



**Tønder
Kommune**

**Konkrete forslag:
Sådan sikrer du
flere pædagoger
og et godt børne-
og ungeliv**

**BUPL
SYDJYLLAND**

Vi vil gerne samarbejde med
dig om at skabe løsninger,
der gør det godt at være barn
og ung i Tønder Kommune.

Kontakt

Faglig sekretær

Merete Wittrup Lauesen

51 19 58 28 / mwl@bupl.dk

**BUPL
SYDJYLLAND**

4 forslag til at skabe et godt børne- og ungeliv i Tønder Kommune

Alle børn og unge fortjener at være en del af et fællesskab og blive mødt med omsorg, nærvær og positive forventninger. Institutioner og skoler af høj kvalitet er forudsætningen for gode børne- og ungeliv.

Styrk normeringen

I Tønder Kommune er normeringen 2,8 børn pr. personale i vuggestuen og 5,5 i børnehaven. Det er inden for lovkravet om minimumsnormeringer – MEN! Tallene dækker over store forskelle mellem institutionerne og i forhold til tidspunkt på dagen. BUPL anbefaler, at minimumsnormeringen er opfyldt i alle institutioner i hele åbningstiden.

Sats på faglighed

55 pct. af personalet i daginstitutionerne i Tønder Kommune er pædagoger. Pædagogandelen kan altså blive højere. Pædagoger har i kraft af deres uddannelse fagligheden til at sikre børns tryghed og trivsel og skabe grobund for læring og udvikling.

Priorité pædagogfaglig ledelse

57 pct. af lederne i Tønder Kommunes institutioner oplever, at de har for mange opgaver i forhold til deres arbejdstid. 63 pct. løser arbejdsopgaver i "fritiden". Nærværende ledelse og faglig sparring er grundlaget for en velfungerende institution. Styrk den pædagogfaglige ledelse ved at frigive ressourcer til ledernes kerneopgave.

Investér i fritiden

62 pct. af pædagogerne i Tønder Kommunes fritidsinstitutioner oplever, at der er mangel på ressourcer i deres institution. Det mærker de ved, at der er færre pædagoger, mindre tid til det enkelte barn og arbejdet med udsatte børn. Et kvalitetstilbud i fritiden er en investering i fremtiden.

4 forslag til at sikre flere pædagoger til kommunens børn og unge

Pædagoger er i kraft af deres uddannelse og faglighed afgørende for høj kvalitet i vores institutioner og skoler. Derfor er det vigtigt at sikre, at der er pædagoger nok i fremtiden.

Uddan pædagoger via merit

Mange medhjælpere og pædagogiske assistenter kan uddannes til pædagoger via merit. Det styrker kvaliteten og fastholder erfarne medarbejdere. Lav en lokal uddannelsesstrategi sammen med faglige organisationer og professionshøjskolen. Statens støtteordninger gør det økonomisk muligt.

Skab gode muligheder for efter- og videreuddannelse

Faglig udvikling er en vigtig faktor for, at pædagoger bliver i faget. Priorité rammerne og mulighederne for efter- og videreuddannelse og skab dialog om, hvad der fagligt motiverer pædagogerne.

Gør det attraktivt at gå op i tid

Halvdelen af pædagogerne i Sydjylland er på deltid. Mange vil gerne gå op i tid, hvis de får mere tid til forberedelse, sparring og faglig udvikling. Derfor er det en god investering at sikre, at pædagoger har fast tid til netop det.

Skab attraktive vilkår og gode seniorordninger

Pædagoger går tidligere på pension end den gennemsnitlige lønmodtager, fordi arbejdet er psykisk og fysisk krævende. Mange vil gerne blive et par år længere, hvis de har vilkår, de kan holde til. Derfor er gode arbejdsvilkår og seniorordninger en god investering.

Vi vil gerne samarbejde med dig om at skabe løsninger, der gør det godt at være barn og ung i Tønder Kommune.
Kontakt Merete Wittrup Lauesen, faglig sekretær,
51 19 58 28 / mwl@bupl.dk