagogiske temaer i de år, hvor vi ikke afholder generalforsamling.

Herefter var der gruppearbejde om kongresforslagene, som bestyrelsesmedlemmerne tog noter fra, til brug for det videre arbejde i bestyrelsen.

3. Indkomne forslag

Jesper Kragh præsenterede bestyrelsens 3 forslag til vedtægtsændringer.

- Ændring i antal bestyrelsesmedlemmer der skal vælges
- Indførelse af frister for opstillinger
- Udvidelse af antal suppleanter

Der var en plenumdrøftelse af forslagene. I debatten var der følgende pointer fordelt på de respektive forslag.

Frister for opstilling:

Uordentligt at stille op uden grundige overvejelser

Vigtigt at der er synlighed om kandidater og ensartethed i muligheder for promovering

Det er mere professionelt at have en frist. Det er vigtigt, at kandidaturer er velovervejet

Det er vigtigt, at der er gode vilkår for at man kan promovere sig som kandidat og at man kan orientere sig grundigt om dem der stiller op

Fristerne gør, at man som kandidat skal gøre sig flere overvejelser om hvorfor man vil kandidere og får det præsenteret. Det er vigtigt, at vi bliver gode til at give kandidaterne mulighed for at promovere sig

Der kan være en demokratisk udfordring, hvis der opstår noget på generalforsamlingen, man er uenig i – og ikke har mulighed for at stille andre kandidater op

Kan være nervøs for, at man ikke kan blive tændt af noget af det der kommer frem på mødet og så kan kandidere

Kan følge bekymringerne – vi skal sørge for at man kan blive tændt af ideen om at stille op inden generalforsamlingen

Det her er vores bedste bud ud fra hensynet til at sikre så ens vilkår for kandidaterne som muligt, samtidigt med at vi kan holde en stram tidsramme.

Man kan fortsat stille op som suppleant på generalforsamlingen med de nye regler

Synes også det kan være vigtigt at man ikke bare lige hurtigt kan blive tændt af en sag, og så stille op

Savnede materiale om bestyrelsesrollen, da han stillede op til bestyrelsen sidste år. Det skal være nemt at orientere sig om, hvad "der skal til". Det skal være nemt og simpelt. Afprøve noget lignende kandidat-café næste år.

Efter drøftelsen var der afstemning om hvert af de 3 forslag. Disse blev vedtaget med følgende stemmetal

1. Ændring i antal bestyrelsesmedlemmer der skal vælges

23 stemmer for

0 stemmer imod

2. Indførelse af frister for opstillinger

21 stemmer for

2 stemmer imod

3. Udvidelse af antal suppleanter

23 stemmer for

0 stemmer imod

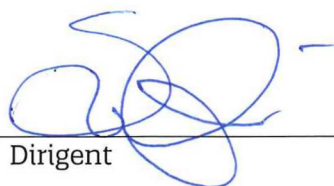
De tilrettede vedtægter på baggrund af de tre vedtagne ændringsforslag vedlægges referatet.

4. Eventuelt

Jesper Kragh rundede mødet af og takkede for deltagelsen og debatten.



Aarhus d. 23/9



Dirigent



Referent

VEDTÆGTER FOR

BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk - BUPL Østjylland, Kystvejen 17, 8000 Århus C.

§ 1 Fagforeningens opgaver

Fagforeningens hovedopgave er:

1. at forhandle med lokale arbejdsgivere om medlemmernes arbejdsforhold, herunder
 - a. personalenormeringer, sikkerheds- og miljøforhold på de enkelte arbejdspladser
 - b. forhold vedrørende arbejdets udførelse og institutionernes drift
2. at indgå lokale aftaler om løn- og ansættelsesvilkår
3. at forhandle konkrete medlemssager vedrørende løn- og ansættelsesforhold medmindre det i overenskomst eller aftale er fastslået, at sagerne skal forhandles af landsforbundet
4. at sikre, at enhver arbejdsplads dækkes af valgte institutionstillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler
5. at varetage den grundlæggende uddannelse af landsforbundets tillidsrepræsentanter, samt sikre den nødvendige information til disse om alle forhold af betydning for deres virke
6. at skabe rammer for det pædagogiske fags udvikling
7. at informere medlemmerne om lokale aftaler, herunder holde faglige og oplysende møder
8. at udbygge samarbejdet med andre faglige organisationer m.v.
9. at orientere/engagere relevante interessenter i det arbejde, der foregår i daginstitutioner og klubber og i øvrigt deltage og præge den offentlige debat.
10. at understøtte de lokale ledermedlemmer, den lokale lederforening og det lokale lederarbejde
11. med henblik på at styrke det enkelte medlems indflydelse i fagforeningens arbejde skal fagforeningen understøtte, at der i hver kommune oprettes et lokalt forum. Fællestillidsrepræsentanten er en del af dette som bindeled mellem de lokale medlemmer og den politiske ledelse.

