

BUPL Århus Lederårsmøde 17. september 2025.

Dagsorden

1. Velkommen
2. Godkendelse af formalia
3. Oplæg fra PBU
4. Gæstehilsen fra Lederforeningens formand Kristine Schroll.
5. Beretning fra den lokale lederforenings bestyrelse v/LLB formand Mette Bjerregaard Jensen
Udfoldning af udvalgte temaer fra beretningen
Præsentation af nyt 'Grundlag for det fremtidige lederpolitiske arbejde i BUPL Århus' v/ lederpolitisk ansvarlig Ulf Groth Berntsen.
Kommentarer til beretning – godkendelse af beretning
6. Indkomne forslag
 - a. Fremtidigt arbejde
7. Valg til FB, LB, LLB, delegerede til Landsmøde i Lederforeningen + suppleanter
8. Evt.

1. Velkommen

Formand for lederforeningen, Mette Bjerregaard Jensen, bød velkommen og præsenterede den lokale lederforening.

2. Godkendelse af formalia

Sanne Bjørn, sekretariatsleder blev valgt til dirigent.

Vibeke Sørensen, sekretariatet blev valgt til referent.

Sanne orienterede om foto, toiletter, besøg fra PBU. Og konstaterede årsmødet lovligt indvarslet.

Forsamlingen godkendte dagsordenen.

Stemmeudvalg: Deltager 2, Deltager 2, Deltager 3.

3. Oplæg fra PBU

Anne Kjærgaard, lederkonsulent PBU, fortalte bl.a. at det, der optager lederne nu, er fritvalgs-ordningen. Bonusinformation: der er godt afkast på pensionen i år – se mere på Bedre Pension (app).

4. Gæstehilsen fra Lederforeningens formand

v/ Kristine Schroll

Fortalte om sit arbejde som lederformand, og hvordan den lokale stemme repræsenteres nationalt.

Går til møder med KL og Ministeriet, og taler vedholdende om pædagogfaglig ledelse alle de steder, hun deltager.

Har fokus på synlighed af lederforeningens arbejde og kommunikation. Sender nu direct mails 1 gang om måneden med ét tema, som man kan læse hurtigt.

Er i dialog og samarbejde med de lokale lederforeninger og fagforeninger.

Fortalte om kongresbeslutning 2024, hvor man besluttede nogle ændringer for lederorganiseringen.

Talte om politisk udspil på ledernes psykisk arbejdsmiljø. Om betydningen af pædagogfaglig ledelse og BUPL's politiske udspil.

Fortalte om de nye 1.1 mia. kr., der er med i finanslovsudspillet, og som skal få lederne ud af normeringen. Det er noget Kristine har diskuteret meget med KL. Vil følge det nøje de næste år.

Fortalte om 'Sammen om fritiden'. Noget Ministeren vil arbejde med, som LB følger.

Lederne vil blive holdt løbende orienteret om OK26.

Den 22.-23. april er der lederkonference, Nyborg Strand.

5. Beretning fra den lokale lederforenings bestyrelse

v/ LLB-formand Mette Bjerregaard Jensen

Der er udsendt skriftlig beretning.

Den lokale lederforeningsbestyrelse (LLB) drøfter bl.a. konsekvenser af de politiske prioriteringer i Aarhus Kommune. Og har drøftet hvordan man kan skaffe tiden til ledelse. Følger Bredere Børnefællesskaber, og hvordan det påvirker ledelsesrummet og den faglige dømmekraft.

Dagsordenen kapses af indsatser og projekter. APV fra december var rød, og arbejdsmiljø for nedadgående. Nyt er, at forvaltningen har udtrykt, at der skal handles. BUPL Århus og LLB, samt 2 pædagogiske ledere, er repræsenteret i styregruppen "PL-trivsel", hvor både VIVE-rapporten fra 2022 om rammerne for pædagogfaglig ledelse og rapporten "Det der bøvler" stadig er i spil, og det er fokus, at der skal ske handling. Lederne vil blive opdateret, løbende.

Vi har afholdt de strategiske ledermøder, som altid giver ny viden. Opfordring til at møde op til dem og tage andre leder-kolleger med.

Beretningen blev suppleret af bemærkninger fra øvrige medlemmer af lederforeningsbestyrelsen:

Opgaveskred v/ Bettina Bech og Johnny Krämer Christensen.

