



## **Aftale mellem BUPL Nordjylland og Aalborg Kommune, Børn og Unge - Daginstitutionen Fuglsang, vedr. decentral arbejdstidsaftale.**

### **Vedrørende:**

Den decentrale arbejdstidsaftale supplerer overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01) og den dertilhørende centrale arbejdstidsaftale (60.11) samt årsnormaftale for pædagoger ansat ved daginstitutioner i dagtilbuddene i Børn og Unge, Aalborg Kommune.

Den decentrale arbejdstidsaftale er væsentlig for arbejdstilrettelæggelsen, og sker under hensyn til øvrige regler som regulerer arbejdstiden.

### **Formål:**

- Formålet med aftalen er at kunne tilgodese pasningsbehovet og sikre et godt arbejdsmiljø for personalet i Daginstitutionen Fuglsang, som er en daginstitution med udvidet åbningstid.
- Aftalen sikrer øget fleksibilitet, og giver samtidig ro og stabilitet om aftenen, så børnene ikke vil opleve de store personaleskift i form af vikarer, men at det vil være et kendt ansigt, der måtte blive tilkaldt.
- Der skabes en god opgaveløsning og tilpasning af personaleressourcerne i forhold til pasningsbehovet, og aftalen medvirker desuden til en god tryghedsfølelse blandt personalet.

### **Normperiode:**

- Følger "Årsnormsaftale for pædagoger ansat ved daginstitutioner i dagtilbuddene, Børn og Unge, Aalborg kommune", indgået mellem BUPL Nordjylland og Aalborg Kommune, Børn og Unge, gældende fra 1. januar 2026.
- I perioden 1. juli 2025 – 31. december 2025 er normperioden en halvårsnorm.

### **Rådighedsvagt:**

En rådighedsvagt er fra kl. 20.00 – 24.00

- Medarbejderen, der har fri kl. 20.00, kan gå hjem, men skal være til rådighed for arbejdspladsen indtil kl. 24.00.
- Under rådighedsvagten har den ansatte pligt til at møde ind omgående efter tilkald, eller til at forlænge sin arbejdstid med rådighedstiden.
- Under rådighedsvagten skal medarbejderen være til rådighed for telefonisk sparring, hvis den medarbejder, der er på arbejde, har behov for dette.

En rådighedsvagt indgår i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid med 20 minutter pr. rådighedstime.

### Effektiv tjeneste:

- Når en medarbejder, som er i en rådighedsvagt, skal møde på arbejdspladsen eller blive længere på arbejdspladsen, bliver tjenesten effektiv.
- Effektiv tjeneste afregnes pr. påbegyndt time (dog minimum 1 time)
- Varigheden af den effektive tjeneste afregnes med et tillæg på 50%.
  - Et eksempel: Hvis tilkald til effektiv tjeneste er af en varighed på 2 timer:
    - Skal der afregnes med 2 timer + 50% af 2 timer = 3 timer
    - Heraf skal trækkes 2 x 20 min., da tjenesten i de 2 timer er effektiv og ikke længere en rådighedsvagt.
    - Alt i alt skal medarbejderen afregnes med 3 timer – 40 min. = 2 timer og 20 min.

### Omlagt tjeneste:

- Følger den til enhver tid gældende overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01) indgået mellem BUPL og KL.
- Ved omlagte timer forstås timer, hvor den ansatte ifølge arbejdstidsplanen ikke skulle være i tjeneste, men som efter ændringen bliver normale tjenestetimer. Populært sagt "Når frihed bliver til arbejde".

### Tillæg for at arbejde mellem kl. 17.00 – 06.00:

- Følger den til enhver tid gældende overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01) indgået mellem BUPL og KL.

### Tillæg for at være en aftenåben institution:

- Følger den til enhver tid gældende forhåndsaftale for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01) indgået mellem BUPL Nordjylland og Aalborg Kommune, Børn og Unge.

### Ikrafttrædelse og ophør:

- Aftalen har virkning fra den 1. juli 2025.
- Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.
- Aftalen er indgået på baggrund af en konkret vurdering, og kan således ikke tillægges præjudice ved en evt. genforhandling eller for andre decentrale arbejdstidsaftaler.
- Såfremt der indgås anden indholdsmæssig aftale ved en evt. genforhandling, er forvaltningen ikke forpligtet til at varsle disse fornyede vilkår individuelt over for hver enkelt medarbejder. Medarbejderne overgår således uden yderligere varsel til de nye vilkår, der evt. aftales ved en genforhandling.

For BUPL Nordjylland:



Kathrine Faldborg Rasmussen

For Børn og Unge:



Dorthe Steensen



Charlotte Christensen