

BUPL Århus ekstraordinær generalforsamling 24. september 2025.

Dagsorden

A. Åbning

Valg af referenter og dirigenter
Konstatering af lovlig indvarsling
Valg af stemmeudvalg
Godkendelse af forretningsorden
Godkendelse af dagsorden
Gæstehilsner

B. Indkomne forslag

- 1) Konsekvensrettelser til BUPL Århus' vedtægter
- 2) Kongresforslagene

C. Valg

- 1) Valg af suppleanter til kongresdelegeret

D. Evt.

A. Åbning

Line bød velkommen til ca. 60 fremmødte i BUPL-huset.

Valg af referenter og dirigenter

Line foreslog Jan Ravn fra BUPL Østjylland og Vibeke Sørensen, fra kontoret, som dirigenter. De blev valgt.

Dirigent Jan Ravn forestod valget af referenter og foreslog Chelina Christensen og Rune Hansen fra kontoret som referenter. De blev valgt.

Konstatering af lovlig indvarsling

Lovligt indvarslet i henhold til BUPL's love §49 med mindst 5 hverdages varsel, da GF bl.a. er annonceret i Børn&Unge-bladet nr. 5 af 1/9/25.

Valg af stemmeudvalg

Der blev valgt et stemmeudvalg på 5 personer:

Person 1

Person 2

Person 3

Person 4

Person 5

Formand for stemmeudvalget: Person 6

Godkendelse af forretningsorden

Blev godkendt.

Godkendelse af dagsorden

Blev godkendt.

Gæstehilsner

Birgitte Conradsen fra BUPL's forretningsudvalg holdt et kort indlæg, hvor hun kom ind på følgende:

Birgitte fremhæver at vi ved at stå sammen i et fælles fagforbund gennem de sidste 100 år har opnået vigtige skridt på vejen til bedre løn og vilkår for alle pædagogansatte. Retten til rimelige arbejdstid, barsel, pension er bare nogen af de steps vi har været med til at forhandle hjem.

Fagforeningens DNA hviler stadig på, at vi i fællesskab står stærkere, sætter politisk aftryk og udviser handlekraft, som særligt kommer til udtryk ved, at vi inden for de seneste 5-10 år er lykkedes med minimumsnormeringer, styrkelse af faglighed og ny pædagoguddannelse.

Men vi er langt fra færdig endnu. Vi skal videre med opgaven og har en lang liste hvor vi blandt andet skal kæmpe for at højne pædagogandelen, retten til forberedelse, retfærdigt tilbagetræk, retten til at være hjemme ved sit syge barn.

Når tiderne skifter, så skal BUPL sørge for at følge med og være i takt med tiden – derfor skal vi sørge for at fremtidssikre BUPL, så vi fortsat kan være en handlekraftig fagforening, det er en bundet politisk opgave. Konkret i 2025 er der behov for strukturelle ændringer – styregruppen er ansvarlig for processen – og det er det arbejde som vi arbejder hen imod den 5. november 2025 til en ekstraordinær kongres.

Birgitte kom herefter ind på 4 af kongresforslagene

Kongresforslagene.

1. En ny landsledelse
2. Kongres hver 3. år

3. Forretningsudvalg på 4 frem for 5.
4. Sammenlægning af BUPL-hovedstaden og BUPL Bornholm.

Et skridt på vejen mod et fremtidssikret BUPL. Herudover skal kongressen også drøfte BUPL i fremtiden. Her bl.a. kontingent og lønsikring.

Står overfor svære beslutninger, men vigtige beslutninger ift. at fremtidssikre organisationen.

Anerkender deltagerne på generalforsamlingen for deltagelsen og for medkvalificering af beslutningerne

Herefter orienterede dirigenten om formalia vedrørende stemmeafgivelse. Aflevering af stemmesedlen ved forladelse af lokalet.

