



Tillæg til ' Forhånds aftale for pædagogisk personale på Børneområdet, Skoleområdet, Ung i Rudersdal samt for pædagoger og stedfortrædere i selvejende daginstitutioner'.

1. Område

Aftalen gælder for pædagoger ansat i kommunale institutioner og afdelinger under Dagtilbudsområdet i Rudersdal kommune. Aftalen omfatter endvidere pædagoger ansat på selvejende daginstitutioner, med hvem Rudersdal Kommune har indgået en driftsoverenskomst, såfremt bestyrelsen for den enkelte institution tilslutter sig aftalen. Pædagoger ansat som afdelingsledere eller souschefer er ikke dækket af dette tillæg til forhånds aftalen.

2. Formål

Rudersdal Kommune og BUPL Nordsjælland ønsker, med dette tillæg til forhånds aftalen, at sikre attraktive og gennemslgtige lønforhold for kommunens pædagoger ansat i Dagtilbudsområdet samt sikre rekruttering og fastholdelse af pædagoger i Dagtilbudsområdet.

3. Rudersdal garantitrappe

Det er Rudersdal Kommunes og BUPL Nordsjællands ønske, via Rudersdal garantitrappen, at sikre en kontinuert lønudvikling fordelt på alle anciennitetsgrupper. Garantitrappen følger principperne i overenskomst for pædagoger § 8 stk. 2.

Kvalifikationsløn givet efter forhånds aftalens punkt 6 lægges oven på garantilønnen.

Funktionsløn lægges oven på garantilønnen.

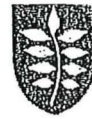
Anciennitet som pædagog	RD garantitrin
0 år	27
2 år	28
4 år	29
6 år	31
8 år	33
10 år	35
16 år	36
22 år	37
28 år	38

4. Fastholdelsestillæg – Rudersdal kommune

Rudersdal og BUPL Nordsjælland ønsker at fastholde pædagogerne i kommunen. Derfor gives der et tillæg til pædagoger med lang, og uafbrudt, anciennitet som pædagog i kommunen.

Der udmøntes følgende tillæg i årligt grundbeløb (31.3.2000-niveau).

RD-anciennitet	kr.
5 år	2.250
10 år	4.500
15 år	6.750



Fastholdelsestillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden og ydes udover den i punkt 3 beskrevne garantiløn.

Fastholdelsestillægget udmøntes jf. ovenstående tabel i forhold til Rudersdal anciennitet. Tillægget akkumuleres ikke, men udmøntes efter RD-anciennitetsåret.

Der medregnes anciennitet fra det seneste ansættelsestidspunkt som pædagog i Rudersdal Kommune samt anciennitet fra en selvejende daginstitution, med hvem Rudersdal Kommune har indgået en driftsoverenskomst, hvis ansættelse i Rudersdal Kommune sker i umiddelbar forlængelse af ansættelsen i den selvejende daginstitution.

På samme måde medregnes anciennitet fra ansættelse i Rudersdal Kommune og/eller fra en anden selvejende daginstitution, med hvem Rudersdal Kommune har indgået en driftsoverenskomst, ved ansættelse i en selvejende daginstitution, som har tilsluttet sig aftalen.

Medarbejdere, som ønsker anciennitet medtaget fra en anden ansættelse i selvejende- eller kommunale børnehuse i Rudersdal Kommune, skal forelægge dokumentation for denne ansættelse inden tiltræden i den nye stilling.

5. Individuelle lønforhandlinger:

Der er fortsat mulighed for individuelle lønforhandlinger i overensstemmelse med Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område.

6. Ikrafttræden og opsigelse:

Denne aftale træder i kraft med virkning fra 1. januar 2022 og gælder for pædagoger, som er ansat i kommunen den 1. juni 2022 eller som ansættes senere. Fratrådte, og opsagte pædagoger, inden 1. juni 2022 vil ikke få udmøntet løn fra denne aftale.

Tillægget til forhåndsaftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

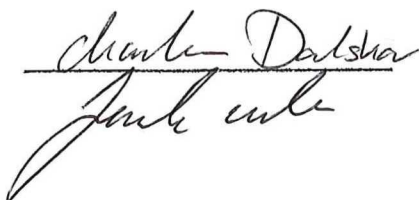
Aftalen skal bekræftes, og revideres i overensstemmelse med evt. nye bestemmelser

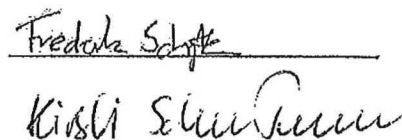
Dato: 25/6 '24

Dato: 21/06-2024

For BUPL

For Rudersdal Kommune


Charlotte Dalskov


Kirsti Skovgaard



RUDERSDAL
KOMMUNE

Protokollat til tillæg til ' Forhåndsaf tale for pædagogisk personale på Børneområdet, Skoleområdet, Ung i Rudersdal samt for pædagoger og stedfortrædere i selvejende daginstitutioner'.

Parterne er enige om at følge, om aftalen giver den forventede stigning i gennemsnitslønnen for pædagoger ansat i Dagtilbud.

Dette sker ved at Rudersdal Kommune hvert år i april måned, med afsæt i KRL's december data, udarbejder en lønstatistik.

Statistikken udarbejdes for populationen af "alle ansatte eksklusive ekstraordinært ansatte og elever".

Statistikken opgøres samlet for Dagtilbudsområdets månedslønnede pædagoger/støttepædagoger.

Statistikken skal vise den gennemsnitlige månedsløn (grundløn, centrale tillæg, lokale tillæg og pensionsbidrag) for ovennævnte gruppe den 31.12. året før.

Den gennemsnitlige månedsløn, opgjort på denne måde, udgjorde den 31.12.2021 kr. 37.170.

Rudersdal Kommune fremsender statistikken til BUPL og tager samtidig initiativ til afholdelse af et evalueringsmøde.

Dato: 25/6 '24

Dato: 21/06-2024

For BUPL

For Rudersdal Kommune