

Referat

Møde Forhåndsftale for pædagogisk uddannet personale
ansat i lederstillinger i Job og Velfærd

Dato 26. maj 2025

Sted Hjulmagervej 22, Aalborg

Deltagere Mette Sølgaard Poulsen, sagsbehandler, BUPL
Frank Nielsen, tillidsrepræsentant, BUPL
Kjeld Christensen, rejsesekretær, BUPL

Denise Bakholm, centerchef, CFTF
Trude C. K. Christensen, sekretariatschef, CFTF
Heidi Jensen, lønkonsulent, JV
Tim Riise, personalejurist, JV

Job og Velfærd

Ledelsessekretariatet JV
Sønderbro 12
9000 Aalborg

Indhold

1. DÆKNINGSOMRÅDE	2
2. GRUNDLØN	2
3. FUNKTIONSTILLÆG	2
4. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG	2
5. DIPLOMUDDANNELSE	2
GENERELLE BESTEMMELSER	3

1. Dækningsområde

Aftalen omfatter pædagogisk uddannet personale ansat som fritidscenterledere i henhold til (69.01) Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

2. Grundløn

Fritidscenterledere indplaceres på grundløntrin 47.

3. Funktionstillæg

Fritidscenterledere oppebærer et funktionstillæg på kr. 10.700 for funktionen som fritidscenterleder.

Tillægget forhøjes som følger:

1. september 2025	1. september 2026
Kr. 15.000	Kr. 17.700

Bemærkning:

Tillægget ydes for eksterne samarbejdsflader og deraf medfølgende behov for tilgængelighed.

4. Arbejdstidsbestemte tillæg

Fritidscenterledere ved Midtbysjakket og Nexus oppebærer et konverteret ulempetillæg på kr. 15.400.

Bemærkning:

Tillægget ydes som kompensation for tjeneste mellem kl. 17 og 6, lørdage/mandage, søn- og helligdage, normaltjeneste i aften- og natperioden, over- og merarbejde, rådighedsvagt- herunder betaling for opkald, dispositionstillæg, genetillæg og arbejdstidsbestemte tillæg.

Der er ved reduktionen af det arbejdstidsbestemte tillæg ikke aftalt en tilsvarende reduceret forpligtelse til at arbejde uden for normal arbejdstid.

5. Diplomuddannelse

Fritidscenterledere oppebærer et kvalifikationstillæg på kr. 9.000, hvis pågældende har bestået en diplomuddannelse i pædagogik og/eller en diplomuddannelse i ledelse.

Bemærkning:

Kvalifikationstillægget oppebæres fra måneden efter, at gyldig dokumentation er kommet forvaltningen i hænde. Dokumentationspligten påhviler arbejdstageren.

Der ydes ikke dobbelthonorering, hvis begge ovennævnte diplomuddannelser er bestået.

Generelle bestemmelser

Parterne er enige om:

- at samtlige beløb er angivet i 31.03.2000-niveau, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige ovenstående lokalaftaler har virkning fra 1. juni 2025, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at indplacering i henhold til nærværende forhåndsaftale sker uden fuldt gennemslag for allerede ansatte medarbejdere, hvorfor der kan ske modregning i overgangs-, udlignings-, funktions- og kvalifikationstillæg,
- at samtlige ovenstående lokalaftaler kan opsiges enkeltvis til bortfald med tre måneders varsel og berører i øvrigt ikke de øvrige indgåede lokalaftaler,
- at såfremt der ikke opnås enighed om en ny lokalaftale, forholdes som anført i (09.01) *Fællesaftale om lokal løndannelse*, kap. 5,
- at lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg reguleres, hvis der centralt eller decentralt i overenskomsten aftales et lign. tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således at der ikke opstår en situation, hvor dobbelt honorering finder sted,
- at såfremt der indgås anden indholdsmæssig lokalaftale, er forvaltningen ikke forpligtiget til at varsle disse fornyede vilkår individuelt over for hver enkelt medarbejder, hvorfor medarbejderne således uden yderligere varsel overgår til andre vilkår i en evt. ny lokalaftale pr. ikrafttrædelsestidspunktet,
- at funktionstillæg bortfalder som udgangspunkt uden yderligere varsel, når medarbejderen ikke længere varetager funktionen, idet tillæg for funktioner, som er en integreret del af stillingen, dog kun kan bringes til ophør med medarbejderens individuelle varsel,
- at samtlige stillingsklassificeringer og løntillæg indeholdt i dette forhandlingsreferat er omfattet lokal løndannelse, og
- at forhåndsaftale af 6. juli 2021 er bortfaldet.

For Job og Velfærd:


Tim Riise

For BUPL Nordjylland:


Mette Sølgaard Poulsen

