



Forhåndsftale

For

**Pædagoger ansat på overenskomst 60.01 på Dagtilbudsområdet,
indgået mellem BUPL og Aalborg Kommune, Børn og Unge gældende for pædagoger og sous-
chefer (mellemledere) ansat i kommunale samt selvejende institutioner.**

Indholdsfortegnelse:

- A. Fælles for alle pædagoger**
- B. Særligt for pædagoger i daginstitutioner**
- C. Særligt for pædagoger i specialgrupper og institutioner med fokus- og ressourcepladser**
- D. Særligt for pædagoger i specialinstitutioner, indsatspædagoger og sprogvejledere**
- E. Særligt for souschefer i selvejende institutioner**
- F. Generelle bestemmelser**

A - Fælles for alle pædagoger

Der forhandles ikke tilbagefaldsmidler decentralt.

Tilbagefaldsmidler forhandles centralt mellem BUPL Nordjylland og Børn og Unge og udmøntes via forhåndsaftalen.

A.1 - Aalborg tillæg

Pædagoger ansat på dagtilbudsområdet ydes et funktionstillæg på **kr. 3.600**. Tillægget knyttes til basisopgaven som pædagog.

Bemærkning:

- Dette tillæg gælder ikke for forhåndsaftalens punkt D.3.

A.2 - Tillæg efter 2 års anciennitet

Pædagoger ansat i daginstitutioner ydes et kvalifikationstillæg på **kr. 6.000** efter 2 års anciennitet på grundlag af grunduddannelsen som pædagog. Det forventes, at pædagogen er i stand til selvstændigt at varetage ansvaret for en gruppe børn, herunder at afholde forældresamtaler og udarbejde handleplaner. I samarbejde med kollegaer forventes det ligeledes, at pædagogen bidrager til at skabe mangfoldige læringsmiljøer, med afsæt i den pædagogiske læreplan.

OBS: Dette tillæg indgår i garantilønnen ved 6 års erfaring jf. overenskomstens § 9 vedr. kvalifikationsløn.

Bemærkning:

- Dette tillæg gælder ikke for forhåndsaftalens punkt E. (Souschefer i selvejende institutioner).

A.3 - Tillæg efter 12 års anciennitet

Pædagoger ansat i daginstitutioner ydes et kvalifikationstillæg på **kr. 5.000** efter 12 års anciennitet på grundlag af grunduddannelsen som pædagog. Det forventes, at pædagogen er kulturbærer og fagligt velfunderet, og er i stand til at understøtte og aktivt deltage i kompetenceudviklingen af nye kollegaer.

A.4 - Praktikvejleder

Pædagoger der er tillagt funktionen som praktikvejledere for pædagogstuderende i de fire praktikperioder, ydes et funktionstillæg på **kr. 9.400**.

Der kan kun ydes 1 tillæg pr. praktikforløb, selvom praktikvejlederen er vejleder for flere studerende i samme praktikperiode.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

A.5 - PAU-vejledere

Pædagoger der er tillagt funktionen som vejledere for PAU-elever (Pædagogisk Assistent Uddannelse) ydes et funktionstillæg på **kr. 6.000** i den periode, hvor vejledningen udføres.

Vejledning af PAU-elever søges fortrinsvist varetaget af pædagogmedhjælpere med en PGU/PAU. Alene hvor dette ikke er muligt, forestår en pædagog vejledningen af PAU-eleven.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

A.6 - Pædagogisk Diplomuddannelse

Der henvises til den centrale aftale indgået mellem Aalborg Kommune og BUPL Nordjylland.

B - Særligt for pædagoger i daginstitutioner

B.1 - Daginstitution med udvidet åbningstid

Pædagoger ansat i en daginstitution med udvidet åbningstid ydes et funktionstillæg på **kr. 12.900** for det ansvar, der består i at arbejde i en dag- og aften/nat institution.

Udvidet åbningstid defineres som åbningstid i tidsrummet kl. 18 – 06.

B.2 - Allergidaginstitution

Pædagoger ansat i en daginstitution med allergitilbud ydes et funktionstillæg på **kr. 12.900** for den ekstra opgave til børn med allergi.

B.3 - Daginstitutioner med specialgruppe

Pædagoger beskæftiget i almengruppen, i daginstitutioner med specialgruppe efter Barnets lov §83, ydes et funktionstillæg på **kr. 4.600**.

B.4 - Pædagog med særlig funktion

Større institutioner med over 80 børn (0-2 års børn tæller dobbelt) samt institutioner med tilknyttet §83 gruppe, kan have en pædagog med særlig funktion.

Pædagoger der er tillagt en særlig funktion ydes et funktionstillæg på **kr. 10.500**.

