



**Forhåndsftale indgået mellem Odense Kommune og BUPL Fyn
Aftalen gælder for pædagoger og ikke pædagogisk uddannet medarbejdere
ansat under overenskomst 60.01 i Odense Kommunes Børn og
Ungeforvaltningen**

DATO
23. april 2025

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. april 2025

JOURNAL NR.
81.15.00-P27-17-18

Alle tillæg er:

- Anført 31/3-00 niveau og ydes hvis ikke andet er anført i forhold til beskæftigelsesgraden.
- Pensionsgivende
- Såvel individuelt funktionsløn og forhåndsftalt funktions- og kvalifikationsløn efter denne aftale ydes ud over overenskomstens og forhåndsftalens garantilønsbestemmelser om løntrin 28, 30 og 35.
- Individuelt aftalt kvalifikationsløn modregnes i garantilønnen medmindre andet er aftalt.
- Garantiløn beskrives som erfaring medmindre andet forinden er aftalt.
- Odense Kommune oplyser at man vil anvende tillæg fremfor løntrin.
- Tidligere lokalt indgåede generelle lønaftaler og forhåndsftaler erstattes af denne aftale.

For **ikke** pædagoguddannede gælder alene afsnit om funktionsløn i Ungdomsskolen og kvalifikationsløn vedr. kompetenceudvikling

Funktionsløn gældende for pædagoger

Tillæg for at arbejde på særlige dagtilbud, skoler og i ungdomsskolen

Til pædagoger beskæftiget på nedenstående:

Platanhaven – specialbørnehave	Enghaveskolen
Nørrebroergskolen	Heldagsafdelingen på Korup Skole
Pilehuset på Holluf Pile Skole	Centerafdelingen på Paarup Skole
Heldagsafdelingen på Sanderumskolen	Centerafdeling på Rosengårdskolen
Centerafdelingen på Lumby Skole	Funktions- og specialklasserække på Dalumskolen
Specialklasserække på Risingskolen	OBS klasser på Skt. Klemensskolen
OBS klasser på Stige Skole	OBS klasser på Ejerslykkeskolen
Ejerslykkehuset på Ejerslykkeskolen	Ungdomsskolens heltidsundervisning og i særlige læringstilbud
Enghaveskolens Børnehave	Funktionsklasserække – Provstegårdskolen

ydes et årligt tillæg på **kr. 12.900** (31.03.2000 niveau)
(tillægget ydes for arbejdstimetallet til disse opgaver pr. uge i forhold til 37 timer pr. uge)

Der kan ikke samtidig ydes tillæg for sociale indikatorer, dog ydes altid det tillæg, der samlet set er højest.

Lønseddeltekst: Arbejde på særlige dagtilb. + skole tillægsnr.: 156551.

Sociale indikatorer – børnehuse og skoler jf. bilag 2

Til pædagoger beskæftiget i børnehuse/skoler som på opgørelsestidspunktet opfyldte betingelserne for sociale indikatorer ydes et årligt tillæg på **kr. 5000** (31.03.2000 niveau). Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Opgørelsen sker centralt og opgøres pr. børnehus/skole. De sociale indikatorer opgøres pr. 1. november i lige år. Reguleringen sker pr. 1. januar i det efterfølgende år.

Hvis man på opgørelsestidspunktet den 1. november er under 50 % bortfalder tillægget uden yderligere varsel pr. 1. januar i det efterfølgende år.

Hvis man op opgørelsestidspunktet den 1. november er 50 % eller derover udbetales tillæg med virkning fra den 1. januar i det efterfølgende år.

Der kan ikke samtidig ydes tillæg for arbejde på særlige dagtilbud, skoler og i ungdomsskolen. Der ydes altid det tillæg som samlet set er højest.

Lønseddelstekst: Sociale indikatorer tillægsnr.: 169418.

