

Dagsorden – BUPL Fyns bestyrelsesmøde tirsdag d. 2. september 2025**Kl. 9.00 – 15.30**

Mødet holdes i BUPL Fyn, Bornholmsgade 1 i Odense.

Deltagere: Henrik Brandt Rasmussen, Henriette Drevsfeldt, Eva Charles Jensen, Mette Gylling Dørup, Jette Frandsen, Nikolai Vind Hamdrup, Søren Wiggers, Søren Stenmann, Carsten Ørum, Thomas Jensen, Kristina Geert-Jørgensen, Alice Frederiksen.

Maja Ulstrup Møller til kl. 12

Mette Hvid-Jacobsen til kl. 12

Referent: Astrid Skou Nyeng

Afbud til bestyrelsesmødet:

Dagsorden:**Godkendelse af dagsorden****9:00-9:30 Velkommen og politisk status v. Henrik**

Velkommen til nyt bestyrelsesmedlem Kristina Geert-Jørgensen, træder ind i bestyrelsen i stedet for afgående Jacob, der er træder tilbage fra BPL Fyn bestyrelsen.

9:30-10:00 NYT fra..., orientering og drøftelse**1. Nyt fra kontoret v. Henrik:**

Personsagsbehandler og jurist Karen Flensted er tilbage fra barsel og teamet er nu igen fuldtalligt .

Orientering om rygepolitik på matriklen og det omkringliggende areal tages løbende med personalegruppen.

2. Nyt fra FTR v. Eva:

I FTR rummet og ude i kommunerne arbejdes der meget med KV25 (ex. læserbreve, speeddating, politikermøder, børnemonopol, paneldebatter, kræmmermarked osv.).

Ny FTR Marie Therese Fevel Andersen valgt på Langeland.

3. Nyt fra lederforeningen v. Carsten:

Sidste møde i LLB har været afholdt og der er sagt pænt farvel og tak for samarbejdet.

En drøftelse af den nye struktur på lederområdet på Fyn.

Nuværende LLB formand Peter Slifsgaard genopstiller ikke til det kommende Årsmøde d. 26/9.

4. Nyt fra PLS: v. Henriette:

Pt. fortsat ingen repræsentant.

PLS og tilstedeværelsen på de fynske Campus.

Henriette og Astrid deltager på PLSs Årsmøde d. 25/10.

PAUSE 10:00-10:15

10:15-10:45 Trivselsmåling BUPL Fyn

Gennemført i foråret 2025.

Præsenteres for bestyrelsen. Behandlet på personalemøde i juni.

Gennemsigtighed har været vigtig både i ledelsen og i TRIO. Dialogen fremadrettet er central.

Kort pause 10:45-10:50

10:50-11:30 Ekstra ordinær generalforsamling - programmet og drøftelser

Det er vigtigt at få drøftet kongresmaterialet og det der stemmes om på den ekstraordinær generalforsamling. Derfor besluttede bestyrelsen at fokus skal ligge her.

Pkt 1-3 skal fylde mest og a+b bliver mest orientering.

Politiske afstemninger

1. Ny landsledelse
2. Kongreskadance
3. Mindre forretningsudvalg
 - a. Fællesopgaver
 - b. Sammenlægning af BUPL Hovedstaden og BUPL Bornholm.

Fremtidssikret BUPL

Forslag) afgiv din stemme i løbet af aften med post its på plancher. Muligheden for at give ideer og holdninger til kende i løbet af aftenen.

Henrik og Astrid arbejder videre med en plan for afvikling af selve aftenen.

11:30-12:00 Fremtidssikret BUPL v. Henrik, status og orientering

FROKOST 12.00-12:45

12:45-13:15 KV25 – vilkårsundersøgelsen v. Henrik, status og drøftelse

Gennemgang af nationale og fynske tal

Drøftelse og opmærksomhed på:

- Får vi fortalt tilstrækkeligt om de bedste muligheder og ordninger (ex. seniorordninger, fuldtid osv)?
- Stigning i bevægelse blandt medarbejdere, der skifter arbejdspladser især de yngre medarbejdere.
- Konsekvenserne af timebanken, hvad har den haft af betydning for antallet af pædagoger i skolen?
- Oplevelsen af at timebanken gør det ugenomsigtig som det ser ud lige nu.
- Opmærksomhed på dilemmaet mellem pædagogandele og minimumsnormeringer.

13:15-14:15 HB-mødet d. 3.-4. september v. Henriette og Mette, orientering og drøftelse

- *HB-dagsorden medsendt*
- Gennemgang og drøftelse af centrale punkter.

Fremtidssikret BUPL

Gennemgående ønsker BUPL Fyn bestyrelsen adgang til tal og beregningsmodeller. Henriette tager dette med på HB og BUPL Fyn opfordre HB til at dele tallene forud for drøftelserne.

OK26

- fokus på Pædagogfaglig ledelse i Skole/fritid
- fokus på de mindre og oversete grupper i BUPL, eks klub

PAUSE 14:15-14:30

14:30-15:15 OK26 status og drøftelser

De lokale tal og ønsker fra OK26 indsamlingen præsenteres. Drøftes sammen med OK26 på HB dagsorden. Et liv med fleksibilitet og forberedelsestid og styrkelse af faglighed.

Opmærksomhed: Skarpe regler, der ikke er til forhandling.

Opmærksomhed på driften, hvad betyder er rettighed? Registrering af halve barns sygedage.

Bemærkning: midlerne skal følge med, da det som leder er svært at prioriterer erfarne kollegaer, da de er dyrere. Opmærksomhed på at når vi forhandler fordele hjem for den enkelte medlemsgruppe, hvad betyder det for den samlede kollegagruppe?

OBS! Med en ny og forkortet pædagoguddannelse bliver det svære at sidestille sig lønmæssigt med lærerne.

OBS! Skole: Den individuelle forberedelsestid kan inddrages, den fælles kan ikke, da den ligger udenfor skoletiden. Hvordan håndteres retten i praksis?

Dagtilbud: Hvor og hvornår skal forberedelsestiden ligge i forhold til hvornår børnene er der?

KL skal finde tid/økonomi til forberedelsestid! Vi skal ikke som medlemmer selv betale via Overenskomsten. Skal ligge i stillingen!

Hvordan får vi lokalt drøftet løsningerne og de muligheder der allerede er.
Erfaringsudveksling mellem LTR og FTR.

➔ Drøftelser af hvad høre til hvad? Og hvordan løfter vi det lokalt?

15:15-15:30 Afslutning v. Henrik

1. Eventuelt:
2. Evaluering af mødet:
3. Kommende møder:

Foreløbige punkter: