

4 konkrete forslag til, hvordan du kan sikre flere pædagoger til kommunens børn og unge

1 Flere pædagoger via merit

Mange pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter kan uddannes til pædagoger via merit. Det styrker kvaliteten og fastholder erfarne medarbejdere.

I bør lave en lokal uddannelsesstrategi sammen med faglige organisationer og professionshøjskolen. Statens støtteordninger – som opkvalificeringspuljen, SVU og Omstillingsfonden – gør det økonomisk muligt.

2 Skab gode muligheder for efter- og videreuddannelse

Efter- og videreuddannelse og faglig udvikling er en vigtig faktor for, at pædagoger bliver i faget – alligevel er deltagelsen faldet markant.

Prioritér efter- og videreuddannelsesmulighederne og rammerne til det, og skab dialog om, hvad der fagligt motiverer pædagogerne.

3 Gør det attraktivt at gå op i tid

55 pct. af pædagogerne arbejder på deltid. Mange vil gerne gå op i tid, hvis de får mere tid til forberedelse, sparring og faglig udvikling. Derfor er det en god investering at sikre, at pædagoger har fast tid til netop det.

4 Skab attraktive vilkår og gode seniorordninger

Pædagoger går tidligere på pension end den gennemsnitlige lønmodtager, fordi arbejdet er både psykisk og fysisk krævende. Mange vil gerne blive et par år længere, hvis de har vilkår, de kan holde til. Derfor er gode arbejdsvilkår og seniorordninger en god investering.

Vi vil gerne samarbejde med dig om at skabe løsninger, der gør det godt at være barn og ung i din kommune. Kontakt den lokale BUPL fagforening, som kender forholdene i din kommune.



BUPL