

NOTAT

20. august 2025

Sagsbehandler
kr Gud

Forhåndsftale om lokal løndannelse for dagtilbudsledere, pædagogiske ledere af klubber samt pædagogiske ledere med primært ansvar for fritidsdelen i skolerne, indgået mellem Frederikssund Kommune og BUPL Nordsjælland

§ 1 Aftalens område

Forhåndsftalen gælder for pædagogiske ledere af klubber samt pædagogiske ledere med primært ansvar for fritidsdelen i skolerne samt dagtilbudsledere, omfattet af overenskomsten for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger (69.01).

§ 2 Grundløn og funktionsløn

Alle ledere omfattet af denne forhåndsftale er stedfortrædere for hinanden (indenfor hhv. dagtilbud, klub- og skoleområdet) ved kortere tids fravær – dog ikke på områder med souschefer. Ved længerevarende fravær konstitueres en pædagogisk leder eller en ansat, og aflønning sker i henhold til Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling. Se i øvrigt bilag.

Stk. 2. Der ydes 36.000 kr. for dobbelt ledelse i dagtilbud, jf. § 4. Se i øvrigt bilag.

Stk. 3. Dagtilbudsledere indplaceres efter antal enheder i det konkrete dagtilbud. Et børnehavebarn er 1 enhed, og et vuggestuebarn er 2 enheder. I bilaget er metoden og perioden for beregningen angivet. Grundlønnen er:

- Løntrin 46 i dagtilbud til og med 60 enheder
- Løntrin 47 i dagtilbud med mellem 61 og 80 enheder
- Løntrin 48 i dagtilbud med mellem 81 og 120 enheder
- Løntrin 49 i dagtilbud med over 121 enheder

Stk. 4. Den pædagogiske leder af specialbørnehaven Åkanden indplaceres på grundløntrin 46 og tillægges 15.000 kr.

Stk. 5. Ledere af selvejende institutioner (med reference til en forældrebestyrelse) som ønsker at tilslutte sig forhåndsftalen, aflønnes som pædagogiske ledere og tillægges 2 trin.

Stk. 6. En dagtilbudsleder, der har social normering, ydes et funktionstillæg, på grund af de ekstra ledelsesmæssige opgaver, på 8.000 kr., jf. § 4.

Stk. 7. Pædagogiske ledere med primært ansvar for fritidsdelen i skolerne indplaceres på grundløntrin 46, og ydes herudover et funktionstillæg på 48.000 kr. Dette dækker eventuelle ledelsesfunktioner i skolen.

Bemærkning:

Det er ledelsen på den enkelte skole, der planlægger arbejdet, herunder arbejdet for SFO-lederen. Det skal sikres, at der er tid til at varetage ledelsen af fritidsdelen (SFO)



Stk. 8. De pædagogiske ledere af fritidsklubberne indplaceres på grundløntrin 42. Fællesklublederen indplaceres på grundløntrin 50. De pædagogiske ledere af klubberne, der har et tværgående ledelsesansvar for den pædagogiske udvikling, indplaceres på trin 48.

§ 3. Kvalifikationsløn

Fællesklublederen og klubledere med særligt ansvar samt ledere af fritidsdelen i skolerne ydes et tillæg på 11.500 kr. for afsluttet diplomuddannelse eller lignende (tillægget ydes alene for en gennemført uddannelse (diplom eller master).

