

Ændringsforslag vedr. konsekvensrettelser pga. kongresbeslutninger (lederområdet)

I efteråret 2024 vedtog Kongressen ændringer på lederområdet. Disse ændringer skal derfor indføres i BUPL Nordsjællands egne vedtægter.

Nedenfor finder man fire ændringsforslag til vedtægterne, som er til afstemning på generalforsamlingen. *Ændringer og tilføjelser vil være markeret med gult og i kursiv.*

I §2 stk.2 foreslås følgende tilføjet:

Fagforeningsbestyrelsen sammensættes af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlemmer, *to repræsentanter valgt på Lederforeningens årsmøde (jf. stk. 5)* samt øvrige medlemmer.

I §2 stk. 5 foreslås følgende ændring:

(gældende formulering):

Stk. 5.

Lederforeningen repræsenteres af et bestyrelsesmedlem, valgt på lederforeningens årsmøde jf. §46, stk. 4, der indgår på lige fod med øvrige bestyrelsesmedlemmer i fagforeningsbestyrelsen, og kan indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation

Nyt forslag:

Den lokale lederforening repræsenteres af to bestyrelsesmedlemmer, valgt på lederforeningens årsmøde jf. BUPLs love §46, stk. 4, leder-repræsentanterne indgår på lige fod med øvrige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.

I §2b foreslås følgende ændring:

(gældende formulering):

§2b.

Der etableres en lederforening i BUPL Nordsjælland. Lederne i Nordsjælland er fødte medlemmer af lederforeningen. De nærmere regler for lederforeningens virke godkendes jf. §2a – §2b.

Nyt forslag:

Lederne i Nordsjælland er fødte medlemmer af den lokale lederforening (jf. BUPL's love §51 og vedtægterne for Lederforeningen i BUPL kap. 3).

Stk. 2

Den lokale fagforeningsbestyrelse beslutter det lokale lederpolitiske grundlag.

I §6 foreslås følgende ændring:

(gældende formulering)

§ 6. Den lokale lederforeningsbestyrelse

Hver lokal BUPL-fagforening tillægger i samarbejde med ledermedlemmerne lederarbejdet på en så, dan måde, at de lokale lederinteresser varetages i forhold til arbejdsgiverne og andre lokale samarbejdspartnere

Stk. 2.

Den lokale fagforening afvikler i perioden 1. september til 15. oktober hvert eller hvert andet år et lokalt lederårsmøde, hvor der af og blandt lederne vælges en repræsentant i lederforeningens bestyrelse (landsledelsen), der tillige er kongresdelegeret. Herefter vælges dennes suppleanter. På landsmødet vælges desuden ledernes repræsentant til fagforeningsbestyrelsen.

Nyt forslag:

§ 6. Den lokale lederforening

(første afsnit uforandret), dog skal der stå **'tilrettelægger'**

Stk. 2.

BUPL Nordsjælland afholder lederårsmøde i perioden 1. september til 15. oktober hvert eller hvert andet år. Valg til LB og fagforeningens bestyrelse sker i ulige år (forud for Landsmødet følgende forår).

Valgperioden er 2 år og valgene foretages i følgende rækkefølge:

a) De lokale ledes repræsentant i LB, der samtidig er den ene af de lokale ledes to repræsentanter i fagforeningsbestyrelsen og tillige er kongresdelegeret for lederforeningen.

b) Den anden af de to repræsentanter for de lokale ledere i fagforeningsbestyrelsen, der samtidig er suppleant for de lokale ledes repræsentant i LB.

c) Mindst to suppleanter for b).

d) Delegerede til lederforeningens landsmøde vælges blandt b) og c).

Har den lokale lederforening herefter flere delegerede (end de valgte inklusiv LB-medlemmet), vælges de resterende delegerede blandt medlemmerne i den lokale lederforening.

e) Suppleanter for de landsmødedelegerede.