

Vedtægter for BUPL Århus

§ 1 NAVN

Fagforeningens navn er Børne- og ungdomspædagoger-nes Landsforbund Århus. Navnet forkortes BUPL Århus.

§ 2 TILHØRSFORHOLD

BUPL Århus er tilsluttet Børne- og Ungdomspædagoger-nes Landsforbund og er underlagt forbundets love.

§ 3 FAGFORENINGENS FORMÅL OG HOVEDOPGAVE ER:

1. At forhandle indgåede lokalaftaler med lokale arbejdsgivere om medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår og arbejdsforhold i øvrigt, herunder personalenormeringer, sikkerheds- og miljøforhold på de enkelte arbejdspladser samt forhold om arbejdets udførelse og institutionernes drift. Derudover at indgå lokale aftaler og lokale kollektive overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår.
2. At rådgive medlemmerne og varetage forhandlinger af konkrete sager om medlemmernes ansættelsesforhold, bortset fra spørgsmål, som efter beslutning i BUPL's hovedbestyrelse er henlagt til forbundet.
3. At sikre, at enhver arbejdsplads er dækket af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler.
4. At varetage uddannelse af tillidsrepræsentanter på arbejdspladsniveau samt sikre den nødvendige information til disse om alle forhold af betydning for deres virke.
5. At skabe lokale rammer for det pædagogiske fags udvikling.
6. At informere medlemmerne om lokale aftaler og holde diverse møder og netværksaktiviteter.
7. At understøtte den lokale lederforening.
8. At udbygge samarbejdet med andre lokale faglige organisationer.
9. At understøtte den lokale pensionistsektion.
10. At etablere en solidaritetsfond.

§ 4 FAGFORENINGENS BESTYRELSE

Fagforeningen ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem(mer) og suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt. Derudover indgår 2 lederrepræsentanter.

Stk. 2. Bestyrelsen leder fagforeningen i overensstemmelse med BUPL's love samt kongressens, hovedbestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger.

Stk. 3. Såfremt formand, næstformand eller kasserer fra-træder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen.

Stk. 4. På det lokale lederårsmøde vælges to repræsentanter til den lokale fagforeningsbestyrelse: a) De lokale ledes repræsentant i LB, der samtidig er den ene af de to lokale ledes repræsentanter i fagforeningsbestyrelsen og tillige er kongresdelegeret for lederforeningen. b) Suppleant for de lokale ledes repræsentanter i LB, der samtidig er den anden af de lokale ledes to repræsentanter i den lokale fagforeningsbestyrelse. Der henvises til Vedtægter for Lederforeningen i BUPL for så vidt angår øvrige valg.

Stk. 5. Den pædagogiske studieorganisation, som er knyttet til BUPL kan udpege 2 af studieorganisationens medlemmer til at deltage i fagforeningsbestyrelsen.

Stk. 6. Bestyrelsesmedlemmer efter stk. 4 og stk. 5 indgår på lige fod med øvrige bestyrelsesmedlemmer, dog kan medlemmet efter stk. 5 ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation.

Stk. 7. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.

Stk. 8. Fagforeningsbestyrelsen træffer i øvrigt bestemmelse om fremgangsmåden ved valg af bestyrelsesmedlemmer mv., hvorledes alle politikere, herunder valgte lønnede tillidsrepræsentanter, vælges.

Stk. 9. Hovedbestyrelsesmedlemmer kan ikke samtidig være fagforeningsformand eller kasserer.

Stk. 10. Formand og næstformand forudsættes at være faglige sekretærer. Herudover konstituerer bestyrelsen på førstkommende møde øvrige faglige sekretærer blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 11. Formand, næstformand og kasserer er kongresdelegerede.

Stk. 12. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til i videst muligt omfang at inddrage fælles- og institutionstillidsrepræsentanterne i BUPL's virke, herunder i de forhandlinger, fagforeningen fører om de lokale forhold.

Stk. 13. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til regelmæssigt at informere den lokale fagforenings medlemmer.

stk. 14. Den lokale fagforeningsbestyrelse beslutter det lokale lederpolitiske grundlag.

§ 5 ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle anliggender, der alene vedrører fagforeningens forhold.

Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert andet år i perioden 15. september til 15. oktober i de år, hvor der er ordinær kongres i BUPL.

Stk. 2. Adgang til generalforsamlingen har kun medlemmer tilknyttet BUPL Århus, jvf. Lovene § 8.

Stk. 3. Bestyrelsen indkalder til ordinær generalforsamling, med angivelse af tid, sted og dagsorden gennem BUPL's blad, jf. lovene § 45, stk. 2.

Stk. 4. Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger. Forslag, der ønskes behandlet, indsendes til fagforeningen senest 8 dage før en generalforsamling. For lovforslag gælder § 21 i BUPL's love.

Stk. 5. Den ordinære generalforsamlings dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Formalia
 - a. Valg af dirigent og referent
 - b. Konstatering af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden.
2. a. Bestyrelsens beretning.
 - b. Orientering om hovedbestyrelsens arbejde.
 - c. Solidaritetsfondens beretning og regnskab.
3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
4. a. Bestyrelsens forslag til fremtidigt arbejde.
 - b. Behandling af øvrige indkomne forslag.

