

1 **Lovændringsforslag 3 - Kongreskadence**

2 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

3 **Indstilling:**

4 Hovedbestyrelsen indstiller til kongressen, at

- 5 • der afholdes ordinær kongres i BUPL og landsmøde i Lederforeningen hvert tredje år,
- 6 og
- 7 • der afholdes forsat generalforsamlinger i fagforeningerne hvert år eller alene i de år,
- 8 hvor der er ordinær kongres i BUPL.

9 **Begrundelse:**

10 Formålet med 'Fremtidssikret BUPL -fase 2' er at skabe en mere handlekraftig og effektiv
11 organisation. I BUPL afholdes der kongres hvert andet år, hvilket er en både økonomisk og
12 ressourcekrævende opgave.

13 I projektet 'Fremtidssikret BUPL' har det været drøftet, at en længere kongresperiode vil
14 kunne give en økonomisk besparelse og sikre mere tid til politisk opfølgning på kongressens
15 beslutninger. Som konsekvens af en ændret kongreskadence lægges der op til, at kadencen
16 for landsmødet i Lederforeningen følger en ny kongreskadence. Desuden vil valgene til
17 forretningsudvalget og formanden for Lederforeningen ske for en treårig periode.
18 Fagforeningerne vil som konsekvens fremadrettet stadig kunne holde generalforsamling hvert
19 år eller minimum hvert tredje år, hvor der også afholdes ordinær kongres. Dette vil også få
20 indflydelse på valgperioden i fagforeningerne.

21 **Ikrafttrædelse:**

22 Hvis forslaget vedtages, vil det træde i kraft i 2026, hvor der holdes ordinær kongres og
23 dermed også generalforsamlinger i fagforeningerne. Dermed vil valget til forretningsudvalget,
24 TR-løngruppen og de kritiske revisorer samt suppleanter for de kritiske revisorer være for 3
25 år. Det samme gør sig gældende ved landsmøde i Lederforeningen, hvor formanden for
26 Lederforeningen vælges for en treårig periode.

27 **Økonomi:**

28 Kongresser hvert tredje år vil give en besparelse på 0,6 mio. kr. årligt fra 2027. Besparelsen
29 indbefatter 0,5 mio. kr. til selve kongres afholdelsen samt 0,1 mio. kr. i personaleresourcer til
30 forberedelse af kongressen fordelt med 2/3 til forbundskontoret og 1/3 til fagforeningerne.
31 Dertil kommer besparelser i Lederforeningen som følge af færre landsmøder.

32 **Fordeling mellem rammer:**

Fagforening	Forbundskontor	Fællesformål	Kongres og lovbestemt formål
0,0 mio. kr.	0,6 mio. kr.		

33 Note: Da tabellen er afrundet i hele 100.000 kr., ses det ikke, at fagforeningernes andel er
34 30.000 kr. årligt

35 **Lovændringer som følge af forslaget:**

Nuværende tekst	Ny tekst
§ 19. BUPL holder ordinær kongres hvert andet år inden for perioden 15. november til 10. december.	§ 19. BUPL holder ordinær kongres hvert tredje år inden for perioden 15. november til 10. december.
§ 38. Stk. 2. Lederforeningens bestyrelse består af formanden for Lederforeningen i BUPL, en repræsentant fra hver lokal fagforening valgt af og blandt lederne på et lokalt lederårsmøde i den lokale fagforening jf. § 42 samt en repræsentant fra forretningsudvalget. Årsmødet kan afholdes hvert eller hvert andet år.	§ 38. Stk. 2. Lederforeningens bestyrelse består af formanden for Lederforeningen i BUPL, en repræsentant fra hver lokal fagforening valgt af og blandt lederne på et lokalt lederårsmøde i den lokale fagforening jf. § 42 samt en repræsentant fra forretningsudvalget. Årsmødet afholdes hvert tredje år.
§ 39. Lederforeningen holder landsmøde hvert andet år inden for perioden 1. april til 31. maj i de år, hvor BUPL holder kongres. Stk. 2. På lederlandsmødet vælges en formand for Lederforeningen. Valgperioden er 2 år. Der er ingen grænser for genvalg. Valgbare til posten er medlemmer af Lederforeningen i BUPL.	§ 39. Lederforeningen holder landsmøde hvert tredje år inden for perioden 1. april til 31. maj i de år, hvor BUPL holder kongres. Stk. 2. På lederlandsmødet vælges en formand for Lederforeningen. Valgperioden er 3 år. Der er ingen grænser for genvalg. Valgbare til posten er medlemmer af Lederforeningen i BUPL.
§ 48 stk. 3. Alle valg sker for 2 år ad gangen. Dette gælder dog ikke valg efter stk. 1, nr. 7, litra h og litra i, der gælder for ét år i de fagforeninger, der afvikler valg hvert år.	§ 48 stk. 3. Alle valg sker for 3 år ad gangen. Dette gælder dog ikke valg efter stk. 1, nr. 7, litra h og litra i, der gælder for ét år i de fagforeninger, der afvikler valg hvert år.
§ 51. Stk. 2. Den lokale fagforening afvikler i perioden 1. september til 15. oktober hvert eller hvert andet år et lokalt lederårsmøde. På det lokale lederårsmøde vælges: a) De lokale ledes repræsentant i LB, der samtidig er den ene af de to lokale ledes repræsentanter i fagforeningsbestyrelsen og tillige er	§ 51. Stk. 2. Den lokale fagforening afvikler i perioden 1. september til 15. oktober hvert eller hvert tredje år et lokalt lederårsmøde. På det lokale lederårsmøde vælges: a) De lokale ledes repræsentant i LB, der samtidig er den ene af de to lokale ledes repræsentanter i fagforeningsbestyrelsen og tillige er

kongresdelegeret for lederforeningen. b) Suppleant for de lokale ledeses repræsentanter i LB, der samtidig er den anden af de lokale ledeses to repræsentanter i den lokale fagforeningsbestyrelse. Der henvises til Vedtægter for Lederforeningen i BUPL, for så vidt angår øvrige valg.	kongresdelegeret for lederforeningen. b) Suppleant for de lokale ledeses repræsentanter i LB, der samtidig er den anden af de lokale ledeses to repræsentanter i den lokale fagforeningsbestyrelse. Der henvises til Vedtægter for Lederforeningen i BUPL, for så vidt angår øvrige valg.
--	--

36 Hertil kommer redaktionelle konsekvensændringer som følge af vedtagelse af dette eller
37 andre kongresforslag.