B. Indkomne forslag

1) Konsekvensrettelser til BUPL Århus' vedtægter

Line K. Møller gennemgik rettelserne, som fremgår herunder:

	Nuværende formulering	Forslag til rettelse	Begrundelse	Ny formulering
1	§ 4 Fagforeningens bestyrelse Fagforeningen ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem(mer) og suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt.	Tilføj: Derudover indgår 2 lederrepræsentanter.	Af BUPL's love fremgår det af § 46 at: "Fagforeningen ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem(mer) og suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt. Derudover indgår 2 lederrepræsentanter".	§ 4 Fagforeningens bestyrelse Fagforeningen ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem(mer) og suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt. Derudover indgår 2 lederrepræsentanter.
2	§ 4, stk. 4 Af og blandt den lokale lederforenings bestyrelsesmedlemmer vælges en repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse. Denne kan ikke	Slette nuværende og rette til: På det lokale lederårsmøde vælges to repræsentanter til den lokale fagforeningsbestyrelse: a) De lokale	Af BUPL's love fremgår det af § 46, stk. 4. at: "På det lokale lederårsmøde vælges to repræsentanter til den lokale fagforeningsbestyrelse". Af BUPL's love § 51,	§ 4, stk. 4: På det lokale lederårsmøde vælges to repræsentanter til den lokale fagforeningsbestyrelse: a) De lokale ledes repræsentant i LB, der samtidig er den ene af

	samtidig beklæde posten som repræsentant i lederforeningens bestyrelse og kongresdelegeret for lederforeningen.	lederes repræsentant i LB, der samtidig er den ene af de to lokale lederes repræsentanter i fagforeningsbestyrelsen og tillige er kongresdelegeret for lederforeningen. b) Suppleant for de lokale lederes repræsentanter i LB, der samtidig er den anden af de lokale lederes to repræsentanter i den lokale fagforeningsbestyrelse. Der henvises til Vedtægter for Lederforeningen i BUPL for så vidt angår øvrige valg. Og slette: Denne kan ikke samtidig beklæde posten som repræsentant i lederforeningens bestyrelse og kongresdelegeret for lederforeningen.	stk. 2 fremgår det at: "På det lokale lederårsmøde vælges: a) De lokale lederes repræsentant i LB, der samtidig er den ene af de to lokale lederes repræsentanter i fagforeningsbestyrelsen og tillige er kongresdelegeret for lederforeningen. b) Suppleant for de lokale lederes repræsentanter i LB, der samtidig er den anden af de lokale lederes to repræsentanter i den lokale fagforeningsbestyrelse. Der henvises til Vedtægter for Lederforeningen i BUPL for så vidt angår øvrige valg". Desuden ønsker BUPL Århus, at repræsentant b) også er formand for den lokale lederforening.	de to lokale lederes repræsentanter i fagforeningsbestyrelsen og tillige er kongresdelegeret for lederforeningen. b) Suppleant for de lokale lederes repræsentanter i LB, der samtidig er den anden af de lokale lederes to repræsentanter i den lokale fagforeningsbestyrelse og formand i den lokale lederforeningsbestyrelse. Der henvises til Vedtægter for Lederforeningen i BUPL for så vidt angår øvrige valg.
3	§ 4 Fagforeningens bestyrelse Ingen tekst i vores nuværende vedtægter om dette.	nyt stk. 14: Den lokale fagforeningsbestyrelse beslutter det lokale lederpolitiske grundlag.	Af BUPL's love § 51, stk. 3. fremgår det, at: Den lokale fagforeningsbestyrelse beslutter det lokale lederpolitiske grundlag.	Ny § 4, stk. 14: Den lokale fagforeningsbestyrelse beslutter det lokale lederpolitiske grundlag.

Der stemmes om de tre forslag som et samlet forslag.

Valgresultat: Forslaget er vedtaget med et overvældende flertal.