Praktikvejlederfunktion/oplæringsansvarlige for pædagogstuderende og pædagogiske assistentelever

Som ansvarlig for praktikvejledning ydes følgende årligt tillæg:

- **Kr. 9.400** (31.3.00 niveau), hvor uddannelsen som praktikvejleder/oplæringsansvarlig er gennemført eller hvor den pågældende har været ansvarlig for gennemførslen af 3 praktikforløb/uddannelsesforløb forud for aftalens indgåelse.
- **Kr. 7.000** (31.03.2000 niveau), hvor uddannelsen som praktikvejleder/kursus for oplæringsansvarlige ikke er gennemført. Hvis en praktikvejleder/oplæringsansvarlig efter aftalens indgåelse har gennemført 3 praktikperioder uden at have gennemført uddannelse for praktikvejleder/oplæringsansvarlige, vurderes bl.a. med baggrund i hvorfor uddannelse for praktikvejleder/oplæringsansvarlige ikke er gennemført (f.eks. manglende kapacitet eller manglende ansøgning) om der skal ydes tillæg på kr. 9.400 (31.03.2000 niveau).

Beløbene er som anført årlige og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillægget måneden ud.

Uanset antallet af praktikanter kan en praktikansvarlig alene modtage et tillæg.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder m.udd. – Tillægsnr.: 156561

Lønseddeltekst: Praktikvejleder u.udd. – Tillægs nr.:156564

Pædagoger der varetager funktionen som vejleder for meritpædagogstuderende – BEMÆRK gældende fra 1. oktober 2024

Praktikvejledere for meritpædagogstuderende ydes et årligt tillæg på kr. 2.000 31/3-00 niveau.

Tillægget ydes for perioden, hvor den studerende er i praktik – altså for de 32 uger.

Beløbet er som anført årlige og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillægget måneden ud.

Uanset antallet af praktikanter kan en praktikansvarlig alene modtage et tillæg.

Lønseddeltekst: Vejleder meritpæd.stud. – Tillægsnr.:

Tillæg til pædagoger omfattet af overenskomstens protokollat 3

Til pædagoger der som en del af ansættelsen løser opgaver efter overenskomstens protokollat 3 – Varetagelse af arbejdsopgaver inden for det forebyggende og dagbehandlende område ydes der et årligt tillæg på **kr. 12.900** (31.03.2000 niveau)

Tillægget ydes forholdsmæssigt i forhold til det antal timer der udføres opgaver til pædagoger ansat efter protokollat 3.

Lønseddeltekst: Tillæg efter protokollat 3

Tillægsnr. 156571

Funktionsløn særligt for børnehuse

Læringsmiljøpædagoger

Til pædagoger, hvor det af ansættelsesbrevet fremgår, at pædagogen er ansat som læringsmiljøpædagog ydes et årligt tillæg på **kl. 25.500** (31.03.2000 niveau)

Læringsmiljøpædagoger er ansat til fast at arbejde i flere børnehuse.

Funktionstillægget er fastsat med udgangspunkt i kompleksiteten i arbejdet og dets karakter.

Læringsmiljøpædagoger er ikke omfattet af følgende bestemmelser i denne aftale

- Tillæg for at arbejde i særlige dagtilbud og skoler
- Sociale indikatorer
- Ungdomsskolen
- Vollsmose børnehuse
- Tillæg til pædagoger omfattet af overenskomstens protokolat 3
- Ferieåbne børnehuse
- Udflytter/busprojekter
- Funktionsløn særligt for pædagoger på skoler

Lønseddelstekst Læringsmiljøpædagoger Tillægsnr.: 156554

Pædagoger fast beskæftiget i ressourcehuse.

Til pædagoger fast beskæftiget i følgende ressourcebørnehus.

Børnehuset Bjørnemosen	Børnehuset Ejerslykke
Børnehuset Hjertegården	Børnehuset Tornbjerg – ny pr. 1/3 2023
Børnehuset Lærkereden	Børnehuset Ællingen – ny pr. 1/3 2024
Børnehuset Blangstedgård	Børnehuset Louisegården – ny pr. 1/3 2024
Børnehuset Afrodite	Børnehuset Juelsgade – ny pr. 1/3 2024
Børnehuset Granparken	Børnehuset Bakkegården – ny pr. 1/3 2024
Børnehuset Rising	Børnehuset Søhus – ny pr. 1/12 2024

Ydes et årligt tillæg i på **kr. 4.200** (31.03.2000 niveau). Tillæg ydes kun til det på børnehuset månedslønnede beskæftiget personale.

Lønseddeltekst Beskæftiget i Ressourcehuse - Tillægsnr.: 156557.

