

# Forhåndsftale om honorering af medarbejdere ved Børn og Familie Kalvehave – Team Baby 1000

Gældende pr. 1. august 2025



## Indholdsfortegnelse

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| 1. Område.....                  | 3 |
| 2. Funktionsløn .....           | 3 |
| 3. Generelle betingelser.....   | 3 |
| 4. Opsigelsesbestemmelser ..... | 4 |



## 1. Område

Dette er en aftale om lokal løndannelse for medarbejdere ansat på overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område (69.21) ved Børn og Familie Kalvehave – Team Baby 1000 i Vordingborg Kommune.

Aftalen er indgået mellem Vordingborg Kommune og BUPL og SL.

## 2. Funktionsløn

Til medarbejdere i Team Baby 1000 ydes et årligt tillæg på 11.263 kroner.

Tillægget gives som honorering for øget fleksibilitet og ansvar ifm. teamets særlige arbejdsform, som bl.a. indebærer fravigelse af de gængse arbejdstidsrammer, som gælder for de øvrige familiekonsulenter (f.eks. arbejde hver anden weekend eller maksimalt tre aftenvagter efter kl. 17 ugentligt), og som stiller øget krav til selvledelse og koordinering.

Tillægget ydes under forudsætning af, at medarbejderne er en aktiv del af Team Baby 1000 og deltager i teamets særlige arbejdsform. Ved udtrædelse af teamet bortfalder tillægget uden yderligere varsel.

Tekst på lønseddel: Team Baby 1000

## 3. Generelle betingelser

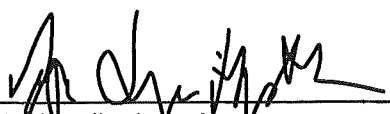
- Tillæg ydes som enten kvalifikations- eller funktionsløn.
- Tillæg ydes som løntrin eller kronetillæg.
- Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages, som et tidsbegrænset tillæg eller som engangsbeløb.
- Funktionsløn, ydet efter denne forhåndsaftale, ophører ved medarbejderens ophør i funktionen, uden yderligere varsel.
- Kvalifikationsløn ydes som varige tillæg.
- Funktions- og kvalifikationsløn, ydet som kronetillæg, er i denne aftale angivet som årligt grundbeløb i niveau 31. marts 2000.
- Tillæg efter denne aftale reduceres med beskæftigelsesgraden, såfremt andet ikke er anført.
- Tillæg som ydes efter denne aftale, er pensionsgivende efter overenskomstens regler for pension.
- Hvis der som følge af centrale overenskomstaftaler laves aftaler omkring grundløn, funktionsløn eller kvalifikationsløn, som er dækkende for elementerne i forhåndsaftalen, forbeholder Vordingborg Kommune sig ret til modregning, da det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktioner/kvalifikationer. Tillæg ydes efter forhåndsaftalen opsiges i denne forbindelse i henhold til forhåndsaftalens opsigelsesbestemmelser.



#### 4. Opsigelsesbestemmelser

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel. Aftalen kan genforhandles ved indgåelse af ny central overenskomst. Denne aftale anvendes indtil ny aftale er indgået eller aftalen er opsagt.

Dato: 13.8.2025

  
For Vordingborg Kommune  
Anja Sigvard Hjorthskov

13/8-25 Rad Lebeisen  
For Vordingborg Kommune

Dato: 12/8-25  
**SOCIALPÆDAGOGERNE**  
STØRSTRØM  
Køpgårdsvej 2  
4840 Nr. Alslev  
For SL  
Tlf. 72 48 65 00 · Fax 72 48 65 10

**BUPL SYDØST**  
FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK  
13/8-25  
Kirketorvet 11 - 4750 Vordingborg  
Tlf.: 35 48 54 60 · sydoest@bupl.dk  
For BUPL

