

Forhåndsftale indgået mellem Holbæk Kommune og BUPL

Aftalen er gældende for pædagoger ansat ved dagtilbudsområdet i Holbæk Kommune og som er ansat i henhold til overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).

Funktionsløn

Ansættelse i dagtilbud på stue med pluspladser eller på nabostue til stue med pluspladser

Pædagoger der ansættes på stue med pluspladser eller på nabostue til stue med pluspladser tildeles 3 løntrin.

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftale om funktionsløn er:

- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at funktionslønnen bortfalder:
 - o uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
 - o uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
 - o med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Forhandling

Forhåndsftalen forhandles hvis en af parterne anmoder om det. Hvis der ønskes en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning ske inden 1. april i det enkelte år. I det år hvor der indgås nye overenskomster skal anmodning ske senest 1. august.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2025. Aftalen er gældende for ansatte på månedsløn.

Hvis der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales funktionsløn der omhandler ovenstående forhåndsftale, skal aftalen genforhandles.

Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønssforbedringer, kan der ved enighed mellem parterne ske modregning i tildelt funktionsløn.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Holbæk Kommune

3/9-25 K. Sø

Data

Chef Karina Møller

BUPL

10/7 2025

Data

Faglig konsulent Claus Clemmensen

3/9-25 Ziska

Data

Områdeleder Ziska Seirup