

**Forhåndsftale for pædagoger og ikke uddannede klubpædagoger
ansat i daginstitutioner, skoler, SFO'er og klubber i Frederiksberg Kommune**

Aftalens område

Aftalen omfatter ansatte på Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01), ansat i daginstitutioner, skoler, SFO'er og klubber i Frederiksberg Kommune.

Ved organisationsændringer skal dækningsområdet genforhandles.

Aftalen omfatter månedslønnede medarbejdere.

Aftalens formål

Parterne er enige om, at der til enhver tid kan indgås individuelle aftaler om kvalifikationsløn og/eller funktionsløn, blandt andet i forbindelse med rekruttering eller fastholdelse i tilfælde, hvor kommunen ønsker at rekruttere/fastholde medarbejdere til en bestemt stilling.

Parterne er også enige om, at der ved konstituering i højere stilling indgås aftale om lønforholdene i konstitueringsperioden, jf. lønaftalerne for ledere på området. Ved konstituering i en advancementstilling er den konstituerede minimum sikret et beløb som svarer til 2 løntrin mere end i aflønningen i pædagogstillingen.

Aftalens indhold

Parterne er enige om at aftalen er indgået i henhold til "Fællesaftale om lokal løndannelse" (09.06).

De i aftalen omhandlede funktions- og kvalifikationstrin/tillæg er pensionsgivende medmindre andet er anført under den enkelte lønaftale.

Tillæg er angivet i niveau 31.03.2000, med mindre andet fremgår af lønaftalen.

Beløb beregnes forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet særligt fremgår af lønaftalen.

Der modregnes ikke i garantilønnen med mindre andet fremgår af lønaftalen.

Funktionstillæg i henhold til forhåndsftalen bortfalder uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.

Funktionsløn

- A. Til pædagoger og ikke uddannede klubpædagoger ydes der, fra ansættelsen, 2 løntrin for de særlige forhold der gør sig gældende i en storby.

Lønseddeltekst: *Storbytillæg*

- B. Til den ansvarlige praktikvejleder af lønnede studerende og PAU-elever ydes et tillæg på kr. 5.500 årligt. Tillægget gives pr. studerende/elev. Hvis opgaven deles mellem flere i samme periode, deles tillægget tilsvarende.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Praktikvejledning lønnet prak/PAU*

- C. Til den ansvarlige praktikvejleder af ulønnede praktikanter og PGU-praktikanter ydes et tillæg kr. 3.600 årligt. Tillægget gives pr. praktikanter. Hvis opgaven deles mellem flere i samme periode, deles tillægget tilsvarende.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Praktikvejledning ulønnet prak/PGU*

- D. Til pædagoger i daginstitutioner med basispladser, ydes der tillæg på én ud af nedenstående tre modeller:

1)

Gruppen af børn på basispladser samles i grupper af 6 børn pr. gruppe på separate stuer
Til pædagogerne i gruppen ydes et årligt tillæg på kr. 12.900.

Lønseddeltekst: *Basispladser – 1*

2)

Gruppen af børn på basispladser indgår i almengruppen fordelt i hele institutionen
Hvis alle pædagoger har ansvaret for indsatsen i forhold til "basis-børnene" fordeles et årligt tillæg på kr. 25.800. Tillægges deles med antallet af pædagoger i institutionen.

Lønseddeltekst: *Basispladser - 2*

3)

Gruppen af børn på basispladser indgår i almengruppen fordelt i hele institutionen
Der er udpeget én ansvarlig pædagog pr. "basis-barn", som ydes et tillæg på kr. 4.300 årligt. Antallet af ansvarlige pædagoger skal svare til antallet af "basis-børn".

Lønseddeltekst: *Basispladser - 3*

- E. Til tillidsrepræsentanter ydes der et tillæg på kr. 5.500 årligt, tillægget øges til 9.200 efter gennemført TR-uddannelse fra den efterfølgende 1.

Tillægget ophører med udgangen af den måned hvor pågældende ikke længere varetager funktionen.

Lønseddeltekst: *Tillidsrepræsentant*

- F. Til arbejdsmiljørepræsentanter ydes der et tillæg på kr. 5.500 årligt.

Tillægget ophører med udgangen af den måned hvor pågældende ikke længere varetager funktionen.

Lønseddeltekst: *Arbejdsmiljørepræsentant*

- G. Der ydes et tillæg på kr. 12.900 årligt til:

- Ansatte ved Skolen på Nordens Plads

- Ansatte ved Magnoliahuset
- Ansatte i A-gruppen/X-sporet i SFO Lindetræet
- Ansatte i A-gruppen/X-sporet i Klub Cassiopeia

- AKT-pædagoger

Eventuelt individuelt forhandlede funktionstillæg på kr. 12.900, forhandlet før indgåelse af nærværende forhåndsaftale, modregnes eller bortfalder ved honorering jf. nærværende aftale.

Lønseddeltekst: *Special/AKT-tillæg*

- H. Til AKT-pædagoger der varetager funktionen som inklusionsvejleder, jf. beskrivelsen i Fælles kommunal mål- og rammebeskrivelse for Frederiksberg Skolevæsen, ydes et tillæg på kr. 10.000 årligt.

Lønseddeltekst: *Inklusionsvejleder*

- I. Til pædagoger på Skolen på Nordens Plads ydes et tillæg på kr. 8.000 årligt.