2 undlod at stemme

2) Kongresforslagene

Kongresforslagene er i materialesamling side 4 og fremgår herunder:

	Lovændringsforslag	Forslagsstiller:
1	Ny landsledelse	
	Der oprettes en ny landsledelse (hovedbestyrelse), hvor formanden for den lokale fagforening indtræder på lige fod med det øvrige hovedbestyrelsesmedlem, som vælges blandt medlemmerne på de lokale generalforsamlinger.	Hovedbestyrelsen
2	Forretningsudvalg på fire personer	
	Forretningsudvalget fra kongressen i 2026 reduceres fra fem til fire, så forretningsudvalget fremadrettet udgøres af en formand, næstformand, hovedkasserer og yderligere et medlem af forretningsudvalget.	Hovedbestyrelsen
3	Kongreskadence	
	- der afholdes ordinær kongres i BUPL og landsmøde i Lederforeningen hvert tredje år, og - der afholdes forsat generalforsamlinger i fagforeningerne hvert år eller alene i de år, hvor der er ordinær kongres i BUPL.	Hovedbestyrelsen
4	Fællesopgaver	
	- fællesopgaverne som koncept skrives ud af BUPL's love.	Hovedbestyrelsen
5	Sammenlægning af BUPL Bornholm og BUPL Hovedstaden	
	- BUPL Bornholm og BUPL Hovedstaden sammenlægges til BUPL Hovedstaden - Der ydes et særligt grundbeløb, 400.000 kr. pr. år, for Bornholms kommune i fagforeningstilskud til den nye fagforening.	Hovedbestyrelsen

Ulf Groth Bentsen gennemgik kongresforslagene og forsamlingen drøftede dem i grupper, hvorefter der var pause.

Kongresforslagen fremgår af side 4 i materialesamlingen (Ulf Berntsen, medlem af hovedbestyrelsen gennemgår forslagene).

Baggrund: Der skal afholdes en ekstraordinær generalforsamling, for at kunne fremtidssikre BUPL, så vi nationalt og lokalt står bedst mulig til udfordringerne for de kommende år. Vi står overfor økonomiske udfordringer men skal samtidig sikre os, at vi fortsat vores politiske arbejde med at påvirke samfundsdebatten, sikre medlemmerne i deres daglige virke, arbejde for et godt arbejdsmiljø og løn og at der er en individuel medlemsrådgivning.

Til trods for de økonomiske udfordringer så har BUPL en høj medlemsprocent på 83 % og for Aarhus er medlemsprocenten på 90 %.

Der er nogen af BUPL's fagforeninger der er mere udfordrede end andre – det gælder dog pt. ikke for Aarhus. Men det ændrer dog ikke på det faktum at der fortsat er mange pædagoger som flytter ud af kommunen, fordi det er for dyrt at købe hus i Aarhus Kommune og så kan vi se en tendens til at flere (særligt nyuddannede pædagoger) forlader faget end der er pædagoger der bliver optaget på studiet. Det er en spiral vi skal arbejde på at få ændret.

Forslagene skal ses som den første del af en besparelse.

Der ligger et stort arbejde efter den ekstraordinære kongres november 2025 og frem mod kongressen i 2026 hvor der skal arbejdes på en løsning på at fremtidssikre BUPL

Hvordan ser BUPL's landskabet ud i dag:

1 landsdækkende forbund placeret i Nordhavn i København. Herudover er der 12 lokale fagforeninger, som er selvstændige juridiske enheder. DE lokale fagforeninger er forpligtet af BUPL's love.

1 hovedbestyrelse (hvor der er repræsenteret 2 medlemmer fra hver fagforening) + 1 formand for lederforeningen + 2 repræsentanter for PLS. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om organisationens opgaver og kongressens beslutninger.

Formandsforum – her sidder der en formand for hver fagforening. De omsætter politiske beslutninger til konkrete handlinger inden for rammerne af BUPL's love, kongressen og hovedbestyrelsens beslutninger.

Forretningsudvalg: Formand Elisa Rimpler, næstformand Birgitte Conradsen, hovedkasserer Lasse Bjerg Jørgensen samt medlemmerne Lars Søgaard og Johnny Gaardsdal. De tegner BUPL udadtil.

