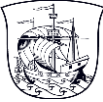


	nordfyns kommune	Forhåndsftale mellem BUPL og Nordfyns kommune vedrørende aflønning efter Lokal Løndannelse for Pædagoger.
---	-----------------------------	--

**Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.
60.01**

	nordfyns kommune	Forhåndsftale om Funktionsløn og Kvalifikationsløn						
Stillingskategori:		Pædagoger					60.01	
Forhåndsftalen er gældende for følgende grundlønstrin:		Pædagoger på grundløn 26 + 8.841 (1. januar 2026 26 14.682)						
Parterne er enige om, at der med denne forhåndsftale er endeligt forhandlet Funktions- og Kvalifikationsløn jf. overenskomsten								
Funktionsløn Decentral forhåndsftale		+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Gradueres i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende ja nej		Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
Praktikvejleder			8.200		X		Ad 1	
Forældrebestyrelse / Skolebestyrelse			2.600		X		Ad 2	
Pædagog i Ressourcecenter 26-37 timer ugl. Pædagog i Ressourcecenter 13-25 timer ugl. Pædagog i Ressourcecenter 1-12 timer ugl.			17.700 11.800 5.900		X		Ad 3	01.08.2025
Nordfynsskoletillæg og Heltidsundervisning i Ungdomsskolen			21.000	X	X		Ad 4	
Ulempetillæg, Pædagoger i SFO-ordning			800		X		Ad 5	
Ulempetillæg, Dagtilbudsområdet			2.500		X		Ad 5	01.08.2025
Kvalifikationsløn Decentral forhåndsftale		+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Gradueres i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende ja nej		Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
Gennemført pædagogisk eller anden relevant diplomuddannelse		+ 2		X	X		Ad 7	

	nordfyns kommune	Bemærkninger / Uddybning til den aftalte Funktionsløn og Kvalifikationsløn
Parterne er enige om, at der med denne forhåndsftale er endeligt forhandlet Funktions- og Kvalifikationsløn jf. overenskomsten		
Ad 1	Praktikvejleder	Generelt gælder, at funktionslønnen ydes til pædagoger, der er praktikvejleder for studerende (studerende i øvelsespraktik, lønnet praktik, meritter, PAU-elever og social- og sundhedsassistenter). Funktionslønnen træder kun i kraft, hvis den studerende er tilknyttet i minimum 7 uger. Tillægget udbetales pr. studerende. Der er forhandlet et tillæg på 8.200 pr. år. Ovenstående beløb er: • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres ikke i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende • tillægget er ikke en del af garantilønnen
Ad 2	Forældrebestyrelse / Skolebestyrelse	Generelt gælder, at funktionslønnen ydes til pædagoger, der er valgt ind i forældrebestyrelse eller skolebestyrelse. Der er forhandlet et tillæg på 2.600 pr. år. Ovenstående beløb er: • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres ikke i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende • tillægget er ikke en del af garantilønnen
Ad 3	Pædagog i Ressourcecenter	Generelt gælder, at funktionslønnen ydes til pædagoger, som arbejder i Ressourcecentre. Tillægget udbetales i forhold til nedenstående ugentlige arbejdstimer i Ressourcecentre. • Fra 26-37 timer ugentlig arbejdspladsen, gives et tillæg på 17.700 kr. pr. år • Fra 13-25 timer ugentlig arbejdspladsen, gives et tillæg på 11.800 kr. pr. år • Fra 01-12 timer ugentlig arbejdspladsen, gives et tillæg på 5.900 kr. pr. år Ovenstående beløb er: • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres ikke i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende • tillægget er ikke en del af garantilønnen
Ad 4	Nordfynsskoletiltæg Heltidsuv i Ungdomsskolen	Generelt gælder, at funktionslønnen kun udbetales til pædagoger, der er ansat på Nordfynsskolen, Nordlyset 3-6 år, Galaksen og heltidsundervisning i Ungdomsskolen og dækker bl.a. følgende opgaver: • Styrkelse af den forebyggende indsats overfor børn og unge • Støttepædagogiske opgaver jf. overenskomstens § 8 stk. 3 • Samarbejde med forældre, interesseorganisationer, foreninger m.v. med henblik på styrkelse af de sociale netværk • Samarbejde med andre faggrupper samt kommunale myndigheder om at effektivisering af indsatsen overfor børn og unge i lokalområdet. • Tillægget ydes også som kompensation for overenskomstens § 16 stk. 1 - 5 samt for pligt til deltagelse i koloniophold. Der er forhandlet et tillæg på 21.000 pr. år. Ovenstående beløb er: • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende • tillægget er ikke en del af garantilønnen