Lønseddeltekst: *Heldagsskolestillæg*

- J. Til pædagoger, dog ikke AKT-pædagoger, der bistår med varetagelsen af undervisning i børnehaveklassen og den fagopdelte undervisning i indskolingen med minimum 200 lektioner (svarende til deltagelse med gennemsnitligt 5 lektioner ugentligt i 40 uger), ydes et tillæg på kr. 5.500 årligt.

Lektionstimetallet reduceres i forhold til den pågældendes årsnorm.

Lønseddeltekst: *Indskolingsundervisning*

- K. Til pædagoger i daginstitutioner der arbejder med en særlig sprogopgave, udover den almindelige sprogindsats, i forhold til sprogstimulering af børn, *kan* der lokalt ydes et tillæg indenfor en ramme på kr. 0-5.700 årligt.

Hvis flere pædagoger deler opgaven deles tillægget tilsvarende.

Parterne er enige om, at midlerne til særlig sprogopgave konverteres og anvendes efter nærmere aftale, når arbejdet med en ny strategi for sprogstrategien er færdiggjort og klar til implementering.

Lønseddeltekst: *Sprogstimulering*

- L. Til ansatte pædagoger ved Magnoliahuset ydes et tillæg på kr. 1.700 årligt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Tøjtillæg*

- M. Til pædagoger i daginstitutioner, der varetager funktioner i skovafdelingen eller i minibusordninger, ydes et tillæg på kr. 3.200 årligt. Hvis flere pædagoger periodisk deler opgaven deles tillægget tilsvarende.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Skov/bus-tillæg*

- N. For særlige pædagogiske vejlederfunktioner i daginstitutioner, *kan* der lokalt forhandles et tillæg indenfor en ramme på kr. 0-5.000 årligt.

Det kan for eksempel være fakkeltænder, inklusion, mønsterbryder m.v.

Lønseddeltekst: *Særlige pædagogiske vejlederfunktioner*

- O. Der kan udover pkt. A-N forhandles individuel funktionsløn lokalt, herunder i forhold til rekruttering og fastholdelse.

Kvalifikationsløn

- A. Til uddannede pædagoger ydes kvalifikationsløn for pædagogisk erfaring efter nedenstående principper:

2 års pædagogerfaring	+ 2 løntrin
6 års pædagogerfaring	+ 2 løntrin
8 års pædagogerfaring	+ 2 løntrin
10 års pædagogerfaring	+ 2 løntrin

Kvalifikationslønnen **modregnes** ved opnåelse af 6 og 10 års erfaring og stigning jf. overenskomstens bestemmelser.

Lønseddeltekst: *2 års pædagogerfaring*

Lønseddeltekst: *6 års pædagogerfaring*

Lønseddeltekst: *8 års pædagogerfaring*

Lønseddeltekst: *10 års pædagogerfaring*

- B. Til ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere ydes kvalifikationsløn for erfaring efter nedenstående principper:

2 års erfaring som ikke pædagoguddannet klubmedarbejder	+ 1 løntrin
3 års erfaring som ikke pædagoguddannet klubmedarbejder	+ 1 løntrin

Kvalifikationslønnen **modregnes** ved opnåelse af 3 års erfaring og stigning jf. overenskomstens bestemmelser.

Lønseddeltekst: *2 års klubmedarb.erfaring*

Lønseddeltekst: *3 års klubmedarb.erfaring*

- C. For gennemført pædagogisk diplomuddannelse (60 ECTS point) eller Kandidatuddannelse i pædagogik (cand.pæd.) ydes et tillæg på kr. 7.000 årligt.

Lønseddeltekst: *pædagogisk diplom/cand.pæd.*

- D. Der *kan*, der hvor ledelsen vurderer det relevant for arbejdet, forhandles for dele af gennemførte videreuddannelser, fx for en eller flere diplommoduler, indenfor en ramme kr. 0-2.000 årligt.

Hvis der efterfølgende ydes tillæg jf. punkt C, bortfalder tillæg jf. punkt D.

Lønseddeltekst: *Dele af relevant videreuddannelse.*

- E. For anden relevant eller tilsvarende pædagogisk efter/videreuddannelse, som ledelsen vurderes er relevant for arbejdet, *kan* der lokalt forhandles tillæg indenfor en ramme på kr. 0-5.000 årligt.

Eksempler:

- Flerårig Marte Meo uddannelse
- Videreuddannelse fra DPU

Listen er ikke udtømmende.

Lønseddeltekst: *Anden relevant efter/videreuddannelse*

- F. Der kan udover pkt. A-E forhandles individuel kvalifikationsløn lokalt, herunder i forhold til rekruttering og fastholdelse.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende fra den **1. juli 2025**, og erstatter alle tidligere indgåede aftaler.

Denne aftale bortfalder uden yderligere varsel, såfremt kommende centrale overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser med lignende indhold. Det betyder, at lokalt aftalte trin/tillæg modregnes i det centralt udloddede.

Der henvises til Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01) og Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. (60.11) vedr. øvrige forhold.

Denne aftale erstatter "Lokaftale mellem Frederiksberg Kommune, Børne- og Ungeområdet og BUPL Hovedstaden om lønfastsættelse for pædagoger og ikke uddannede klubpædagoger ansat i daginstitutioner, skoler, SFO'er og klubber i Frederiksberg Kommune" af 15. december 2022.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.

Dato:

Frederiksberg Kommune, Skoleafdelingen
René Rasmussen Sjøholm

BUPL Hovedstaden
Jan Poulsen

Frederiksberg Kommune, Dagtilbudsafdelingen
Dennis Danielsen

Frederiksberg Kommune HR
Helle Sørensen