

Forhåndsftale om lokal løndannelse for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger på Dagtilbudsområdet (69.01.) indgået mellem BUPL Nordjylland og Brønderslev Kommune

Indledning

Denne forhåndsftale dækker nyansatte og allerede ansatte pædagogisk uddannet personale i lederstillinger på Dagtilbudsområdet (69.01), som er ansat i Brønderslev Kommune.

Aftalen har virkning fra 1. januar 2025 og erstatter hidtidige aftale:

- Forhåndsftale for ledere på Dagtilbudsområdet

Lønstruktur

Lønstrukturen er bygget op omkring gældende overenskomst, funktions- og kvalifikationsstillæg.

Funktions- og kvalifikationsløn

Funktions- og kvalifikationsløn til deltidsbeskæftigede reguleres som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigelse, medmindre andet er angivet ud for det enkelte tillæg. I øvrigt gælder aftalen om lønfradrag/beregning for månedslønnet personale (04.38).

Funktionsløn ydes som opgavebestemte tillæg, så længe funktionen varetages.

Udbetalingen finder sted fra den første i måneden efter at lederen har fået tildelt en funktion eller har påtaget sig en særlig funktion. Ved bortfald af funktioner ophører betaling ved månedens udgang uden yderligere varsel.

Kvalifikationsløn udbetales fra den første i måneden efter at lederen opfylder betingelserne herfor. Eventuel opsigelse af kvalifikationsløn sker med lederens individuelle og overenskomstmæssige opsigelsesvarsel. For reglementsansatte og tjenestemænd gælder særlige regler i henhold til rammeaftalen.

Generelle bestemmelser

Tillæg

Tillæg er angivet som årligt grundbeløb **31.3.2000-niveau**, og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæggene er pensionsgivende.

Såfremt der i forbindelse med centrale overenskomstforhandlinger aftales grundlønnsforbedring, ændret trinforløb, ændringer ift. garantilønnen eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg genforhandles, hvis der centralt i overenskomsten aftales et lignende tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således at der ikke opstår en situation, hvor dobbelthonorering finder sted.

Ved modregning af tillæg, der er udløst af de centrale overenskomstforhandlinger, gennemgår Brønderslev Kommune og BUPL sammen konsekvensen af ændringen.

Aftaleret/ kompetencefordeling

Indgåelse af forhåndsftale, herunder revision af aftale, sker efter forhandling mellem BUPL og Skole- og Dagtilbudschefen i Brønderslev Kommune.

Lønforhandling ifm. nyansættelse sker mellem Områdeleder i Dagtilbud og BUPL.

Grundlønnsindplacering for dagtilbudsledere

Der er ved nedenstående grundlønnsindplacering af dagtilbudslederne taget højde for kompleksitet, herunder social sammensætning, specialinstitution, andel af tosprogede børn, integreret institution m.m., og institutionens størrelse på baggrund af børnetal.

Dagtilbudsledere indplaceres på **grundlønstrin 43**, hvis pågældende er leder for følgende institutioner:

- Asaa børnehave, Børnehaven Skovbakken, Flauenskjold børnehave, Klokkeholm børnehave og Vuggestuen Andedammen.

Dagtilbudsledere indplaceres på **grundlønstrin 44**, hvis pågældende er leder for følgende institutioner:

- Børnehaven Livstræet, Børnehaven Troldehøj, Børnehaven Kornumgård, Børnehaven Lærkereden, Børnehaven St. Georgsgården og Børnehaven 7-Spring.

Dagtilbudsledere indplaceres på **grundlønstrin 45**, hvis pågældende er leder for følgende institutioner:

- Børnehuset Galaksen, Børnehaven Møllegården, Fasanen, Børnehuset Brundur, Børnehuset Den Grønne Giraf, Børnehuset Himmelblå og Børnehuset Petra.

I forbindelse med fornyelse af forhåndsftalen er det aftalt, at der skal kigges på

grundlønssindplacering i forhold til skift i grundlønstrin i forbindelse med implementering af OK26. Indplaceringen vil desuden tage afsæt i kommende tildelingsmodel på Dagtilbudsområdet.

Funktionsløn

Stedfortræder for områdeleder

Der udpeges to stedfortrædere for områdelederen, repræsenteret fra Øst og Vest. Stedfortræderen er en del af dagtilbudsområdets ledelsesteam og fungerer løbende som stedfortræder for områdelederen i aftalte sammenhænge og opgaver men også i områdelederens fravær.

Stedfortræderen udøver strategisk, pædagogisk, personalemæssig og administrativ ledelse i samarbejde med områdelederen og dagtilbudslederne. Stedfortræderen skal udover de pædagogiske og personalemæssige opgaver også kunne håndtere administrative opgaver.

Det er områdelederen, der varetager fravær og personaleledelse for lederkolleger på dagtilbudsområdet.

Funktionen kan varsels til ophør af stedfortræder eller områdeleder med tre måneders varsel til ophør ved månedens udgang.

Beskrivelse af funktionen findes i Bilag: Funktionsoversigt.

Stedfortrædere ydes et funktionstillæg på **20.000 kr.**

Lønseddeltekst: Stedfortræder

Ledere af specialinstitution

Der gives et tillæg på **12.900 kr.** til dagtilbudsledere, som er leder af en specialinstitution.

Lønseddeltekst: Specialinstitution

Kvalifikationsløn

Diplomuddannelse

Der gives tillæg til dagtilbudsledere, der gennemfører en pædagogisk diplomuddannelse eller diplom i ledelse. Den pædagogiske diplomuddannelse eller diplom i ledelse honoreres for hver beståede 10 ECTS-point med et årligt tillæg på **2.000 kr.**

Lønseddeltekst: Diplommodul

For en fuld diplomuddannelse på 60 ECTS-point ydes et tillæg på **12.000 kr.**

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse

Tillæggene kan samlet set ikke udgøre **mere end 12.000 kr.** årligt. Når lederen gennemfører en fuld diplomuddannelse, bortfalder tillæggene for moduler af diplomuddannelse.

Der kan gives tillæg for anden jobrelevant erfaring eller efter/videreuddannelse efter en konkret og individuel vurdering af relevans, art og omfang.

Områdeleder

Områdeleder indplaceres på **grundlønstrin 49.**

Funktionsløn

Funktionsløn aftales særskilt og individuelt, da der pt. kun er én områdeleder i Brønderslev Kommune.

Opsigelse af aftalen

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel til ophør ved månedens udgang. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Samtlige del-elementer i aftalen kan opsiges enkeltvis, uden at det berører de øvrige elementer i aftalen. Opsigelse af del-elementer skal ske med samme opsigelsesvarsel som ved opsigelse af hele aftalen.

Indgås der anden indholdsmæssig forhåndsaftale, er Brønderslev Kommune ikke forpligtet til at varsle fornyede vilkår individuelt overfor hver enkelt leder. Lederen overgår således uden yderligere varsel til andre vilkår i en ny forhåndsaftale pr. ikrafttrædelsestidspunkt.

Dato for underskrift: 28/7-25

Underskrifter

BUPL, Nordjylland



Brønderslev Kommune

