

Maj 2025

Forhåndsftale for sous- chefer og afdelingsledere på BUPL's område i Gen- tofte

Indledning

Denne forhåndsftale er indgået mellem BUPL Nordsjælland og Gentofte Kommune. Aftalen gælder for souschefer og afdelingsledere i Gentofte Kommune, der er ansat i henhold overenskomsten for pædagoger (60.01), der er indgået mellem Kommunernes Landsforening (KL) og Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbunds (BUPL). Aftalen gælder også selvejende institutioner, som kommunen har indgået driftsoverenskomst med.

Forhåndsftalen fastsætter kriterierne af udmøntning af lokal løndannelse, herunder kvalifikationstillæg og funktionstillæg.

Fællesbestemmelser

Kvalifikationsløn og funktionsløn udbetales som ekstra løntrin eller som tillæg.

Funktionsbestemte tillæg bortfalder uden varsel, hvis en medarbejder opsiges den funktion, der gives funktionsløn for eller hvis funktionen på forhånd er aftalt for en tidsbegrænset periode. Hvis Gentofte Kommune ønsker at bringe en funktion, der gives funktionsløn for til ophør, kan funktionslønnen alene opsiges med overenskomstmæssigt varsel.

Medmindre andet er angivet, er tillæggene pensionsgivende og opgjort i årligt grundbeløb pr. 31/3-2000.

Medmindre andet er aftalt, reduceres alle løndelev i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger indgås aftale om ændrede grundlønninger til medarbejdere omfattet af aftalen, vil der, medmindre andet er aftalt, ske modregning i funktions- og kvalifikationslønnen.

Hvis en medarbejder fungerer i en højere stilling i en periode, beregnes funktionsvederlaget som et tillæg. Dette tillæg svarer til forskellen mellem medarbejderens nuværende løn og den grundløn samt funktionsløn, der gælder for lederstillingen. Derudover kan der i den konkrete sag aftales yderligere løn.

Grundløn for souschefer

Nedenfor fremgår en oversigt over de forskellige tillæg til grundlønnen for souschefer.

Souschefer indplaceres på trin 35 og grundlønstillæg 11.159 kr. (pr. 1. januar 2026 17.000 kr.). Grundlønnen dækker de funktioner, man er i stand til at varetage som nyuddannet og nyan-sat i en lille institution.

Tillæg til grundløn for souschefer på 0-6-årsområdet	
Enheder	Tillæg
0-40	Gentofte-tillæg på 3.000 kr. i årligt grundbeløb.
41-80	Gentofte-tillæg på 3.000 kr. i årligt grundbeløb.
81-120	+ 1 trin samt Gentofte-tillæg på 3.000 kr. i årligt grundbeløb.
121-	+ 2 trin samt Gentofte-tillæg på 3.000 kr. i årligt grundbeløb.

Tillæg til grundløn for souschef på Trolldemosen	
+5 trin	

Tillæg til grundløn for souschefer på GFO	
Enheder	Tillæg
+1 trin til alle souschefer	
>=600	+1 løntrin
<600	+2 løntrin

Tillæg til grundløn for souschefer FC	
Enheder	Tillæg
0-150	-
151-300	+1 løntrin
301-400	+2 løntrin
400-	+3 løntrin

Grundløn for afdelingsledere

Afdelingsledere indplaceres på trin 35 og grundlønstillæg 11.159 kr. (pr. 1. januar 2026 17.000 kr.). Grundlønnen dækker de funktioner man er i stand til at varetage som nyuddannet og ny-ansat i en lille institution.

Der gives et Gentofte-tillæg på 3.000 kr. i årligt grundbeløb til grundlønnen til afdelingsledere på alle øvrige institutioner.

Efter en konkret vurdering kan der forhandles yderligere tillæg til grundlønnen.

Der gives et tillæg på 3 løntrin til afdelingsledere på Trolldemosen.

Funktionsløn

Medmindre andet fremgår, gælder nedenstående for både souschefer og afdelingsledere.

Der gives et tillæg på 10.200 kr. i årligt grundbeløb for at opstarte en ny institution eller konsolidere en eksisterende. Tillægget gives i 1 år fra institutionens start. Tillægget gives med 1/12 pr måned.

Der gives et tillæg på 5.700 i årligt grundbeløb for ansættelse i naturbørnehaver. Tillægget gives med 1/12 pr. måned.

Der gives et tillæg på 7.000 i årligt grundbeløb for at varetage vejledningsopgaven for lønnede praktikanter eller øvelsespraktikanter. Der foretages ikke reduktion i tillægget efter beskæftigelsesgraden.

Der gives et tillæg på kr. 3.400 i årligt grundbeløb for undtagelsesvis at varetage opgaven som sprogpædagog.

Der gives et tillæg på 8.000 kr. i årligt grundbeløb til ledere af institutioner med præmatur. Der stilles krav om, at lederen skal have indgående kendskab til og fokus på det præmature barns udfordringer på alle udviklingsområder.

Hvis det besluttet at uddelegere visse af ovenstående ledelsesmæssige opgaver til souschefer eller afdelingsledere, skal der ske efter forhandling med BUPL om opsplitting af tillægget.

Der gives et tillæg på 6.700 kr. i årligt grundbeløb til souschefer og afdelingsledere på institutioner med kompetencecentre.

Herudover kan der i det konkrete tilfælde aftales funktionsløn for at løse særlige opgaver. Der skal så vidt muligt være en lønforhandling vedrørende dette, inden opgaven påbegyndes.

Kvalifikationsløn

Medmindre andet fremgår, gælder nedenstående for både souschefer og afdelingsledere.

Der gives et tillæg på 1 løntrin for mere end 5 års erfaring, hvoraf 2 år er fra en stilling som leder, souschef eller afdelingsleder.

Der gives et tillæg på 10.000 kr. i årligt grundbeløb for at have gennemført en pædagogisk diplomuddannelse eller en diplomuddannelse i ledelse.

Det samme gælder uddannelser svarende til et årsværk fra en professionshøjskole eller et tilsvarende kursus. Tillægget kan kun gives for disse uddannelser.

Efter en konkret vurdering og aftale kan der gives tillæg for anden relevant erfaring.

Der kan efter nærmere aftale lokalt gives kvalifikationstillæg til reglementsansatte souschefer og afdelingsledere.

Forhandlingsprocedure

Det er repræsentanter for BUPL Nordsjælland og Gentofte Kommune, der indplacerer medarbejdere omfattet af aftalen.

Parterne er enige om, at der forhandles løn for de medarbejdere, der er omfattet af aftalen mindst en én gang årligt. Forhandlingen sker lokalt.

Det forventes, at forhandlingerne er afviklet og færdiggjort i årets 4. kvartal.

Det anbefales, at forhandlingerne sker med udgangspunkt i en lokalt udarbejdet lønpolitik, der er lavet inden for rammerne af Gentofte Kommunes overordnede lønpolitik.

En måned forud for forhandlingen skal aftaleparternes forhandlingsoplægs sendes til modparten.

Der udarbejdes et referat fra forhandlingen, der sendes til henholdsvis BUPL Nordsjælland og Gentofte Kommune i underskrevet form.

Denne aftale er gældende fra 1. april 2025.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Katja Bank Christensen
Faglig konsulent, BUPL Nordsjælland



Jonas Feldbæk Nielsen
Dagtilbudschef, Gentofte Kommune

Martin Krogh Andersen
Faglig koordinator, Gentofte Kommune

Susanne Poulsen
Skolechef, Gentofte Kommune