§ 2 Fagforeningens bestyrelse

Fagforeningen ledes af en bestyrelse på op til 18 medlemmer. Op til 16 medlemmer vælges på generalforsamlingen. Herudover vælges to lederrepræsentanter på den lokale lederforenings årsmøde, hvoraf den ene er repræsentant i BUPL's Lederbestyrelse.

Fagforeningsbestyrelsen leder fagforeningens virksomhed i overensstemmelse med disse vedtægter og BUPL's love samt generalforsamlingens, hovedbestyrelsens og kongressens beslutninger.

Stk. 2

Fagforeningsbestyrelsen sammensættes af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlemmer, lønnede tillidsrepræsentanter, særskilt valgte lederrepræsentanter samt øvrige medlemmer. Der må ikke være sammenfald mellem formands-, kasserer- og hovedbestyrelsesposterne.

Formanden, næstformanden og kassereren er samtidig valgt som lønnede tillidsrepræsentanter.

Bestyrelsen skal til enhver tid sammensættes, så mindst 2/3 af medlemmerne ikke er lønnede tillidsfolk.

Stk. 3

Såfremt formanden, næstformanden eller kassereren fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen.

Stk. 4

Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt. Forretningsordenen godkendes på førstkommende bestyrelsesmøde efter hver ordinær generalforsamling, heri indgår blandt andet en beskrivelse af formands, næstformands og kasserers rolle og opgaver.

Stk. 5

Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til i videst muligt omfang at inddrage fælles- og institutionstillidsrepræsentanterne i BUPL's virke, herunder i de forhandlinger fagforeningen fører vedrørende lokale forhold.

Tilsvarende skal fagforeningen inddrage andre lokale fora i overensstemmelse med vedtægternes § 1 stk. 1 nummer 11.

Stk. 6

Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til at informere afdelingens medlemmer ved møder, hjemmeside eller anden regelmæssig skriftlig information.

§ 3 Ordinær generalforsamling

Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert andet år (i lige årstal) i perioden 15. september til 15. oktober.

Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle anliggender, der alene vedrører fagforeningens forhold. Adgang til generalforsamlingen har kun medlemmer tilknyttet BUPL-Forbundet for pædagoger og klubfolk, BUPL Østjylland.

Forretningsudvalgsmedlemmer eller repræsentanter for forretningsudvalget kan deltage i enhver generalforsamling. Forretningsudvalgsmedlemmerne har dog kun stemmeret ved generalforsamlinger i den fagforening, de er tilknyttet.

Bestyrelsen kan herudover invitere gæster og observatører uden stemmeret.

Stk. 2

Fagforeningsbestyrelsen indkalder til ordinær generalforsamling med angivelse af tid og sted gennem landsforbundets blad og dagsordenen til medlemmerne ved skriftlig meddelelse.

Stk. 3

Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger. Forslag, der ønskes behandlet, indsendes til fagforeningsbestyrelsen senest 5 dage før en generalforsamling.

Fagforeningen offentliggør på deres hjemmeside endelig dagsorden senest 5 dage før generalforsamlingen.

Stk. 4

Ved valghandlingerne der vedrører formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlemmer, suppleanter for hovedbestyrelsesmedlemmer og øvrige bestyrelsesmedlemmer skal kandidater indmelde deres kandidatur til sekretariatets hovedmail senest 4 uger før den ordinære generalforsamling.

Hvis der ikke er opstillet det antal kandidater, der skal vælges til valg af hhv. formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlemmer samt suppleanter for hovedbestyrelsesmedlemmer suspenderes fristen for anmeldelse af kandidatur til de valghandlinger, hvor der ikke er opstillet det antal kandidater der skal vælges. Kandidater kan i sådanne tilfælde anmelde kandidatur på generalforsamlingen i henhold til den forretningsorden der vedtages på generalforsamlingen.

