

1 Lovændringsforslag 1 - Ny landsledelse

2 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

3 **Indstilling:**

4 Hovedbestyrelsen indstiller til kongressen, at

- 5 • der oprettes en ny landsledelse (hovedbestyrelse), hvor formanden for den lokale
6 fagforening indtræder på lige fod med det øvrige hovedbestyrelsesmedlem, som
7 vælges blandt medlemmerne på de lokale generalforsamlinger.

8 **Begrundelse:**

9 Formålet med 'Fremtidssikret BUPL -fase 2' er at skabe en mere handlekraftig og effektiv
10 organisation. I projektet har det været drøftet, at én samlet landsledelse vil reducere
11 udgifterne, men også vil være med til at gøre organisationen mere effektiv og handlekraftig.

12 I forretningsordenen for formandsforum står i § 1 stk. 2 følgende:

13 *Formandsforum er nedsat af hovedbestyrelsen med det formål at koordinere og*
14 *implementere de politiske beslutninger, som skal realiseres lokalt og samtidig udvikle og*
15 *kvalificere det politiske analysegrundlag for hovedbestyrelsen og Lederforeningens*
16 *bestyrelse. Formandsforum har fokus på strategi og udvikling, den fælles ledelsesopgave og*
17 *forankring af de større politiske indsatser bredt i organisationen.*

18 **Ikrafttrædelse:**

19 Som konsekvens af forslaget nedlægges formandsforum pr. 1. januar 2026. Frem mod
20 generalforsamlingerne i efteråret 2026 indtræder formændene i hovedbestyrelsen, som
21 dermed udgøres af tre repræsentanter fra hver fagforening, med undtagelse af Bornholm
22 hvor der vil sidde to. Lederforeningen og den studieorganisation, som BUPL har indgået
23 samarbejdsaftale med, vil i overgangsperioden være repræsenteret af formanden samt
24 yderligere én person.

25 På generalforsamlingerne i 2026 foretages der valg efter den nye struktur. Herefter vil der
26 være én samlet landsledelse, hovedbestyrelsen, med to repræsentanter fra hver fagforening,
27 heraf er den ene formanden, med undtagelse af Bornholm som fortsat har én repræsentant,
28 formanden. Lederforeningen og den studieorganisation, som BUPL har indgået
29 samarbejdsaftale med, fortsætter med to repræsentanter, hvoraf den ene er formanden.

30 **Økonomi:**

31 En ny landsledelse vil give en besparelse på 1,3 mio. kroner årligt fra 2027. De 1,3 mio. kr.
32 fordeler sig med 0,2 mio. kr. til transport, ophold og fortæring, 0,5 mio. kr. til administrativ
33 understøttelse fra forbundskontoret og 0,6 mio. kr. til lønomkostninger ved mødeafholdelse.

34 Lønomkostningerne fordeles mellem fagforeningerne (formændenes mødetid) og
35 forbundskontoret (FU-medlemmers mødetid).

36 **Fordeling mellem rammer:**

Fagforening	Forbundskontor	Fællesformål	Kongres og lovbestemt formål
0,4 mio. kr.	0,7 mio. kr.	0,2 mio. kr.	