Vollsmose børnehuse

For fastholdelse af specialviden og erfaring i Vollsmose i forhold til arbejde med to-kulturelle og socialt belastede børn/familier ydes til pædagoger i nedennævnte børnehuse

Børnehus Bøgelund	Børnehus Evigglad
Børnehus Atlantis	Børnehus Kildegården
Børnehus Planteskolen	Børnehus Granparken
Børnehus Lærkeparken	

1. efter 3 års ansættelse et årligt tillæg på **kr. 3.500** (31.03.2000 niveau)
2. efter 5 års ansættelse yderligere et årligt tillæg på **kr. 2.500** (31.03.2000 niveau)

Udover erfaring i ovennævnte børnehuse medgår også erfaring opnået på følgende nedlagte børnehuse:

Børnehus Fyrrenålen	Børnehus Verdenshuset
H. C. Andersen Børnehave	Børnehus Slåenhaven
Børnehus Fyrreparken	Børnehus Fyrretræet
Mariehønen Børnehave	Børnehuset Egeparken

Hvis der tidligere er ydet tillæg/trin for ovennævnte, vil modregning finde sted.

Lønseddeltekst: Vollsm.børneh.+ 3 år – Tillægsnr. 156567

Lønseddeltekst: Vollsm. Børneh. + 5 år – Tillægsnr. 156569

Udflytter/busprojekter – helårs/dele af året

Der ydes pædagoger i udflyttergruppen et årligt tillæg på **kr. 5.600** (31.03.2000 niveau) i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes så længe funktionen haves, fast eller som led i en turnusordning, og ophører uden yderligere varsel ved funktionens ophør.

Projekter, som kører dele af året:

Tillæg ydes som nævnt for børnehuse med helårsprojekter for den/de perioder, hvor projektet kører. Hvis projektet starter og slutter på "skæve datoer", udbetales for hele måneder.

Lønseddeltekst: Udflytter/busprojekter – Tillægsnr. 156572

Ferieåbne børnehuse

Til månedslønnede pædagoger, der arbejder i ferieåbne børnehuse ydes et tillæg på **kr. 138,45 pr. dag** (31.03.2000 niveau).

Der planlægges så vidt muligt med, at der er en medarbejder med fra de ferielukkede børnehuse.

Lønseddeltekst: Ferieåbne børnehuse – Lønart 836, 1 enhed pr. dag.

Funktionsløn særligt for pædagoger på skoler

Selvstyrende team

Til pædagoger, hvor det ved skoleårets planlægning, af ledelsen, er besluttet, at pædagoger indgår i et team, der selv tilrettelægger og løser normperiodens

arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde ydes et årligt tillæg på **kr. 3.800** (31.3.00 niveau).

Lønseddeltekst: Selvstyrende team – Tillægsnr. 156573

Kontaktperson til Elevråd

Hvis en pædagog varetager funktionen som kontaktperson til elevråd ydes et tillæg, der i årligt grundbeløb udgør **kr. 3.100,-** (31/3-2000 niveau).

Det kan efter denne aftale maksimalt ydes et tillæg pr. skole.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Hvis en lærer eller børnehaveklasseleder varetager funktionen i elevrådet på skolen, ydes der ikke tillæg til pædagogen.

Lønseddeltekst: Kontaktperson til elevråd - Tillægsnr.: 184598

Funktionsløn særligt for ungdomsskolen

Ungdomsskolen

For arbejde i ungdomsskolen ydes et årligt tillæg på **kr. 4.000** årligt (31.03.2000 niveau) i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddelstekst Arbejde i ungdomsskolen - Tillægsnr.: 169420

Kvalifikationsløn

Kompetenceudvikling

Videreuddannelse: Der ydes et årligt tillæg på **kr. 8.400** (31.03.2000 niveau), hvis mindst en af følgende videreuddannelser er gennemført.

- Diplomuuddannelse med Danmarks Pædagoghøjskole/Danmarks Pædagogiske Universitet/CVU-Fyn/UC
- Årskursus ved Danmarks Lærerhøjskole eller Socialpædagogisk Højskole
- Pædagogiske diplomuddannelser ved Danmarks Lærerhøjskole
- Konsulent- og udviklingsuddannelsen ved Danmarks Lærerhøjskole
- Exam.pæd, kandidatuddannelser indenfor det pædagogiske eller psykologiske område

For alle nævnte videreuddannelser gælder, at den gennemførte uddannelse skal svare til et årsværk.