Særligt de seneste år har der været opgaveskred. Dagtilbudsaftalen gav ekstra arbejde. Systemet Norma har ædt vores tid. Og det bliver ved.

Det nye lønsystem, Silkeborg Data – her er der også sket et skred med flere administrative opgaver.

Sammenlægning af tekniske fællesskaber – Main-manager; meget opfølgning.

Bettina havde en lang liste over systemer, hun bruger på bare én dag. Johnny fortalt om 18 systemer, lederne skal bruge på daglig basis.

Tilsynet giver ekstra møder og opsamling. Bredere Børnefællesskaber giver også opgaveskred pga. nye dagsordener.

En ekstra opgave med Teams. Og en ekstra opgave med 'fuld tid'.

Når man sparer på antallet af ansatte uden at reducere i antallet af opgaver, så ryger opgaverne ud til os, og den opmærksomhed har vi i LLB; urimeligt; det skal vi gøre noget ved.

Lederpolitisk ansvarlig i BUPL Århus, Ulf Groth Berntsen præsenterede, det af fagforeningsbestyrelsen besluttede, 'Lederpolitiske grundlag i BUPL Århus'.

Baggrunden for 'Det lederpolitiske grundlag' er en kongresbeslutning fra 2024. De centrale beslutninger: 2 ledere i fagforeningsbestyrelsen. I Århus har fagforeningsbestyrelsen besluttet at fortsætte med en lokal lederforeningsbestyrelse. Det lederpolitiske grundlag ligger på bupl.dk.

Ulf fremhævede de strategiske ledermøder, som lederne bliver inviteret til 2 gange årligt. Kom og vær med; de bliver aldrig aflyst.

6. Indkomne forslag

a. Fremtidigt arbejde v/ Mette Bjerregaard Jensen

Fremlagde mål, som blev vedtaget på generalforsamlingen 2024 om tid til pædagogfaglig ledelse, som LLB arbejder videre med. Fortsætter med strategiske ledermøder, samarbejdet med forvaltningen, og styregruppen 'PL-trivsel' omkring pædagogfaglig ledelse. Overvejer et fælles grundlag for den fritidspædagogiske ledelse. Arbejde videre for at lederne får sparring, uddannelse. Også ideer om at etablere sparringsrum, måske som netværk.

Arbejdsmiljøet er i centrum og det arbejde fortsætter.

Mette opfordrede også til, at pædagogiske ledere deltager i BUPL's arrangementer. Husk at dele jeres viden med os, alle kommunikationsveje er åbne.

Pause, kl. 9.48, i 15 min.

Kommentarer til beretning og fremtidigt arbejde

Deltager 4: Hvordan vil LB holde øje med minimumsnormeringerne? Kristine: For KL handler det om at tage lederne ud af beregningerne. Kommunerne regner på mange forskellige måder. LB arbejder med de kommunale tal vi har. LB vil lave survey om ledernes timer. Vil nedsætte en baseline, som en form for kontrol med udgangsåret. Ministeriet er også interesseret i BUPL's baseline. Tæt samarbejde.

Kristine Schroll: Hører det om opgaverne, og er ked af at høre, at det går ned ad bakke vedr. opgaveglidningen. Når vi taler med KL, er vi enige om, at der ikke skal ske en opgaveglidning, men der skal være en lokal opmærksomhed. Så krydser fingre for styregruppen 'PL-trivsel'. LB går med, at 1. linjeleders administrative arbejde kun skal gå med opfølgning på budget og vagtplaner, for det er også betydningsfuldt for det pædagogiske arbejde. Alt det andet må andre tage sig af.

Ulf Groth Berntsen taler om styregruppen 'PL-trivsel'. De pædagogiske leders administrative arbejde har ikke ændret sig, tværtimod. Det bliver sagt og skrevet, at der ikke skal ske en opgaveglidning, både forvaltningsmæssigt og politisk. Mange er altså enige om, at der skal komme noget ud af styregruppens arbejde.

Deltager 5: Vi skal brede forståelsen ud, at hvis noget ikke er godt lige for mig, så skal man bide mærke i de overordnede resultater.

Deltager 6 om at lede op ad. Hvor parat er man til at lede op ad; hvordan kan vi blive stærkere på det og få muligheden for at lede op ad.

Mette Bjerregaard Jensen: Kan vi blive enige om, at det er vagtplanlægning og budgetopfølgning? Budgetansvar skal ikke ligge ved de pædagogiske ledere.