37

38 **Lovændringer som følge af forslaget:**

Nuværende tekst	Ny tekst
§ 29 stk. 2. Hovedbestyrelsen har følgende sammensætning: 1. Forretningsudvalget 2. To medlemmer fra hver lokal fagforening valgt på den lokale generalforsamling, dog 1 medlem fra BUPL Bornholm jf. § 48. 3. Lederforeningens formand samt yderligere et medlem valgt af og blandt lederforeningens bestyrelse. 4. To medlemmer valgt af den studieorganisation, som BUPL har indgået samarbejdsaftale med.	§ 29 stk. 2 Hovedbestyrelsen har følgende sammensætning: 1. Forretningsudvalget 2. To medlemmer, hvoraf den ene er formanden, fra hver lokal fagforening valgt på den lokale generalforsamling, dog 1 medlem fra BUPL Bornholm jf. § 48. 3. Lederforeningens formand samt yderligere et medlem valgt af og blandt lederforeningens bestyrelse. 4. To medlemmer, hvoraf den ene er forpersonen, valgt af den studieorganisation, som BUPL har indgået samarbejdsaftale med.
	§ 29a Overgangsordning ny landsledelse Fra 1. januar 2026 til 15. oktober 2026 indtræder formændene som en del af hovedbestyrelsen, som dermed udgøres af tre repræsentanter fra hver fagforening, med undtagelse af BUPL Bornholm, som vil have to repræsentanter. Lederforeningen og den studieorganisation, som BUPL har indgået samarbejdsaftale med, vil i overgangsperioden være repræsenteret af formanden/forpersonen samt yderligere én person.
§ 46 Fagforeningen ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem(mer) og suppleanter for disse samt øvrige	§ 46 Fagforeningen ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem(mer) – hvoraf den ene er formanden og

bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt. Derudover indgår 2 lederrepræsentanter. § 46 stk. 9. Hovedbestyrelsesmedlemmer kan ikke samtidig være fagforeningsformand eller kasserer.	suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt. Derudover indgår 2 lederrepræsentanter.
§ 48 7. Valg af a) Formand. b) Næstformand. c) Kasserer. d) Hovedbestyrelsesmedlem(mer). e) Mindst 2 hovedbestyrelsessuppleanter. f) Lønnede tillidsrepræsentanter på baggrund af bestemmelse om fremgangsmåde ved valg jf. § 46 stk. 8. g) Eventuelle øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de under 7 a), b), c), d), e) og f) valgte, således at bestyrelsen efter generalforsamlingens bestemmelser kommer til at bestå af mindst 5 medlemmer. h) Suppleanter til bestyrelsen. i) Kongresdelegerede vælges blandt medlemmerne af fagforeningsbestyrelsen. Hvis bestyrelsen har flere delegerede end bestyrelsesmedlemmer vælges de resterende delegerede først blandt suppleanterne til bestyrelsen, dernæst blandt medlemmerne i den lokale fagforening. I forlængelse heraf vælges der mellem 3 og 5 suppleanter for de kongresdelegerede. j) Kritisk revisor. k) Suppleanter for kritisk revisor.	§ 48 7. Valg af a) Formand. b) Næstformand. c) Kasserer. d) Hovedbestyrelsesmedlem(mer), hvoraf den ene er formanden. e) Mindst 2 hovedbestyrelsessuppleanter. f) Lønnede tillidsrepræsentanter på baggrund af bestemmelse om fremgangsmåde ved valg jf. § 46 stk. 8. g) Eventuelle øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de under 7 a), b), c), d), e) og f) valgte, således at bestyrelsen efter generalforsamlingens bestemmelser kommer til at bestå af mindst 5 medlemmer. h) Suppleanter til bestyrelsen. i) Kongresdelegerede vælges blandt medlemmerne af fagforeningsbestyrelsen. Hvis bestyrelsen har flere delegerede end bestyrelsesmedlemmer vælges de resterende delegerede først blandt suppleanterne til bestyrelsen, dernæst blandt medlemmerne i den lokale fagforening. I forlængelse heraf vælges der mellem 3 og 5 suppleanter for de kongresdelegerede. j) Kritisk revisor. k) Suppleanter for kritisk revisor.

§ 52. stk. 3. Studieorganisationen vælger 2 repræsentanter til BUPL's hovedbestyrelse.

§ 52. stk. 3. Studieorganisationen vælger 2 repræsentanter til BUPL's hovedbestyrelse, hvoraf den ene skal være forpersonen.

39 Hertil kommer redaktionelle konsekvensændringer som følge af vedtagelse af dette eller
40 andre kongresforslag.