



Forhåndsftale mellem

**BUPL Østjylland
og
Hedensted Kommune**

Omfattende:

**Institutionsledere og
Daglige ledere ved
Daginstitutioner**

Gældende fra: 1. april 2024

Indledning

Forhandling er afsluttet den 6. februar 2025 mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune.

Deltagere:

Catalina Ferreira Jensen, Faglig konsulent BUPL

Anne Grete Rosenberg, BUPL

Niels Henning Nielsen, LTR BUPL

Anne Lynggaard Vinther, Dagtilbudschef

Thora Sørensen, Personalejuridisk konsulent

1. Aftaleområde

Denne aftale er en forhåndsaf tale mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune i henhold til lederoverenskomsten pr. 1. april 2024.

Aftalen indeholder kriterier for grundlønsindplacering og for tildeling af funktions- og kvalifikationstillæg for institutionsledere, daglig ledere og pædagogiske ledere.

Det er institutionslederen i dialog med dagtilbudschefen som afgør, hvilken ledelsessammensætning der passer til den enkelte institution.

2. Grundlønninger

Grundlønnen for pædagogisk ledere pr. 1. april 2024 er

- Grundlønstrin 42

Grundlønnen for daglig ledere pr. 1. april 2024 er

- Grundlønstrin 42 plus 4.700 for daglig ledere i huse op mellem 75 og 99 børn.
- Grundlønstrin 42 plus 6.700 for daglig ledere i huse mellem 100 og 150 børn
- Grundlønstrin 42 plus 8.700 for daglig ledere i huse mellem 151 og 250 børn

Daglig ledere indplaceres efter det samlede børnetal i institutionen. Grundlønnen indeholder daglig ledelse i et hus samt stedfortræderfunktion for institutionslederen i den samlede institution.

Grundlønnen for institutionsleder pr. 1. april 2024 er

- Grundlønstrin 45 plus 5.000 i institutioner op til 75 børn
- Grundlønstrin 47 plus 18.000 i institutioner mellem 76 og 150 børn
- Grundlønstrin 48 plus 16.000 i institutioner mellem 151 og 225 børn
- Grundlønstrin 49 plus 2.400 i institutioner over 226 børn

Børnetallet i institutioner med fællesledelse opgøres som et samlet tal for børnehave og SFO, jf. lønsumsstyringsaftalen og normeringsaftalen, vuggestuebørn tæller for 2, børnehavebørn og SFO-børn tæller med 1. Opgørelsesperioden følger opgørelsen for daginstitutioner pr. januar sammenlagt med opgørelse af SFO-børn pr. september det foregående år.

Aflønning af ledelse i minigruppen:

Leder: Grundlønstrin **47 plus 40.000** for kompleksitet

Normeringen er ifølge aftale om bruttonormering mellem Hedensted Kommune, BUPL og FOA. Normeringen opgøres pr. 1. januar, ved normeringsopgørelsen tæller vuggestuebørn for 2. Løn følger opgørelsesperioden.

Ved faldende børnetal bevares grundlønningen i maksimalt en 3-årig periode. Såfremt børnetallet fortsat er faldende, ændres nedgangen i løn som personlig løn med mulighed for modregning for fremtidige lønstigninger ifølge forhåndsaftalen.

3. Lokalt aftalt funktionsløn

Kompleksitet:

Der gives et funktionstillæg til institutionslederen for kompleksitet på **5.000 kr.**

Kompleksitet kan bl.a. handle om et eller flere af nedenstående elementer.

- Flere enheder jf. indskrivning
- 2 lovområder (fælles ledelse)
- Socio-økonomi
- Ledelsesspænd

Tillægget kan dække flere elementer.

Feriepasning

Der ydes et engangsbeløb på **5.000 kr.** til institutionsledere/dagligleder, der varetager ledelsesopgaver i forbindelse med feriepasning.