Pædagog med særlig funktion - funktionsbeskrivelse:

- Medansvarlig for den praksisnære pædagogfaglige udvikling
- Medansvarlig i forhold til omsætning af den pædagogiske læreplan
 - I et vist omfang forventes sparring af medarbejdere i forhold til den daglige omsætning
- Medansvarlig for koordinering i forhold til anvendelse af personaleressourcerne
- Medansvarlig i forhold til at skabe sammenhængskraft på tværs i huset
- Medansvarlig i forhold til den konkrete og daglige forældrekontakt og samarbejde
- Pædagog med særlig funktion har et særligt ansvar i forhold til kulturen og samarbejdet i institutionen og herunder orientering og inddragelse af pædagogisk leder
 - Det vil være anbefalelsesværdigt, at der lokalt udarbejdes en beskrivelse af en pædagog med særlig funktions ansvar og prioriteringer, med afsæt i ovenstående.

Såfremt en pædagog, der er tillagt en særlig funktion, ikke sammenlagt har opnået 6 års erfaring, ydes løntrin op til trin 30 - indtil 6 års erfaring opnås. Herefter modregnes i løntrin givet i henhold til denne aftale.

Bemærkning:

- Dette tillæg gælder ikke for forhåndsaftalens punkt E. (Souschefer i selvejende institutioner).

B.5 - Pædagogisk koordinator

Store institutioner med over 15 fuldtidsstillinger, samt institutioner med flere afdelinger/funktioner kan have en pædagogisk koordinator.

Med flere afdelinger forstås flere matrikler, hvor der er medarbejdere i hele åbningstiden. Derudover er institutioner efter Barnets Lov § 83 defineret som en institution med flere afdelinger/funktioner.

Pædagoger der fungerer som pædagogisk koordinator ydes et funktionstillæg på **kr. 18.500**.

Hvis institutionen udover 15 fuldtidsstillinger også har over 80 børn, eller flere afdelinger, eller flere funktioner er den ikke samtidig berettiget til en pædagog med særlig funktion.

Pædagogisk koordinator - funktionsbeskrivelse:

- Medansvarlig for personalets trivsel og udvikling – særligt ift. tilknyttet afdeling
 - Medansvarlig for implementering af pædagogikken og pædagogiske processer
 - Medansvarlig i forhold til omsætning af den pædagogiske læreplan – sparring af medarbejdere og tilrettelæggelse af den konkrete daglige omsætning af de pædagogiske mål og visioner
 - Medansvarlig for kommunikation, formidling og dokumentation i afdelingen – herunder også til forældregruppen
 - Medansvarlig i forhold til at skabe sammenhængskraft på tværs i huset
 - Medansvarlig i forhold til den konkrete og daglige forældrekontakt og samarbejde
 - Medansvarlig for omsætning af overordnede strategier og målsætninger i kommunen – herunder særlig fokus på den daglige omsætning i praksis
 - Prioritere sparring og løbende opfølgning med medarbejdere
 - Medansvarlig for koordinering i forhold til anvendelse af personaleressourcerne
 - Pædagogisk koordinator har et særligt ansvar i forhold til kulturen og samarbejdet i institutionen og herunder orientering og inddragelse af pædagogisk leder
- Det vil være anbefalelsesværdigt, at der lokalt udarbejdes en beskrivelse af den pædagogiske koordinator's ansvar og prioriteringer, med afsæt i ovenstående.

Såfremt en pædagogisk koordinator, ikke sammenlagt har opnået 6 års erfaring, ydes løntrin op til trin 30 - indtil 6 års erfaring opnås. Herefter modregnes i løntrin givet i henhold til denne aftale.

Bemærkning:

- Dette tillæg gælder ikke for forhåndsaftalens punkt E. (Souschefer i selvejende institutioner).

C - Særligt for pædagoger i specialgrupper og institutioner med fokus- og ressourcepladser

C.1 - Daginstitutioner med ressourceplads (udfases)

Pædagoger ansat i daginstitutioner med ressourceplads ydes et funktionstillæg på **kr. 8.000**.

Tillægget vil ophøre løbende når de visiterede pladser er udfaset i den enkelte daginstitution.

Tillægget ophører senest den 31. juli 2026, og vil herefter udløse ¼ tillæg af de kr. 8.000, svarende til kr. 2.000 pr. barn/pr. pædagog, såfremt der stadig er børn i ressourcepladser i de pågældende institutioner.

C.2 - Daginstitutioner med fokuspladser

Pædagoger ansat i daginstitutioner med §4 fokuspladser ydes et funktionstillæg på **kr. 8.000**.

Enkeltintegrerede børn som placeres i daginstitutioner uden tilknyttede §4 pladser udløser ¼ af de kr. 8.000, svarende til **kr. 2.000** pr. barn/pr. pædagog.

Bemærkning:

- Tillæg for enkeltintegrerede børn på kr. 2.000 ydes ikke til pædagoger ansat i specialgruppe efter Barnets lov §83, og som oppebærer funktionstillæg på kr. 17.500 for denne særlige opgave.