5. Behandling af forslag til budget, herunder fastlæggelse af afdelingens normeringsplan.

6. Valg af

a. formand

b. næstformand

c. kasserer

d. Hovedbestyrelsesmedlemmer

e. Øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de i punktet 6a til 6d nævnte

f. Hovedbestyrelsessuppleanter blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer.

g. Suppleanter til bestyrelsen, mindst 3 og højst 6 suppleanter.

h. Kongresdelegerede blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer og disses suppleanter, ekskl. formand, næstformand, kasserer og hovedbestyrelsesmedlemmer.

i. Tre suppleanter for de kongresdelegerede blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter til bestyrelsen, ekskl. formand, næstformand, kasserer og hovedbestyrelsesmedlemmer.

j. 2 kritiske revisorer.

k. Suppleant for kritiske revisorer.

l. Valg af repræsentanter til solidaritetsfondens bestyrelse.

Stk. 6. Såfremt kandidater, der opstiller til valg under § 5, stk. 5, ikke selv er til stede ved valget, skal der foreligge skriftligt tilsagn om opstilling fra kandidaten.

Stk. 7. Medlemmer, der opstiller til tillidsposter i fagforeningen, skal være tilknyttet denne (jvf. BUPL's love, § 8 og 45).

Stk. 8. Alle valg sker for 2 år ad gangen.

Stk. 9. Antallet af faglige sekretærer må ikke udgøre 50 % eller mere af antallet af bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 10. Senest 10 dage efter generalforsamlingens afholdelse indsender bestyrelsen referat af generalforsamlingen til forbundet.

Referatet godkendes af dirigent.

Stk. 11. Såfremt generalforsamlingen udtrykker mistillid til en bestyrelse, skal denne træde tilbage, og forbundets forretningsudvalg forestår indkaldelse af en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen.

§ 6 EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

Der holdes ekstraordinær generalforsamling, hvis fagforeningsbestyrelsen kommer ned på under 5 medlemmer, hvis fagforeningsbestyrelsen eller BUPL's hovedbestyrelse finder det påkrævet, eller hvis 1/10 af medlemmerne fremsætter skriftlig begæring over for den lokale fagforeningsbestyrelse om det med angivelse af dagsorden. Der skal indkaldes skriftligt med mindst 5 hverdages varsel med angivelse af tid, sted og dagsorden.

Stk. 2. Generalforsamlingen skal holdes, senest 4 uger efter at begæringen er fremsat. Hovedbestyrelsen skal orienteres samtidig med indkaldelsen.

Stk. 3. Såfremt generalforsamlingen udtrykker mistillid til en fagforeningsbestyrelse, træder denne tilbage. Vælges der ikke på generalforsamlingen en ny bestyrelse, skal dette meddeles BUPL, hvis forretningsudvalg herefter har ansvaret for at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen.

§7 URAFSTEMNING

Beslutningen om iværksættelse af urafstemning blandt fagforeningens medlemmer kan træffes af generalforsamlingen, stormødet eller bestyrelsen.

stk. 2. Forud for en urafstemning skal der være afholdt stormøde om emnet. Stormødet vælger et urafstemningsudvalg på mindst 10 medlemmer og 3 suppleanter der forestår urafstemningen.

Stk. 3. Det er udvalgets opgave at sikre, at alle medlemmer får tilsendt en stemmeseddel, og at der kun afgives en stemme pr. medlem. Det er urafstemningsudvalget, der står for optælling af stemmerne. Alle medlemmer af urafstemningsudvalget har tavshedspligt vedrørende det enkelte medlems stemmeafgivelse.

§8 FAGFORENINGENS ØKONOMI

Fagforeningen udgør en selvstændig økonomisk og juridisk enhed. Bestyrelsen er under ansvar overfor generalforsamlingen berettiget til at foretage enhver retslig og økonomisk disposition på fagforeningens vegne.

Fagforeningen tegnes retligt og økonomisk, herunder ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, i fællesskab af formanden, næstformanden og kassereren. Fagforeningen kan ikke træffe retslige og økonomiske dispositioner der på nogen måde kan forpligte landsforbundet.

Stk. 2. Kassereren udarbejder et årligt regnskab der følger kalenderåret. Senest 1. april i det følgende år forelægger kassereren regnskabet for den på generalforsamlingen valgte kritiske revisor samt sikrer, at det fremsendes til den af BUPL udpegede statsautoriserede revisor.

§ 9 LOKAL STRUKTUR

a. Stormøder: Stormøder afholdes, når der skal orienteres om og/eller tages beslutning om fagpolitiske spørgsmål.

Der træffes beslutning ved flertalsafstemninger og stormødebeslutninger er bindende for bestyrelsen.

Dog kan beslutninger, der strider mod generalforsamlingsvedtagelser og det fagretlige system ikke være bindende for bestyrelsen.

b. Faglige klubber/udvalg: Der kan oprettes faglige klubber, baggrundsgrupper, eller udvalg, hvis formål det er:

- at fremme den pædagogiske og faglige debat mellem institutionerne.
- at arbejde for større faglig aktivitet.
- at udvikle det pædagogiske arbejde.
- at arbejde for fuld organisering i området.

§ 10 ÆNDRING AF FAGFORENINGENS VEDTÆGTER

Vedtægterne kan kun ændres på en generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer (jvf. BUPL's love § 43, stk. 3).

Stk. 2. Vedtægterne for den lokale fagforening kan aldrig indeholde bestemmelser, der er i strid med BUPL's love.

Vedtaget på generalforsamlingen den 7. oktober 2016. Konsekvensrettet §4, stk. 6 som følge af lovændring 2016. Rettet §5 og konsekvensrettet §5, stk. 8, 9, 10 og 11 som følge af vedtægtsændring 2023. Konsekvensrettet §4 + §4, stk. 4 og tilføjet §4, stk. 14 som følge af lovændring 2024