Stk. 5

Den ordinære generalforsamlings dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Formalia

- a) Valg af dirigent og referent
- b) Konstatering af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden

2. Bestyrelsens beretning

- a) Orientering om hovedbestyrelsens arbejde

3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse

4. Bestyrelsens forslag til fremtidigt arbejde

- a) Behandling af øvrige indkomne forslag

5. Behandling af forslag til budget, herunder fastlæggelse af antal lønnede tillidsrepræsentanter (faglige sekretærer)

6. Valg af

- a) Formand
- b) Næstformand

- c) Kasserer
 - d) Hovedbestyrelsesmedlemmer.
 - e) To suppleanter for hovedbestyrelsesmedlemmer
 - f) Valg af lønnede tillidsrepræsentanter jvf. dagsordenens punkt 5
 - g) Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de under 6. a), b), c), d) e) og f) valgte, så denne efter generalforsamlingens bestemmelse kommer til at bestå af op til 18 medlemmer
 - h) Fem suppleanter til bestyrelsen
 - i) Kongresdelegerede blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter til bestyrelsen, eksklusiv hovedbestyrelsesmedlemmer.
 - j) Fem suppleanter for de kongresdelegerede blandt bestyrelsens medlemmer, suppleanter til bestyrelsen, eksklusiv hovedbestyrelsesmedlemmerne
Såfremt antallet af kongresdelegerede og suppleanter overstiger antallet af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter til bestyrelsen, vælges de resterende blandt medlemmerne
- Desuden skal der vælges:
- k) 2 kritiske revisorer
 - l) 2 suppleanter for kritiske revisorer

Stk. 5

Medlemmer, der opstiller til tillidsposter i fagforeningen, skal være tilknyttet denne (jvf. BUPL's love, § 9, stk. 1).

Stk. 6

Alle valg sker for en periode på 2 år.

Stk. 7

Senest 10 dage efter en fagforeningsgeneralforsamlings afholdelse indsender fagforeningsbestyrelsen til landsforbundet referat af generalforsamlingen med oplysninger om de behandlede emner, de trufne beslutninger (herunder vedtægter) og de foretagende valg. Referatet godkendes af dirigent og referent.

Stk. 8

Såfremt generalforsamlingen udtrykker mistillid til en fagforeningsbestyrelse, skal denne træde tilbage, og landsforbundets forretningsudvalg forestår indkaldelse af en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen

§ 4 Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, hvis ikke fagforeningsbestyrelsen er på minimum 9 medlemmer, hvis fagforeningsbestyrelsen eller hovedbestyrelsen finder det påkrævet, eller hvis 1/3 af medlemmerne fremsætter begæring herom med angivelse af dagsorden.

Såfremt fagforeningen afholder ekstraordinær generalforsamling, skal dette meddeles hovedbestyrelsen samtidig med indkaldelsen, og generalforsamlingen skal afholdes senest 4 uger efter, at begæring herom er fremsat.

Stk. 2

Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes med mindst 3 dages varsel med angivelse af tid, sted og dagsorden ved skriftlig meddelelse til medlemmerne.

§ 5 Fagforeningens økonomi.

Fagforeningen udgør en selvstændig økonomisk enhed.

Bestyrelsen er under ansvar overfor generalforsamlingen berettiget til at foretage enhver retlig og økonomisk disposition på fagforeningens vegne.

Fagforeningen tegnes retligt og økonomisk i fællesskab af formanden, næstformanden og kassereren.

Fagforeningen kan ikke træffe retlige og økonomiske dispositioner, der på nogen måde kan forpligte landsforbundet.

Stk. 2

Kassereren udarbejder et årligt regnskab, der følger kalenderåret.

Senest 1. april i det følgende år forelægger kassereren regnskabet for den på generalforsamlingen valgte kritiske revisor samt sikrer, at det fremsendes til den af BUPL udpegede statsautoriserede revisor.

§ 6 Ændring af fagforeningens vedtægt

Vedtægten kan kun ændres på en generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer (jvf. BUPL's love, § 43, stk. 3)

Stk. 2

Vedtægten for den lokale fagforening kan aldrig indeholde bestemmelser, der er i strid med BUPL's love. Uoverensstemmelser herom afgøres af BUPL's hovedbestyrelse under ansvar over for kongressen.

§ 7 Bestyrelsens ansvar og kultur

Bestyrelsen skal være handlekraftig, kontinuerlig og ansvarlig i forhold til generalforsamlingen. Ved længerevarende fravær, skal suppleanten indkaldes.

Senest revideret på BUPL Østjyllands ekstraordinære generalforsamling, den 23. september 2025.