

**FORHÅNDSAFTALE
MELLEM
BUPL OG RØDOVRE KOMMUNE**

1. AFTALENS OMRÅDE:

Aftalen omfatter souschef, afdelingsleder, pædagoger samt ansatte med konkret eller generel dispensation, der er ansat i Rødovre Kommune i henhold til overenskomst indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL, med tjenestested ved Helhedstilbuddet Skovmoseskolen.

2. FUNKTIONSLØN:

Lokalt fastlagt funktionstillæg/trin:

Tillæg til souschef og afdelingsledere

- Stillingen som souschef tillægges funktionsløn med 11 trin for funktionen som souschef.
- Stillingen som afdelingsleder tillægges funktionsløn med 7 trin for funktionen som afdelingsleder.

Tillæg for arbejde med børn med nedsat fysisk/psykisk funktionsevne

- For at arbejde med børn med nedsat fysisk/psykisk funktionsevne ydes et tillæg på 14.000 kr. i årligt grundbeløb. Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Praktikvejleder

- For varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver i forhold til pædagogstuderende i lønnet praktik og øvelsespraktik samt PAU-elever, ydes et tillæg på 10.800 kr. i årligt grundbeløb. Tillægget ydes så længe funktionen varetages.

Som udgangspunkt varetages praktikvejlederfunktionen af en person. Hvis opgaven undtagelsesvis deles mellem flere pædagoger, fordeles tillægget forholdsmæssigt.

Tillægget ydes kun såfremt, den lønnede praktikant påbegynder praktikforløbet.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Tillidsrepræsentanter

- Til pædagoger der er godkendt som tillidsrepræsentant ydes et tillæg på 8.000 kr. i årligt grundbeløb. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Arbejds miljørepræsentant

- Til pædagoger der er godkendt som arbejdsmiljørepræsentant ydes et tillæg på 6.000 kr. i årligt grundbeløb. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Bestyrelsesarbejde

- Til ansatte der er medlem af forældrebestyrelsen ydes et tillæg på 1.700 kr. i årligt grundbeløb. Tillægget bortfalder ved udtrædelse af bestyrelsen. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

3. KVALIFIKATIONSLØN:

Lokalt fastlagt kvalifikationsløn:

Videreuddannelse

- Til ansatte der har gennemført relevant videreuddannelse fra UCC (Pædagogisk diplomuddannelsen) ydes et tillæg på 6.000 kr. i årligt grundbeløb. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen. Rødovre Kommunes interne lederuddannelse er ikke omfattet af ovenstående.

Erfaring med specialpædagogisk arbejde

- Til ansatte der har opnået 4 års erfaring med specialpædagogisk viden om børn med nedsat funktionsevne, ydes et tillæg på 4.500 kr. i årligt grundbeløb. For at få tildelt tillægget, skal det dokumenteres, at man har 4 års beskæftigelse på specialområdet. Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.
- Til ansatte der har opnået 12 års erfaring med specialpædagogisk viden om børn med nedsat funktionsevne, ydes et tillæg på 5.500 kr. i årligt grundbeløb. For at få tildelt tillægget, skal det dokumenteres, at man har 12 års beskæftigelse på specialområdet. Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Kvalitet i opgaveløsningen

- Til ansatte ydes et tillæg på 9.900 kr. i årligt grundbeløb for anerkendelse i forhold til forandringsparathed, didaktisk målfastsættelse, inkluderende fællesskaber og helhed på tværs. Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

4. ARBEJDS TIDSBESTEMT TILLÆG

Tillæg for "delt tjeneste" (§ 6, stk. 2) og tillæg for "omlagt tjeneste" (§ 5, stk. 4) jf. "aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale" (60.11), konverteres til et ikke-pensionsgivende tillæg på 1.720 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau). Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

5. ØVRIGE AFTALER:

Parterne er enige om, at der for relevant videreuddannelse kan ydes individuel kvalifikationsløn.

Ved nyoprettede stillinger forhandles lønniveau inden stillingsopslag.

Ved forhandling af funktions/kvalifikationsløn foretages individuel vurdering af, hvorvidt der skal ske modregning i garantilønnen.

6. GENERELT:

Hvor andet ikke er anført er tillæg angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000 niveau.

Hvor andet ikke er anført reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg i denne forhåndsaftale, såfremt der i centrale aftaler aftales funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg for tilsvarende funktion/kvalifikation.

Hvor andet ikke er anført reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn ydet i henhold til individuel aftale, såfremt der i denne forhåndsaftale aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktion/kvalifikation.

Som udgangspunkt udbetales funktions- og kvalifikationsløn altid fra den 1. i måneden. Såfremt funktionen/kvalifikationen påbegyndes på en skæv dato, ydes det fra førstkommande 1., ligesom det ydes til udgangen af den måned, hvori funktionen/kvalifikationen ophører.

7. OPSIGELSE AF LØNDELE:

Forhåndsaftalens bestemmelser om ydelse af funktionsløn kan ændres hvis parterne er enige om det.

Individuel aftale om ydelse af funktionsløn kan ændres hvis parterne er enige om det.

8. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE:

Denne aftale træder i kraft pr. 1. august 2023 (erstatte aftale af april 2021).

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftlig.

Dato:

11/12-2023

For Rødovre Kommune



Forvaltningsdirektør Camilla Niebuhr

Dato:

10/12-23

For BUPL



FTR Lena Grønsund