Byggeprojekter

Ved større forandringer i form af udvidelser og etablering af nye institutioner mv. aftales, at der ydes et engangsbeløb ved projektets afslutning til lederen på **12.000 kr.** i nutidskroner ved større ændringer og **8.000 kr.** i nutidskroner ved mindre ændringer. Vi skal have et sammenspil om hvem der husker udmøntning evt. i samarbejde med LTR

4. Lokalt aftalt kvalifikationstillæg

Ledererfaring

Institutionsledere ydes efter sammenlagt 6 års ledererfaring som institutionsleder inden for overenskomstområdet et tillæg på **8.000 kr.**

Efter yderligere 4 års ledererfaring som institutionsleder inden for overenskomstområdet ydes et tillæg på **5.000 kr.**

Dagligleder ydes efter sammenlagt 2 års ledererfaring inden for overenskomstområdet et tillæg på **4.000 kr.**

Efter yderligere 4 års ledererfaring inden for overenskomstområdet ydes et tillæg på **4.000 kr.**

Efteruddannelse

Der ydes tillæg for Pædagogisk diplomuddannelse (PD) og Lederdiplomuddannelse (LD/CVU) på følgende måde:

- 3 afsluttede moduler a minimum 10 ECTS point pr. modul (minimum 30 ECTS point) **5.000 kr.**
- Ved fuld diplomuddannelse 60 ECTS point/6 moduler med afsluttende prøve tillægges yderligere **5.000 kr.**

Der **skal** indsendes uddannelsesbevis med afsluttende prøve for at opnå de sidste 5.000 kr.

Der kan som udgangspunkt højst ydes **10.000 kr.** for efteruddannelse.

Anden relevant uddannelse af tilsvarende omfang og niveau og med relevans for lederstillingen, kan efter konkret aftale honoreres på tilsvarende måde.

5. Lokalt aftalt resultatløn

Resultatløn gives til grupper af ledere eller til enkelte personer, der udfører opgaver med forudbestemte mål/resultater, jf. overenskomsten § 9.

Resultatløn skal forhandles forud for igangsættelse af projektet.

6. Generelt

Alle varige kronebeløb er anført i årligt grundbeløb og i 31.03.2000-niveau, hvis andet ikke er anført.

Engangsbeløb er anført i aktuelt niveau.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg

- Reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, såfremt andet ikke er aftalt
- Er pensionsgivende
- Løntillæg i henhold til nærværende aftale sker med virkning fra den 1. i efterfølgende måned, hvor kriteriet er opfyldt

Opsigelse af funktionstillæg

- Funktionstillæg oppebæres kun så længe funktionen varetages
- Funktionstillæg i henhold til nærværende aftale kan af Hedensted Kommune opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.
- Funktionstillæg som er afhængig af antal indskrevne børn reguleres først i nedgående retning ved stillingsledighed.

7. Nyansættelser

Ved nyansættelser indplaceres efter nærværende forhåndsftale. En evt. afvigelse herfra må bero på en individuel og konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.

8. Kommende forhandlingsrunder

Det forudsættes mellem parterne, at der fremover vil blive afholdt en overordnet årlig forhandling, idet dog enkeltsager i særlige tilfælde vil kunne afklares særskilt.

9. Ikrafttrædelse

Forhåndsftalen træder i kraft den **1. april 2024**.

Der er enighed om at ledere ved overgangen til denne aftale ikke kommer til at gå ned i løn. Hvis der ved indplaceringen på den nye aftale bliver en lønnedgang, vil forskellen blive givet som et personligt kvalifikationstillæg som der ikke kan ske modregning i.

10. Generel opsigelsesklausul

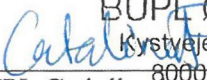
Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsftalen fra begge parter side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en kalendermåned.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtagne forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

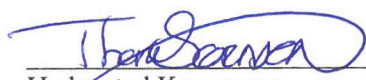
11. Andet

Parterne er enige om, at ingen individuelle personer skal gå ned i løn som følge af denne forhåndsftale. Viser der sig tilfælde heraf, skal der aftales personlig ordning mellem Hedensted Kommune og BUPL Østjylland i hvert enkelt tilfælde.

Dato: 19/3-25


BUPL Østjylland
Kystvejen 17, 3. sal
8000 Århus C
BUPL Østjylland
Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02
E-mail: ostjylland@bupl.dk

Dato: 10/9-25


Hedensted Kommune