Ad 5	Ulempetillæg	Generelt gælder, at funktionslønnen er gældende for pædagoger med timer i SFO og pædagoger i daginstitutioner Det aftales at konvertere ulempetillæg for delt tjeneste, omlagt tjeneste og weekendtillæg til et fast årligt grundbeløb på: • Kr. 800 på skoleområdet • Kr. 2.500 på dagtilbudsområdet <u>Tillægget udbetales ikke sammen med tillæg efter AD 5.</u> Ovenstående beløb er: • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres ikke i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende • tillægget er ikke en del af garantilønnen
Ad 7	Gennemført pædagogisk eller anden relevant diplomuddannelse	Generelt gælder, at kvalifikationslønnen ydes på grundlag af en samlet vurdering i forhold til uddannelsens relevans for pædagogens jobvaretagelse og udviklingsmuligheder. Vurderingen sker også på grundlag af medarbejderens uddannelsesniveau, aflønning og stillingskompleksitet. Kvalifikationslønnen ydes med virkning fra den 1. i måneden efter at uddannelsen er bestået med eksamen. <u>Der er forhandlet + 2 løntrin</u> Ovenstående trin: • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende

Indledning og indhold:

Nordfyns Kommunes forhåndsaftaler indeholder bestemmelser omkring funktions- og kvalifikationsløn og følger Nordfyns Kommunes principper for kompetenceudvikling og løn samt aftalemæssige vilkår for lønforhandlinger.

Denne forhåndsaftale indgås mellem Nordfyns Kommune og BUPL i henhold til overenskomst for OK 60.01. Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

Forhåndsaftalen omhandler følgende personalegrupper: Pædagoger dog med følgende præcisering:

<u>Nyansættelser og stillingsændringer:</u>	Følger forhåndsaftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.
<u>Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser:</u>	Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser, af en varighed under tre måneder, aflønnes i henhold til overenskomst. Er ikke omfattet af forhåndsaftale mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.
<u>Ansatte i fleksjob og på særlige vilkår:</u>	Er ikke omfattet af forhåndsaftalen, forhandles individuelt.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Funktions- og kvalifikationsløn kan – efter forhandling – blive reduceret ved fremtidige lønstigninger udløst af centrale-/decentrale kollektive aftaler om grundløn, funktions- og kvalifikationsløn. Reduktionen sker fra den dato, hvor den centrale/decentrale kollektive aftale træder i kraft.

Funktionsbestemte tillæg/trin udbetales for de perioder funktionen varetages og hvis ikke andet er aftalt på følgende måde:

- Funktionslønnen udbetales i hele måneder
- Påbegyndes en funktion i perioden fra den 1. – 15. i måneden, sker udbetalingen med virkning fra den 1. i måneden. Påbegyndes funktionen den 16. til månedens udgang påbegyndes udbetalingen først fra den førstkommende måned.
- Afsluttes funktionen i perioden fra den 1.-15. udbetales intet for måneden. Afsluttes funktionen den 16.- til månedens udgang, udbetales for hele måneden.
- Funktionsløn gradueres, hvis ikke andet aftales, i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1. august 2024 og erstatter den tidligere.

- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.
- Opsigelsen skal ske skriftligt.
- Hvis aftalen opsiges, forpligtiges parterne til at indgå i forhandling om ny aftale. Aftalen kan først bortfalde efter afsluttet forhandling om ny aftale, dog således at aflønning aftalt på baggrund af aftalen fortsætter uændret for den enkelt medarbejder, for så vidt der ikke indgås nye aftaler.

Såfremt der indgås centrale aftaler med KL og BUPL om at de nuværende tillæg i.h.t. overenskomsten, skal aftalen genforhandles.

Praktiske procedurer vedrørende individuel forhandling

Lokale lønforhandlinger i Nordfyns Kommune forhandles mellem den lokale TR og den lokale leder, iht. principper for kompetenceudvikling og løn samt tilhørende procesbeskrivelse.

Nordfyns Kommune har en proaktiv tilgang til, at de fleste overenskomster har en option på en forhandling 1 gang årligt, men peger på muligheden for at forhandle 1 gang samlet for hele den gældende overenskomstperiode. Nordfyns Kommune henstiller til, at der for så vidt muligt sker forhandling (enten årligt eller samlet for hele overenskomstperioden) i **Q3**. Såfremt ledelsen ikke har modtaget en anmodning fra den faglige organisation om forhandling og ej heller har anmodet om forhandling i tidsintervallet, betragtes årets forhandling som afsluttet.

Udveksling mellem ledelsen og den faglige organisation af individuel lønforslag, skal ske senest 1 uge før forhandlingen, eller efter aftale.

Formkrav:

- Forslag fremsættes skriftligt
- Forslag begrundes og afgrænses klart og præcist
- Ved honorering af konkrete tillæg/funktioner/kvalifikationer angives forslag til lønforbedring
- Der anvendes kendte tillægsstørrelser angivet i 31.03.2000-niveau jf. aftale om lokal løndannelse og tillægsstørrelse angivet i 01.01.2006-niveau for Sundhedskartellet's område

Dato: 30.06.2025

Godkendt via mail.
Thomas Junker Eriksen
Bent Mortensen

Underskrift
F/Bupl, forbundet for pædagoger og klubfolk

Godkendt via mail.
Gitte Høj

Underskrift
F/Nordfyns Kommune