Forslagene:

1.) ny landsledelse

Ny landsledelse hvor formand indtræder

Formål: at skabe en mere handlekraftig organisation

Besparelse: Det vil reducere udgifter på 1,3 mio. kr.

Det er vigtigt at fremhæve, at vi derfra går fra at have et formandsforum og en hovedbestyrelse til at have en bestyrelse, hvor formanden deltager. To rum bliver altså samlet så debatterne foregår et sted.

Overgangsperiode: indtræder 1. januar 2026

2.) Forretningsudvalg på 4 personer

Kongresforslag: Forretningsudvalget skal gå fra 5 repræsentanter til 4 repræsentanter.

Formålet: ønsket om en slankere politisk organisering

Besparelse: det vil medføre en besparelse på 1,3 mio. kr.

3.) Kongreskadence

Kongresforslag: Indstiller til hovedbestyrelsen at der holdes kongres hvert 3 år

Formål: Mere tid til at udleve kongressens beslutninger, mere tid til at nå de mål, der bliver vedtaget til det fremtidige arbejde,

Bagside: medlemsindflydelsen bliver mindre

Besparelse: 0,6 mio.

4.) fællesopgaver

Fællesopgaver som koncept skrives ud af BUPL's love. Definition: fællesopgaver har været et koncept, der er brugt siden 2016. – Karriererådgivningen er et eksempel på et projekt som i begyndelsen blev drevet med økonomiske midler fra puljen "fællesopgaver" inden finansieringen blev en fast del af BUPL's ordinære budget.

5.) sammenlægning af BUPL Bornholm og BUPL-hovedstaden

Efter eget ønske bliver BUPL Bornholm lagt under BUPL Hovedstaden. Ved sammenlægningen er der afsat 400.000 kr. pr. år i fagforeningstilskud til den nye fagforening.

Baggrunden for sammenlægning: Ensartede tilbud i hele fagforeningen a.) BUPL Bornholm har haft dårlig økonomi og har haft svært ved at servicere medlemmer b.) BUPL Bornholm har haft svært ved at rekrutteret kvalificeret arbejdskraft, hvilket til dels tilskrives den geografiske beliggenhed. c.) BUPL Hovedstaden har også kunne en fordel i at etablere en fælles fagforening

Besparelse: oprindeligt lød fagforeningstilskuddet på 600.000 kr., men er med et afsæt i et besparelseshensyn nedsat til 400.000 kr. Derfor er der en besparelse på 200.000 kr. årligt i dette forslag.

De 5 tiltag vil hen over en samlet periode på 4 år (fra 2027 til og med 2030) give en samlet besparelse på 13, 6 mio.

Kongresforslagene blev drøftet i grupper og der blev efterfølgende samlet op i plenum

Person 7: Tre første forslag fortjener kommentarer. Ærgerligt at det præsenteres som et handlekraftigt og effektivt tiltag. Sammenligning til byrådets beslutning om at skære ned på udgifter som led i effektivisering. Kan ikke se forslagene bidrager med mere effektivitet.

Mere handlekraftig – bliver man mere handlekraftig ved at samle magten på færre? Dette anfægtes –

Formændene i HB – fred være med det. Har været undervejs i mange år. Den direkte demokratiske indflydelse samles på færre hænder.

Bliver vi mere effektive ved reduktion i kongresser? Er det mere handlekraftigt? Dette anfægtes også.

Vil vædde på, at det næste forslag bliver 4-årige kongresser – Stiller sig kritisk over for udviklingen. Det næste bliver vel også 3-årige GF, eller 4-årige? Kritisk til udviklingen. Vigtigt at værne om de demokratiske fora i BUPL.

Demokrati er bøvlet og kan ofte føles ineffektivt, men der findes ikke et bedre alternativ. Vi skal værne om vores særlige medlemsdemokrati.