Stk. 2. For øvrige ledere ydes der følgende tillæg:

- 3.000 kr. i alt for moduler til diplomuddannelsen, svarende til minimum 18 ECTS-point
- 6.000 kr. i alt for moduler til diplomuddannelsen, svarende til minimum 36 ECTS-point
- 11.500 kr. i alt for afsluttet diplomuddannelse
- 11.500 kr. i alt for gennemført masteruddannelse (tillægget ydes alene for 1 gennemført uddannelse (diplom eller master)

Stk. 3. Dagtilbudsledere, jf. § 2, stk. 3 og 4, ydes efter 3 års uafbrudt ansættelse som leder i Frederikssund 5.000 kr. i erfaringstillæg. Efter 8 års uafbrudt ansættelse som dagtilbudsleder ydes yderligere 5.000 kr. i erfaringstillæg. Fritidsklubledere med grundløntrin 42 ydes efter 5 års uafbrudt ansættelse som leder i Frederikssund 3.500 kr. i erfaringstillæg. Efter 10 års uafbrudt ansættelse som fritidsklubleder ydes yderligere 3.500 kr. i erfaringstillæg. Erfaringstillægget kan modregnes i eventuel personlig løn.

Stk. 4. Der kan i øvrigt aftales kvalifikationsløn under hensyn til Frederikssund Kommunes retningslinjer/lønpolitik. Ydelse af kvalifikationsløn skal aftales med fagchefen og Politik og Jura.

§ 4. Generelle forudsætninger

Medmindre andet er angivet, er tillægsbeløb angivet på årsbasis i 31. marts 2000 niveau, og er pensionsgivende.

§ 5. Ikrafttræden og opsigelse

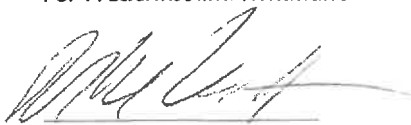
Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. marts 2025, og erstatter tidligere forhåndsaftale, dateret 27. april 2023.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges til bortfald af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Det forudsættes, at forhandling om en ny forhåndsaftale kan finde sted i opsigelsesperioden. Parterne er enige om, at aftalen kan drøftes ved en årlig lønforhandling.

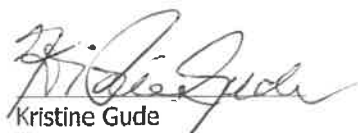
Dato: 20. august 2025

For Frederikssund Kommune:

For BUPL Nordsjælland:


Trine Venbjerg Hansen


Trine Zangenberg


Kristine Gude


Marlene Dalskov

BILAG:

Til § 2, stk. 1 og 2, om stedfortrædere, konstituering og dobbelt ledelse:

Ledere hjælper hinanden som stedfortrædere under kortere fravær, fx i ferieperioder.

Konstitueres en pædagogisk leder i højere stilling gælder Aftalen om midlertidig tjeneste i højere stilling. Dette iværksættes ved længere tids fravær, fx udover en ferieperiode.

Hvis et dagtilbud er bekendt med at komme til at mangle ledelse på kortere sigt, grundet fx lederens egen opsigelse, kan der for en kortere periode aftales med en anden leder, at denne agerer i dobbelt ledelse, indtil den vakante stilling er besat igen. Dobbelt ledelse er kun i forhold til almindelig drift og kun for den nødvendige og tilstrækkelige periode, der kan gå, til stillingen er besat igen. Det tilstræbes, at denne bliver så kort, som overhovedet muligt, normalt maksimalt 3-4 måneder.

Til § 2, stk. 3, om beregning og opgørelsestidspunkt af grundlønningen for dagtilbudsledere:

Indplacering i grundløn sker ud fra en beregning af det gennemsnitlige antal indskrevne enheder i de foregående 12 hele måneder, sammenholdt med den forventede fremtidige indskrivning.

Beregningstidspunktet for antallet af enheder er hver 1. januar. Antallet af enheder er beregnet senest med udgangen af januar, og inden månedens udgang er en ændring også varslet, hvis ændringen er nødvendig.

Der skal varsles, hvis antallet af enheder er faldet med 20 procent. Hvis antallet af enheder derimod stiger, sker der en grundløns-mæssig regulering opad, men dette kræver en stigning på mindst 10 procent.

Varslingsperioden, hvis grundlønningen på baggrund af beregningen skal falde, afhænger af den enkelte leders individuelle opsigelsesvarsel. Hvis der derimod skal ske en stigning i grundlønningen, vil stigningen finde sted pr. 1. februar.