

Forhåndsftale om tillæg mellem:
BUPL Sydjylland
og
Kolding Kommune



**Kolding
Kommune**
en del af trekantområdet

1. Vedrørende:

Tema for aftalen:

Lederindplacering Skoleområdet

Aftalenummer:

6901ff25BUF2

Grundløn: (sæt X)

x

Funktionstillæg: (sæt X)

x

Kvalifikationstillæg: (sæt X)

Sagsnr:

Overenskomst:

Pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne

Evt. afgrænsninger af aftalens gyldighedsområde:

Skoleområdet incl. Landsbyordninger

2. Kriterier for udmøntning af det aftalte:

Kriterier:

Ved ansættelse som leder

3. Løn der ydes når kriterierne er opfyldt:

Grundløn:

*

Engangstillæg kr.:

Løntrin:

Kr. tillæg årligt:

*

4. Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger angives herunder:

Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger:

*** Se bilag**

5. Erstatte tidligere aftaler

Aftaler som erstattes af nærværende aftale, og dermed ikke længere er gyldige:

6901ff aftale

6. Generelle betingelser for aftalen:

-6,1 Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt, dog tidligst fra aftalens ikrafttræden.

-6,2 Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 hver måned. Engangsbeløb udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad.

-6,3 Alle beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, afhængigt af overenskomstområde, netto, årligt beløb og pensionsgivende. Dog følger tjenestemænd særlige bestemmelser om pension.

-6,4 Det er forudsat at funktionstillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages. Medarbejderen orienteres tidligst muligt.

-6,5 Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse beløb i nærværende aftale.

-6,6 Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger modregnes i det aftalte tillæg, hvis overenskomsten aniver det er muligt.

-6,7 Ovenstående tillæg ophører ved overgang til anden grundløn eller overenskomst (gælder ikke OK. bestemte grundlønnsforløb).

-6,8 Hvis nærværende aftales kriterier for funktionstillæg ikke længere skal udløse et funktionstillæg, kan forhåndsftale opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned. Når aftalen opsiges, varsles funktionstillægget samtidig til ophør over for de medarbejdere som ydes tillægget, med deres individuelle opsigelsesvarsel.

7. Nærværende aftale træder i kraft den:

Dato:

01.08.2025

8. Underskrift:

Dato og underskrift for Kolding Kommune

Dato:

Dato og underskrift for BUPL Sydjylland

Dato:

12. 08. 25

eksemplar 23.8.2023

Grundlønssindplacering og stillingstillæg

Ledere indplaceres jf. nedenstående skema på baggrund af skolens samlede lønbudget

Lønbudget	Leder
Over 34,6 mio.	Grundlønstrin 46 + 19.400 Stillingstillæg: 22.000
27,7- 34,6 mio.	Grundlønstrin 46 + 19.400 Stillingstillæg: 19.600
20,8 - 27,7 mio.	Grundlønstrin 46 + 19.400 Stillingstillæg: 17.200
13,8 - 20,8 mio.	Grundlønstrin 46 + 19.400 Stillingstillæg: 14.800
Under 13,8 mio.	Grundlønstrin 46 + 19.400

Beløb i oversigten er opgivet i 31.03.2000-niveau. Grundlønstrin og grundlønstillæg er på baggrund af 0.24 Stillingstillægget gives som funktionsløn og ydes for skolens størrelse og graden af ledelseskomplesitet

Ændring af lønbudget

Ved ændring af lønbudget to år i træk til en anden kategori, vil alle ledelsesniveauer på den aktuelle skole blive varslet op eller ned i stillingstillæg med effektivering fra det kommende skoleår. Lønbudgettet bliver beregnet ved den årlige budgetvedtagelse.

Erfaring

Tillæg for erfaring drøftes, hvis den påtænkte kandidat har bestridt en lignende stilling inden for skolevæsenet eller har relevant erfaring, der kan bidrage ind i stillingen.

Overgang til forhåndsaftalen

Alle nuværende ledere vil pr. 1.8.2025 blive omplaceret til grundlønssindplaceringen i denne aftale.

Ledere, som ved aftalens indgåelse får en højere løn end forhåndsaftalen berettiger til, vil få differencen mellem nuværende løn og forhåndsaftalens løn i den pågældende stilling som et tillæg med titlen "Personlig ordning" til at udligne forskellen.

Øvrige forhåndsaftaler:

Herudover ydes der for diplom i ledelse kr. 10.000 (31.3.00) 6901fk0940.

Lønbudget- inddeling	Skole	Skolens lønbudget
Over 34.6 mio.	Lyshøjskolen Vonsild Skole	39,1 mio. 38,2 mio.
27.7- 34.6 mio.	Brændkjærskolen Bramdrup Skole Munkevængets Skole	30,9 mio. 30,6 mio. 30,2 mio.
20.8-27.7 mio.	Marielundskolen Vamdrup Skole Ådalsskolen	24,9 mio. 22,3 mio. 22,1 mio.
13.8-20.8 mio.	Sdr. Vang Skole Bakkeskolen Kongsbjergskolen Aalykkeskolen Alminde Viuf Skole Dalby Skole Christiansfeld Skole Sdr. Bjerf Skole	20,0 mio. 19,2 mio. 18,9 mio. 18,1 mio. 17,7 mio. 17,6 mio. 17,3 mio. 16,5 mio.
Under 13.8 mio.	Skanderup Hjarup Skole Karen Blixen Skolen Vester Nebel Skole Eltang Skole Fynslundskolen Harte Skole Sjølund Hejls Skole Ødis Skole	11,4 mio. 11 ,1 mio. 10,7 mio. 10,3 mio. 9,3 mio. 8,5 mio. 8,1 mio. 6,8 mio.