Person 8: Ændring fra GF sidste år, 2-årig. Betyder forslag 3 om kongreskadance, at man går tilbage til 1-årige GF?

Svar fra Dirigent – vedtagelsen vil betyde, at 2-årige GF ikke vil være muligt.

Person 9: kan ikke umiddelbart se, at der sker noget ved at ændre kongresperioden fra 2-årige periode til en 3-årige periode. Hun mener dog, at en generalforsamling hvert tredje år vil forringe muligheden for unge menneskers deltagelse. En ændret kadence kan medføre, at der potentielt kan gå flere år før nyuddannede, får mulighed for at involvere sig politisk, hvilket potentielt kan betyde at vi mister/mangler dem i

det politiske engarrangement. Såfremt forslag 3 vedtages, skal man samtidig beslutte, at GF skal være 1-årige

Herudover til reduktionen i forretningsudvalget – At forretningsudvalget går fra 5 til 4 personer får Trine til at reflektere over hvilke opgaver forretningsudvalget så ikke skal varetage.

Forbehold mod tendens til flere fusioner af lokale fagforeninger – både kritisk ved for store og for små fagforeninger. Er der behov for en generel drøftelse af, hvor mange medlemmer der er plads til i en fagforening – en minimumsgrænse/maksimumgrænse

Person 10: Spændende diskussion med demokrati. Optaget af formelt demokrati, men også behov for at arbejde med demokrati på andre end de formelle fora. Demokrati foregår også ved samtaler mellem bestyrelse og pædagoger i praksis. Hun er ikke bekymret for 3-årige kongresser – og ved scenarie med 3-årige GF, skal vi være nysgerrige på, hvordan vi ser demokrati i BUPL Århus på mange andre måder og hvordan er det, at vi udvikler det i fællesskab.

Person 11: Henvisning til dialog fra bordene – Ved færre kongresser og GF, kunne det betyde at man fokuserede mere på det nære, f.eks. ved større deltagelse af TR i flere rum?

Person 12: **Bekymret** ved samlingen af de to kamrene. Bliver det ligeværdigt? Forholdet mellem Formænd og menige medlemmer i HB kan komme til at blive uligevægtigt. Hvis mening kommer til at fylde mest? Bekymret for udviklingen. Han kan godt se at tiltagene vil gøre processen mere effektiv, men stiller spørgsmålet ”men på hvilken bekostning ”

Person 13: Tilslutter sig bekymringen ved formændenes indtræden i hovedbestyrelsen – men tager det stemmerne fra pædagogerne ude i praksis?

Person 14: Vil undlade argumenter som effektivisering og handlekraftighed – rummer mange dilemmaer. Står med udfordringer som skal adresseres, for det er en bunden opgave at håndtere det gab som blev præsenteret tidligere. Skal fortsætte med et stærkt medlemsdemokrati, men det er en også en vigtig opgave med en økonomisk bæredygtig fagforening.

Ulf rundede af og kvitterede for bidragene og perspektiverne, både ved bordene og i plenum. Anerkender præmissen om, at besparelser ikke nødvendigvis betyder mere effektivisering og handlekraft, men at dialogen afspejler dilemmaerne med også at skabe en økonomisk bæredygtig fagforening.

C. Valg

1) Valg af suppleanter til kongresdelegeret.

Person 15 stillede op og blev valgt

Person 16 stillede op og blev valgt.

Person 17 stillede op og blev valgt.

D. Evt.

Line K. Møller kvitterede for gode og spændende inputs – gode erfaring med diskussion af politik i BUPL ved bordene.

Nævner kommunalvalgene, vigtigt at vi får talt om vores fag, børnenes vilkår.

Opfordring til deltagelse i valgmøder – opfordring til at følge BUPL's nyhedsbrev og følge med i aktiviteterne ifm. valgkampen.

Opfordring til at invitere BUPL ud på arbejdspladserne.

Jan Ravn og dato:

Vibeke Sørensen og dato: