

Forhåndsftale om lokal løndannelse for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger på Skoleområdet (69.01.) indgået mellem BUPL Nordjylland og Brønderslev Kommune

Indledning

Denne forhåndsftale dækker nyansatte og allerede ansatte pædagogisk uddannet personale i lederstillinger på Skoleområdet (69.01), som er ansat i Brønderslev Kommune.

Aftalen har virkning fra 1. januar 2025 og erstatter hidtidige aftale:

- Forhåndsftale for SFO-ledere

Lønstruktur

Lønstrukturen er bygget op omkring gældende overenskomst, funktions- og kvalifikationstillæg.

Funktions- og kvalifikationsløn

Funktions- og kvalifikationsløn til deltidsbeskæftigede reguleres som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigelse, medmindre andet er angivet ud for det enkelte tillæg. I øvrigt gælder aftalen om lønfradrag/beregning for månedslønnet personale (04.38).

Funktionsløn ydes som opgavebestemte tillæg, så længe funktionen varetages.

Udbetalingen finder sted fra den første i måneden efter at lederen har fået tildelt en funktion eller har påtaget sig en særlig funktion. Ved bortfald af funktioner ophører betaling ved månedens udgang uden yderligere varsel.

Kvalifikationsløn udbetales fra den første i måneden efter at lederen opfylder betingelserne herfor. Eventuel opsigelse af kvalifikationsløn sker med lederens individuelle og overenskomstmæssige opsigelsesvarsel. For reglementsansatte og tjenestemænd gælder særlige regler i henhold til rammeaftalen.

Generelle bestemmelser

Tillæg

Tillæg er angivet som årligt grundbeløb **31.3.2000-niveau**, og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæggene er pensionsgivende.

Såfremt der i forbindelse med centrale overenskomstforhandlinger aftales grundlønnsforbedring, ændret trinforløb, ændringer i ft. garantilønnen eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg genforhandles, hvis der centralt i overenskomsten aftales et lignende tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således at der ikke opstår en situation, hvor dobbelthonorering finder sted.

Ved modregning af tillæg, der er udløst af de centrale overenskomstforhandlinger, gennemgår Brønderslev Kommune og BUPL sammen konsekvensen af ændringen.

Aftaleret/ kompetencefordeling

Indgåelse af forhåndsaftale, herunder revision af aftale, sker efter forhandling mellem BUPL og Skole- og Dagtilbudschefen i Brønderslev Kommune.

Lønforhandling ifm. nyansættelse sker mellem Skolelederne og BUPL.

Skole/SFO

SFO-afdelingsledere

SFO-afdelingsledere indplaceres på **grundlønstrin 48**.

Der gives et grundlønstillæg på **5.200** kr.

Lønseddeltekst: Grundlønstillæg

Funktionsløn

Der gives et tillæg på **49.900** kr.

Lønseddeltekst: SFO-leder

Opsigelse af aftalen

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel til ophør ved månedens udgang. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Samtlige del-elementer i aftalen kan opsiges enkeltvis, uden at det berører de øvrige elementer i aftalen. Opsigelse af del-elementer skal ske med samme opsigelsesvarsel som ved opsigelse af hele aftalen.

Indgås der anden indholdsmæssig forhåndsaftale, er Brønderslev Kommune ikke forpligtet til at varsle fornyede vilkår individuelt overfor hver enkelt leder. Lederen overgår således uden yderligere varsel til andre vilkår i en ny forhåndsaftale pr. ikrafttrædelsestidspunkt.

Dato for underskrift 28/7-25

Underskrifter



BUPL, Nordjylland



Brønderslev Kommune

