

Lovændringsforslag 5 - Sammenlægning af BUPL Bornholm og BUPL Hovedstaden

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Indstilling:

Hovedbestyrelsen indstiller til kongressen, at

- BUPL Bornholm og BUPL Hovedstaden sammenlægges til BUPL Hovedstaden
- Der ydes et særligt grundbeløb, 400.000 kr. pr. år, for Bornholms kommune i fagforeningstilskud til den nye fagforening.

Begrundelse:

BUPL Bornholm og BUPL Hovedstaden ønsker en sammenlægning, da det ses som en mulighed for at blive en endnu bedre fagforening for medlemmerne.

En ny fælles fagforening, 'BUPL Hovedstaden', vil bestå af medlemmer, der arbejder eller er medlem som følge af bopæl (ledige og pensionister), i følgende fem kommuner: Bornholm, Dragør, Frederiksberg, København og Tårnby.

BUPL Hovedstaden har pr. maj 2025 3.730 aktive medlemmer efter et fald på 13,3 % de sidste fire år. BUPL Bornholm har pr. maj 2025 360 aktive medlemmer efter en stigning på 17,4 % de sidste fire år. De to områder vil udgøre 91,2 % (H) og 8,8 % (B) af den nye fagforening.

Målet er fuld og ligeværdig integration af begge fagforeninger. Det vil sige, at der skal opbygges et stærkt fællesskab og fælles kultur til gavn for alle medlemmer. Det indebærer en ensartet individuel medlemsservice samt relevante og ens medlemstilbud i hele fagforeningen.

Der er tale om fuld sammenlægning både politisk, administrativt og i sagsbehandlingen. Driften af den nye fagforening er en fælles opgave. Det betyder blandt andet:

- Én fælles bestyrelse
- To kontorer med arbejdsplads på Bornholm og i København
- Én fælles telefonindgang
- Fælles åbningstider (med personligt fremmøde efter aftale)

Det særlige grundbeløb på 400.000 kr. for Bornholms kommune skal være med til at understøtte ovenstående i forhold til ekstra udgifter til lokaler, bemanning og rejseaktivitet.

Ikrafttrædelse:

Hvis forslaget vedtages, vil det træde i kraft 1. januar 2027. 2026 vil fungere som overgangsår, hvor der blandt andet afholdes stiftende generalforsamling i oktober.

Der er et særligt opmærksomhedspunkt i forhold til at sikre geografisk fordeling af posterne blandt organisationstillidsfolk (bestyrelsesmedlemmer og faglige sekretærer) i den nye fagforening. Derfor lægges der op til en overgangsordning, som er beskrevet som et tillæg til lovene (se lovændringsforslag nedenfor).

Økonomi:

Det foreslås, at den nuværende kongresvedtagne årlige forlodstildeling reduceres fra 600.000 kr. til 400.000 kr. ved en eventuel sammenlægning. Reduktionen sker på baggrund af en samlet vurdering af de effektiviseringer, der følger af en sammenlægning – herunder ændringer i ledelsesstruktur, administration og fælles funktioner.

De 400.000 kr. foreslås anvendt til at sikre fortsat lokal tilstedeværelse på Bornholm. Det dækker bl.a. udgifter til lokaler, rejser og medlemsaktiviteter, hvor især geografiske forhold og transportomkostninger har væsentlig betydning for udgiftsniveauet.

Det foreslås, at beløbet revurderes efter en 4-årig periode.

Fordeling mellem rammer:

Fagforening	Forbundskontor	Fællesformål	Kongres og lovbestemt formål
0,2 mio. kr.			

Lovændringer som følge af forslaget:

Nuværende tekst	Ny tekst
§ 29. Hovedbestyrelsen er BUPL's øverste myndighed mellem kongresserne. Stk. 2. Hovedbestyrelsen har følgende sammensætning: 1. Forretningsudvalget. 2. To medlemmer fra hver lokal fagforening valgt på den lokale generalforsamling, dog 1 medlem fra BUPL Bornholm jf. § 48. 3. Lederforeningens formand samt yderligere et medlem valgt af og blandt lederforeningens bestyrelse. 4. To medlemmer valgt af den studieorganisation, som BUPL har indgået en samarbejdsaftale med.	§ 29. Hovedbestyrelsen er BUPL's øverste myndighed mellem kongresserne. Stk. 2. Hovedbestyrelsen har følgende sammensætning: 1. Forretningsudvalget. 2. To medlemmer fra hver lokal fagforening valgt på den lokale generalforsamling. 3. Lederforeningens formand samt yderligere et medlem valgt af og blandt lederforeningens bestyrelse. 4. To medlemmer valgt af den studieorganisation, som BUPL har indgået en samarbejdsaftale med.
	§ 48a. Særligt for ny BUPL Hovedstaden. På generalforsamlingen opdeles medlemmerne i to valggrupper – valggruppe "BUPL B" består af medlemmer hjemhørende på Bornholm og valggruppe

	"BUPL H" af resten af medlemmerne i den nye fagforening. Stk. 2. Formand, næstformand, og kasserer vælges af og blandt alle medlemmer. Stk. 3. Såfremt enten formand, næstformand eller kasserer er fra valggruppe BUPL B vælges 2-3 faglige sekretærer af alle medlemmer. I modsat fald vælges en faglig sekretær af og blandt valggruppe BUPL B - og 2 faglige sekretærer af og blandt valggruppe BUPL H. Stk. 4. Hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter vælges af og blandt alle medlemmer. Stk. 5. Der vælges 12 bestyrelsesmedlemmer fra valggruppe BUPL H og 2 fra valggruppe BUPL B. Stk. 6. Der afholdes samlet lederårsmøde i 2026, hvor der vælges to medlemmer af den nye bestyrelse. I 2029 beslutter bestyrelsen på ny antallet af faglige sekretærer, som herefter vælges blandt alle på næste generalforsamling. Overgangsordningen ophører hermed pr. 1. januar 2030.
--	--

- 48 Desuden opdateres bilag jf. §42 – danmarkskort med optegnelse af de lokale fagforeninger.
- 49 Hertil kommer redaktionelle konsekvensændringer som følge af vedtagelse af dette eller
- 50 andre kongresforslag.