Kristine Schroll: Få børn- og ungecheferne til at forstå, at der skal være sparring på pædagogisk kvalitet og ledelse. Giv rum til at lederne kan bruge deres dømmekraft, mindre tid på afrapporteringer og afkrydsninger.

Ulf Groth Berntsen: Politikerne er optagede af, hvordan pengene bliver brugt. På næste styregruppemøde i 'PL-trivsel' vil jeg stille spørgsmålet: hvor villig er vi/I til at blive forstyrret vedr. det administrative, hvor forskelligheden er så stor. Hvordan kan vi være med til at sikre, at der bliver plads til faglig dømmekraft og rum til egne prioriteringer.

Deltager 7: Man kan nok ikke lave en liste over mine arbejdsopgaver. Jeg bliver nysgerrig på, hvor mit ansvar går – hvad er forskel på budgetopfølgning og budgetansvar. Kan det gøres mere tydeligt?

Line K. Møller, formand BUPL Århus: Håber I kan se sprækkerne, for fx i fællesMED-udvalget er én af indsatserne er, at vi skal arbejde med arbejdsmiljøet for 1. linjelederne, ligeledes i HMU og i styregruppen. Og der ligger forslag der omhandler tid og frisættelse for de pædagogiske ledere. Sprækkerne skal gerne blive til lysninger.

Deltager 8: Frisættelse ja tak, men vi skal fx indrapportere hvilke børn, der har deltaget i hvilken aktivitet, så der er et kæmpe spænd.

Deltager 9: De seneste 2-3 år er Børn og Unge gået fra tillid til kontrol. Tænk at nogle har som arbejde, at de kontrollerer om en vikar har søgt direkte via min mail, og ikke i de systemer, der er sat op til dette.

Deltager 10: Få den faglige dømmekraft tilbage. Vi kan måske samle data på kontrol. Sådan at vi kan give tilbage, hvad der har været forandringerne de senere år. Et andet ex. at tilsyn kan komme og sige, man skal lave om på sin legeplads, selv om den er godkendt af Indu. Hvem sidder oppe i helikopteren? Det er med meget mørke solbriller en gang i mellem.

Deltager 11: Er alle pædagogiske ledere lige så presset? Det er ulykkeligt. Tag alle de tiltag, der presses ned over os, med ind i styregruppen. Aarhus Kommune vil gerne gå forrest, men der skal være plads til os. Vi kan ikke holde til den kontrolvirksomhed, 30 systemer og personale der presses.

Kristine Schroll: Det ser fortvivlende ens ud i hele landet. Ex på kommune med ledere med 7,4 time om ugen. De havde regnet ud, de havde til 40 timers administrative opgaver. Nævner kommune, hvor forvaltningen skal understøtte det, lederne har brug for, og ikke opfinde noget lederne skal, den såkaldte 'Efterspørgselsdrevne forvaltning'.

Deltager 11: Vi er en del af et system, der er selvopretholdne. De ting, vi har nævnt i "administrative besparelser-gruppen" kan ikke gøres anderledes, siger juristerne.

Forsamlingen godkendte beretningen og fremtidigt arbejde.

7. Valg til FB, LB, LLB, delegerede til Landsmøde i Lederforeningen + suppleanter

Kandidat A

LB og til repræsentant i fagforeningsbestyrelsen, og til LLB:

Maiken Grønvall begrundede sin opstilling og blev valgt.

Kandidat B

LB-suppleant og til repræsentant i fagforeningsbestyrelsen, og til LLB:

Mette Bjerregaard Jensen begrundede sin opstilling og blev valgt.

c) To suppleanter for b) som også indgår i LLB:

Bettina Bech og Johnny Krämer Christensen blev valgt

d) Stiller op til LLB:

En del blev valgt sidste år - der er 1 plads.

Steffen Klitgaard Andreassen ønskede at genopstille. Han blev valgt.

e) Lederforeningens Landsmøde: udgår da de blev valgt sidste år for en 2-årig periode.

8. Evt.

Kl. 10.47: Den ordinære del af årsmødet afsluttedes med Mette Bjerregaard Jensens tak for deltagelsen. Hun opfordrede endnu engang til, at lederne deltager i de strategiske ledermøder og øvrige møder i året der kommer.

Dato

Dirigent