

Lederpolitisk grundlag for BUPL Århus – Lokal Lederforening

Pædagogfaglig ledelse spiller en central rolle for kvaliteten i det pædagogiske arbejde. Derfor er det afgørende for BUPL Århus kontinuerligt at have fokus på at styrke, organisere og prioritere lederarbejdet. Den lokale lederforeningsbestyrelse (LLB) udgør sammen med fagforeningsbestyrelsen i BUPL Århus et vigtigt samarbejdsfora i at løfte lederarbejdet. I et tæt samarbejde skabes rum for faglig og politisk påvirkning, og en sikring af fundamentet for fællesskab blandt pædagogfaglige ledere. Desuden er der en løbende opmærksomhed på både at fastholde nuværende ledermedlemmer, samt arbejdet med at så mange ledere som muligt er medlem. Gennem klar organisering og tydelig repræsentation i BUPL Århus er det intentionen at sikre ledernes stemme, indflydelse og engagement løbende i BUPL Århus samlede arbejde.

Organisering af lederarbejdet.

Lokal Lederforening.

Fagforeningsbestyrelsen i BUPL Århus har (på baggrund af kongresbeslutning i november 2024 – BUPL's love § 51, "Organisering af det lederpolitiske arbejde") truffet et strategisk valg om at fastholde en lokal lederforeningsbestyrelse. Dette valg bygger på ønsket om at sikre at det lokale lederarbejde, sker i tæt sammenhæng med det øvrige fagpolitiske arbejde.

Det handler dels om fremadrettet at sikre høj inddragelse af input fra lederne, som grundlag for påvirkningsarbejdet, samt at fastholde et specifikt ledelsesfagligt fokus, således at ledere også fremadrettet har et forum for ledelsesmæssig interessevaretagelse.

Lederpolitisk ansvarlig.

I BUPL Århus er der udpeget en faglig sekretær som ledelsespolitisk ansvarlig, som sammen med BUPL Århus' formand, er politisk ansvarlige for arbejdet på lederområdet. Dette for at sikre en løbende opmærksomhed på det lederpolitiske område i det daglige arbejde.

Fælles leder tillidsrepræsentant.

I BUPL Århus' arbejde på lederområdet har den fælles leder tillidsrepræsentant (LTR) en central rolle. Det er aftalt med Børn og Unge, Aarhus Kommune, at LTR i BUPL Århus varetager LTR opgaven for alle kommunalt ansatte pædagogfaglige ledere. LTR er fuldtidsfrikøbt og har kontor ved BUPL Århus. BUPL Århus forpligter sig til at understøtte LTR i dennes arbejde, og arbejder tæt sammen med LTR i hverdagen.

Rammerne for BUPL Århus Lokale Lederforening.

Valg og sammensætning af den lokale lederforenings bestyrelse (LLB).

På årsmødet, som afvikles hvert år i perioden 1. september til 15. oktober, skal der vælges repræsentanter til BUPL Århus' fagforeningsbestyrelse, medlem til LB og medlemmer til LLB. LLB består af op til 11 medlemmer og op til 3 suppleanter. Det er ønsket at LLB er sammensat, så hele 0-18 års området er repræsenteret. Alle valg er for en toårig periode. På det første LLB-møde efter årsmødet konstituerer bestyrelsen sig med en formand. Det betyder, at der skal vælges følgende:

- a) De lokale ledes repræsentant i LB, der samtidig er den ene af de lokale ledes to repræsentanter i fagforeningsbestyrelsen og indgår i LLB.
 - b) Den anden af de to repræsentanter for de lokale ledere i fagforeningsbestyrelsen, der samtidig er suppleant for de lokale ledes repræsentant i LB og indgår i LLB.
 - c) To suppleanter for B, som også indgår i LLB.
- Øvrige medlemmer og suppleanter til LLB.
 - Delegerede til lederforeningens landsmøde vælges blandt b) og c). Har den lokale lederforening herefter flere delegerede (end de valgte inklusiv LB-medlemmet), vælges de resterende delegerede på årsmødet.
 - Suppleanter for de landsmødedelegerede.

LLB's organisering og funktion.

LLB afholder mindst 6-8 årlige møder. Alle medlemmer af LLB kan enkeltvis indkalde til ekstraordinære møder. LLB arbejder ud fra retningslinjer beskrevet i nærværende lederpolitiske grundlag, som tilpasses gældende vedtægter og beslutninger fra BUPL's kongres.

Formål for LLB.

LLB skal:

- varetage og formidle lokale lederinteresser og er bindeled til BUPL Århus bestyrelse samt lederforeningens bestyrelse
- arbejde for at understøtte BUPL Århus profil i forhold til lederne
- arbejde løbende for både at fastholde ledermedlemmer, samt at få flere ledermedlemmer
- følge og præge 0-18 års området i Børn og Unge, Aarhus Kommune
- bidrage aktivt med lederperspektiver i BUPL Århus' strategiske diskussioner
- afvikle aktiviteter og arrangementer for lederne

Aktiviteter og arrangementer.

Den lokale lederforenings årshjul sikrer kontinuitet og synlighed om planlagte aktiviteter. Kendte datoer i årshjulet præsenteres på lederforeningens årsmøde:

- **årsmøde** – valg, debat og fælles retning.
- **ledertræf** – ledelsesfagligt input.
- **strategiske ledermøder** – dialog om aktuelle vilkår og politik, videndeling og netværk.
- **orienteringsmøder** – (evt. **Online**) fx i forbindelse med nye aftaler eller politiske udspil.