



Dato: 3. september 2025
Sagsnr.: 2025-004219-3

Forhåndsaf tale om lønindplacering af pædagogiske ledere

Aftalen omfatter

Denne forhåndsaf tale omfatter medarbejdere ansat ved daginstitutioner under Dagtilbudsområdet samt børnehuse i Børneuniverser under Skoleområdet efter Overenskomst for Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger (69.01) indgået mellem BUPL, FOA, SL og KL.

Med denne af tale ønsker parterne af fremme fastholdelse og rekruttering af kompetente ledere på området. Parterne ønsker tillige at sikre lederne en lønudvikling, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling.

Landsbyordninger efter Folkeskolelovens § 24A indplaceres ligesom børneuniverser.

Grundlønindplacering

Ved ansættelse bliver medarbejderen indplaceret på baggrund af nedenstående tabel.

I tildelingen er der taget højde for specialpladser og flere matrikler, samt deltagelse i ledernetværk.

Budgettildeling	Daginstitutionsledere i eget børnehus	Daginstitution- og SFO-ledere i et børneunivers	Pædagogiske leder
Større end 15.000.000	Grundlønstrin 47 Budgettillæg: 37.400	Grundlønstrin 46 Budgettillæg: 20.430	Grundlønstrin 42 Budgettillæg: 13.050
Mindre end 15.000.000 og større end 9.000.000	Grundlønstrin 47 Budgettillæg: 19.800	Grundlønstrin 46 Budgettillæg: 14.200	Grundlønstrin 42 Budgettillæg: 9.000
Mindre en 9.000.000	Grundlønstrin 47 Budgettillæg: 12.000	Grundlønstrin 46 Budgettillæg: 12.000	Grundlønstrin 42 Budgettillæg: 6.440

Funktionsløn

Budgettildeling

Medarbejderen tildeles funktionsløn jf. ovenstående tabel ud fra det oprindeligt vedtagne driftsbudget for det givende budgetår ved ansættelsen.

Med driftsbudget menes der institutionens driftsbudget uden forældrebetaling.

Ved markante ændringer i driftsbudgettet kan en af parterne anmode om en ny indplacering af de berørte medarbejdere.

Konstitueringsstillæg

Når en daginstitutionsleder vikarierer i et andet børnehus, tildeles et tillæg på 33.000 kr.

Når en pædagogisk leder vikarierer for daginstitutionslederen i eget børnehus eller en SFO-leder, tildeles et tillæg på 16.000 kr.

Der skelnes mellem planlagt og akut opstået fravær.

Ved planlagt fravær skal daginstitutionslederens fraværperiode være på mindst to måneder i sammenhæng før tillægget gives.

Akut opstået fravær, som forventes at vare mindst en måned, hvor det ikke har været muligt for daginstitutionslederen og den pædagogiske leder at tilrettelægge arbejdsopgaverne inden fraværet er påbegyndt.

Kvalifikationsløn

Uddannelse

Ved gennemførelse af en fuld Pædagogisk diplomuddannelse eller Diplom i ledelse, ydes et tillæg på 10.200 kr. Tillægget gives for den efterfølgende måned af bestået eksamen.

For relevant Master- eller Kandidatuddannelse, som er gennemført inden ansættelse, ydes et tillæg på 12.000 kr.

Anden fagrelevant gennemført uddannelse i henhold til opgaven på den enkelte arbejdsplads, kan honoreres efter individuel vurdering af chefen/lederen.

Et uddannelsesforløb skal forinden start være aftalt med chefen/lederen, og det vurderes i hvert enkelt tilfælde, om efteruddannelsen er omfattet af ovenstående.

Erfaring

Som led i Middelfart Kommunes ønske om at fastholde kompetence daginstitutionsledere er følgende tillæg aftalt:

- Efter 4 års ansættelse: 8.000 kr.
- Efter 8 års ansættelse: 8.000 kr.
- Efter 12 års ansættelse: 8.000 kr.

Ansættelse som pædagogisk leder tæller ikke med i opgørelsen.

Generelle betingelser

Aftalen er gældende for månedslønnede medarbejdere, dog ikke fleksjobsatte før 1. januar 2013.

Medmindre andet er anført, er tillæg pensionsgivende, årlige og i 31.03.2000 niveau og er afhængig af beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages. Medarbejderen orienteres hurtigst muligt.

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlinger centralt aftales en grundlønnsforbedring eller tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i tillæg for denne aftale.

Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelser

Aftalen er gældende pr. 1. oktober 2025 og erstatter tidligere aftale af 1. januar 2023.

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Opnås der ikke enighed om en ny aftale, ophører denne aftale.

Dato:

Jacob Svarre Winther
Dagtilbudschef

Dato:



Michael Schjødt Christensen
BUPL Fyn

Dato:

Charlotte Houlberg
Børne-, Unge- og Familieforvaltningen