C.3 - Daginstitutioner med specialgruppe

Pædagoger ansat i daginstitutioner efter Barnets Lov § 83, der arbejder med en gruppe af børn med særlige behov (specialgruppe), ydes et funktionstillæg på **kr. 17.500**. Tillægget ydes for den særlige pædagogiske opgave, der skal løses i gruppen.

D - Særligt for pædagoger i specialinstitutioner, indsatspædagoger og sprogvejledere

D.1 - Specialinstitutioner

Pædagoger ansat i Specialbørnehaverne Væksthuset, Barnets Hus, Birken og Stampe ydes et funktionstillæg på **kr. 17.500**.

D.2 - Indsatspædagoger

Indsatspædagoger ansat decentralt i de enkelte Dagtilbud i medfør af dagtilbudslovens § 4, stk. 2, ydes et funktionstillæg på **kr. 20.400**. Tillægget gives for de særlige vilkår, der knytter sig til funktionen. Indsatspædagogerne samarbejder med mange institutioner i løbet af en arbejdsuge, hvilket kræver stor fleksibilitet i opgaveløsningen og planlægningen heraf. Der forventes en høj grad af selvledelseskompetence hos indsatspædagogerne, ligesom der er forventninger til samarbejdet i indsatserne.

D.3 - Sprogvejledere

Sprogvejledere ansat i Sprog og Integration ydes et funktionstillæg på **kr. 15.000**.

E - Særligt for souschefer (mellemedere) i selvejende institutioner

Souschefer (mellemedere) er også omfattet af afsnit A, B og C medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.

E.1 - Grundlønsindplacering

(Ikrafttrædelsestidspunkt 1. april 2025)

Souschef (mellemeder) med afgrænsede ledelsesopgaver grundlønsindplaceres på trin 35.

E.2 - Funktionstillæg

(Ikrafttrædelsestidspunkt 1. april 2025)

Der ydes et funktionstillæg for funktionen som souschef på **kr. 18.500**.

E.3 - Anciennitet efter 15 år

(Ikrafttrædelsestidspunkt 1. april 2025)

Der ydes et kvalifikationstillæg på **kr. 7.500** til de souschefer (mellemedere) der har opnået 15 års anciennitet på baggrund af grunduddannelsen. Opgørelse sker 1 gang årligt pr. 1. april, og der tildeles tillæg pr. den dato i de forgangne 12 måneder, hvor de 15 års anciennitet er opnået.

Tillægget ydes med begrundelse i en mindre pensionsprocent end pædagoger ansat på grundlønstrin 26. Ændres den centrale overenskomst ift. pensionsprocenter for souschefer (mellemedere) bortfalder tillæg til genforhandling.

F - Generelle bestemmelser

Parterne er enige om:

- at ovenstående beløb alle er angivet som årlige tillæg i 31.03.2000-niveau, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige ovenstående nummererede lokalaftaler omhandlende funktions- og kvalifikationstillæg, har virkning fra **1. januar 2025**, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige ovenstående lokalaftaler kan opsiges enkeltvis til bortfald med 3 måneders varsel og berører i øvrigt ikke de øvrige indgåede lokalaftaler,
- at såfremt der ikke opnås enighed om ny forhåndsaftale, forholdes som anført i (09.06) *Fællesaftale om lokal løndannelse*, kap. 5,
- at lokalt aftalt funktionstillæg og kvalifikationstillæg genforhandles, hvis der centralt i overenskomsten aftales et lign. tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således der ikke opstår en situation, hvor dobbelt honorering finder sted,
- at tillæg efter denne aftale ikke modregnes i garantiløn, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at alle tillæg er pensionsgivende, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at funktionstillæg bortfalder ved ophør i funktionen og uden yderligere varsel. Hvis tillægget er en integreret del af stillingen, vil tillægget bortfalde med medarbejderens individuelle varsel,
- at såfremt der indgås anden indholdsmæssig lokalaftale, er forvaltningen ikke forpligtiget til at varsle disse fornyede vilkår individuelt overfor hver enkelt medarbejder. Medarbejderne overgår således uden yderligere varsel til andre vilkår i en evt. ny lokalaftale pr. ikrafttrædelsestidspunktet,
- at Fleksjobansatte er ikke omfattet af forhåndsaftalen. OBS: medarbejdere, der er ansat i fleksjob den 01.06.2015 eller senere, er omfattet af forhåndsaftalen jf. rammeaftalen om det sociale kapitel § 13,
- at timelønnede ansatte er omfattet af forhåndsaftalen, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige stillinger indeholdt i dette forhandlingsreferat, er omfattet af lokal løndannelse og
- at forhåndsaftale af **1. januar 2024** bortfalder og erstattes med denne.

For Børn og Unge:

Dato:

Claus Neist Jørgensen

For BUPL Nordjylland:

Dato: 1.10.2025

Kathrine Faldborg Rasmussen



**Aalborg
Kommune**