Lønseddeltekst: Videreuddannelse – Tillægsnr.: 156574

Garantiløn til pædagoger

Lokalt aftalt garantittrin

Pædagoger som efter 3 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til trin 28 aflønnes efter løntrin 28.

Lønseddeltekst: Lokalt aftalt garantittrin – Tillægsnr.: 156575

Ophør af funktionsløn og kvalifikationsløn

- At funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktionerne og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- At forhåndsaftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke fremgår af forhåndsaftalen.
- At individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune, hvis ikke andet er aftalt.
- At kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling ophører ved overgangen efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- At kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift.

Særligt i forbindelse med indgåelse af forhåndsftale gældende fra 1. oktober 2024

Særligt for pædagoger på Vollsmose skoler der jf. forhåndsftale gældende fra 1. november 2018 var omfattet af § 7 specialviden og erfaring i Vollsmose.

For pædagoger der i henhold til forhåndsftalen fra 1. november 2018 og frem til 30. september 2024 oppebar tillæg i henhold til forhåndsftalens § 7 vil tillægget med virkning fra den 1. oktober 2024 blive udmøntet som et personligt individuelt

funktionstillæg, der ydes så længe medarbejderen er ansat på den pågældende skole. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel hvis man ikke længere er på skolen.

Bortfaldet af tillægget på skolerne skyldes intentionerne i den sidste Vollsroseplan

Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan af enhver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.

For BUPL Fyn



For Odense Kommune



Bilag 1 – særbestemmelser (Overenskomst nr. 60.01)

Tillæg til forhåndsftale pr. 1. oktober 2024 for pædagoger og klubmedarbejdere

Parterne er enige om:

- At der til pædagoger der den 31. juli 2014 er ansat ved Bakkegårdens Børnehus og Kernehuset Børnehus ydes et individuelt tillæg svarende til det tillæg, der ydes pr. 31. juli 2014 for Vollsmose Børnehuse.

Tillægget ydes så længe pædagogen er ansat ved et af de 2 nævnte børnehuse.

- At der til følgende pædagog i Ungdomsskolen
 - ❖ Thomas A. Jensen

Ydes et individuelt årligt tillæg på kr. 12.900 (31.03.00-niveau) uanset beskæftigelsesgraden.

Der kan ikke ydes tillæg efter forhåndsftalens "Tillæg til pædagoger omfattet af protokollat 3". Tillægget ydes så længe Thomas er ansat i nuværende stilling.

Bilag 2 – Sociale indikatorer

Opgørelsen af de sociale indikatorer sker på baggrund af data fra Danmarks Statistik og opgøres pr. børnehus/skole.

De sociale indikatorer opgøres på følgende måde:

- Uddannelse = "grundskole" + "uoplyst"
- Beskæftigelse = "arbejdsløs min. halvt år" + "midlertidigt ude af arbejdsstyrken" + "tilbagetrækning og pensionister" + "andre uden for arbejdsstyrken".
- Indkomst = "under 200.000 kr."

For hvert af ovenstående kategorier kan der opnås "100%".

Der tælles alene en forælder pr. barn

- For arbejdsmarkedstilknytning tælles der på den forældre med den højeste personindkomst
- For uddannelsesniveau ses der på den forældre med højeste uddannelse.
- For indkomsten opgøres denne som den samlede husstandsindkomst

Optællingen af de sociale indikatorer betyder, at et barn kan tælle mere end 1 i opgørelsen. Ved samlet opgørelse, hvor der opnås 50% eller derover i forhold til antal børn, der er i børnehuset/skolen ydes funktionstillæg.

Eksempel på opgørelse

I opgørelsen har x Børnehus en %-score på 120%. Denne %-scoring er beregnet således

Til x Børnehus er der tilknyttet 85 børn jf. opgørelsen fra Danmarks Statistik.

54 forældre har en grundskoleuddannelse

45 forældre har en lav arbejdsmarkedstilknytning

3 forældre har en indkomst på under 200.000 kr.

Dette giver samlet set 102 forældre, som opfylder disse kriterier. Børnehusets %-scoring på 120%, beregnes der for som 102 delt med det 85 børn, som er tilknyttet børnehuset.