

FORHÅNDSAFTALE MELLEM BUPL OG RØDOVRE KOMMUNE

1. AFTALENS OMRÅDE

Aftalen omfatter souschefer, afdelingsledere, stedfortrædere, pædagoger, skolepædagoger og ikke pædagog-uddannede klubmedarbejdere samt ansatte med konkret eller generel dispensation, der er ansat i Rødovre Kommunes skolefritidsordninger I og II, ungdomsklubber, Milestedets Ungdomshus, byggelegepladserne, herunder selvejende, institutioner i henhold til overenskomst (60.01) indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund.

2. FUNKTIONSLØN

Lokalt fastlagt funktionstillæg/trin:

Tillæg til souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere

- Stillingen som souschef på SFO Hendriksholm Skole, SFO Islev Skole, SFO Rødovre Skole, SFO Tinderhøj Skole, SFO Valhøj Skole, SFO Nyager Skole tillægges funktionsløn med 7 trin for funktionen som souschef.
- Stillingen som souschef på Rødovre Byggelegeplads tillægges funktionsløn med 3 trin for funktionen som souschef
- Stillingen som souschef på Broparkens Byggelegeplads, Rønneholm Byggelegeplads og milestedets Ungdomshus aflønnes i henhold til overenskomsten.
- Stillingen som stedfortræder ved Vestvoldens Ungdomsklub aflønnes i henhold til overenskomsten.
- Stillingen som afdelingsleder på SFO Hendriksholm Skole, SFO Islev Skole, SFO Rødovre Skole, SFO Tinderhøj Skole, SFO Valhøj Skole, SFO Nyager Skole tillægges funktionsløn med 3 trin for funktionen som afdelingsleder.

Tillæg for arbejde med børn med nedsat fysisk/psykisk funktionsevne (støttetillæg)

- For at arbejde med børn med nedsat fysisk/psykisk funktionsevne ydes et tillæg på 12.900,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau). Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Praktikvejleder

- For varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver i forhold til pædagogstuderende i lønnet praktik og øvelsespraktik samt PAU-elever, ydes et tillæg på 6.000,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau). Tillægget ydes så længe funktionen varetages.

Som udgangspunkt varetages praktikvejlederfunktionen af en person. Hvis opgaven undtagelsesvis deles mellem flere pædagoger, fordeles tillægget forholdsmæssigt.

Tillægget ydes kun såfremt den lønnede praktikant påbegynder praktikforløbet.
Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Bestyrelsesarbejde

- Til ansatte der er medlem af skolebestyrelsen/forældrebestyrelsen ydes et tillæg på 1.700,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau). Tillægget bortfalder ved udtrædelse af bestyrelsen. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Fleksibilitetstillæg

- Til skolepædagoger, ikke-pædagoguddannede skolepædagoger og klubmedarbejdere, souschefer og afdelingsledere hvis arbejdstid er fordelt mellem fritids- og undervisningsdelen, ydes et tillæg på 4.000,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau). Tillægget bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Tillidsrepræsentanter

- Til pædagoger der er godkendt som tillidsrepræsentant ydes nedenstående tillæg:

Antal medarbejdere som tillidsrepræsentanten repræsenterer	Årligt pensionsgivende tillæg (31.03.2000-niveau)
5 - 12	3.800,00 kr.
13 - opefter	7.500,00 kr.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen. Tillægget ydes så længe funktionen varetages.

3. KVALIFIKATIONSLØN

Lokal fastlagt kvalifikationsløn:

Videreuddannelse

- Til ansatte der har gennemført relevant videreuddannelse (Pædagogisk Diplomuddannelse) ydes et tillæg på 6.000,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau). Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen. Rødovre Kommunes interne lederuddannelse er ikke omfattet af ovenstående.

Fastholdelsestillæg til pædagoger ansat på skolefritidsordningerne

- Til pædagoger ansat på skolefritidsordningerne, der har opnået slutløn i henhold til overenskomsten, ydes et tillæg på 1.100,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau). Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Rødovre den

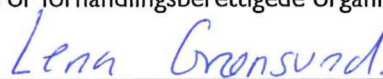
13/5-2025

For Rødovre Kommune



Forvaltningsdirektør

For forhandlingsberettigede organisation



Økonomiudvalget skal orienteres om forhåndsaftalen. Fagforvaltningen sender aftalen til økonomiudvalget.

4. ØVRIGE AFTALER

Parterne er enige om, at der for relevant videreuddannelse kan ydes individuel kvalifikationsløn.

Ved nyoprettede stillinger forhandles lønniveau inden stillingsopslag.

Ved for handling af funktions- og kvalifikationstillæg foretage individuel vurdering af, hvorvidt der skal ske modregning i garantilønnen.

Oprettelse af en stilling som pædagogfaglig specialist skal godkendes af Skolechefen inden stillingen oprettes.

5. GENERELT

Hvor andet ikke er anført er tillæg givet i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau).

Tillæg er pensionsgivende.

Hvor andet ikke er anført reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn i denne forhåndsftale, såfremt der i centrale aftaler aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktion/kvalifikation.

Hvor andet ikke er anført reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn ydet i henhold til individuel aftale, såfremt der i centrale aftaler aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktion/kvalifikation.

Som udgangspunkt ydes funktions- og kvalifikationsløn altid fra den 1. i måneden. Såfremt funktionen/kvalifikationen påbegyndes på en skæv dato, ydes det fra førstkommande 1., ligesom funktionsløn/kvalifikationsløn ydes til udgangen af den måned, hvori funktionen/kvalifikationen ophører.

6. OPSIGELSE AF LØNDELE

Forhåndsftalens bestemmelser om ydelse af funktionsløn/kvalifikationsløn kan ændres ved enighed mellem parterne.

Individuel aftale om ydelse af funktionsløn/kvalifikationsløn kan ændres ved enighed mellem parterne.

7. IKRAFTTRÆDELSE OG EVT. TIDSBEGRÆNSNING

Aftalen har virkning fra den 1. april 2025 og erstatter tidligere forhåndsftale af den 1. januar 2022.

8. OPSIGELSESBESTEMMELSER

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Funktionsløn ophører uden varsel, hvis funktionen bortfalder.